

# Sudabeh Kamanabrou

# Arbeitsrecht



MOHR SIEBECK

**Lehrbuch des Privatrechts**  
herausgegeben von Reinhard Bork





# Arbeitsrecht

von

Sudabeh Kamanabrou

Mohr Siebeck

*Sudabeh Kamanabrou*, Studium der Rechtswissenschaft an der WWU Münster und der Ruhr-Universität Bochum; 1997 Promotion; 2003 Habilitation; Professorin für Bürgerliches Recht, deutsches und europäisches Arbeitsrecht, Wirtschaftsrecht und Methodenlehre sowie Mitdirektorin des Instituts für Arbeit und sozialen Schutz an der Fakultät für Rechtswissenschaft der Universität Bielefeld.

e-ISBN PDF 978-3-16-154991-5

ISBN 978-3-16-154990-8

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliographie; detaillierte bibliographische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

© 2017 Mohr Siebeck Tübingen. [www.mohr.de](http://www.mohr.de)

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Das Buch wurde von Gulde-Druck in Tübingen gesetzt, auf alterungsbeständiges Werkdruckpapier gedruckt und von der Buchbinderei Spinner in Ottersweier gebunden.

*Meinem Mann*



## Vorwort

Das Arbeitsrecht ist ein vergleichsweise junges Rechtsgebiet des Privatrechts, das eine rasante Entwicklung durchlaufen hat und auch in der heutigen Zeit stetig im Fluss ist. Es umfasst mehrere Teilgebiete, die nicht getrennt nebeneinanderstehen, sondern miteinander verflochten sind. Dieses Lehrbuch soll Fachwissen zu den Teilgebieten vermitteln, Strukturen aufzeigen und nicht zuletzt die Verknüpfung der Teilgebiete anschaulich machen. Neben Schwerpunkten in den Kerngebieten des Individualarbeitsrechts und des kollektiven Arbeitsrechts liegt ein weiterer Schwerpunkt beim Arbeitsrecht der EU, das das nationale Arbeitsrecht stark beeinflusst.

Bei der Arbeit an dem Lehrbuch haben mir meine derzeitigen und ehemaligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wertvolle Hilfe geleistet. Sie haben vor allem durch ihre Textkritik wesentlich dazu beigetragen, dass das Buch seine jetzige Gestalt angenommen hat. Für ihre Mitarbeit danke ich insbesondere Martina Berenbrinker, Mathis Böttcher, Dr. Pauline Georges, Svenja Jurrat, Dr. Philipp Klingebiel, Julia Matia, Tobias Möller, Dr. Jan Hendrik Paßmann, Paul Pustelnik, Emma Schaaf, Philipp Schröder, Dr. Anne Christin Wietfeld und Dr. Sandra Wullenkord.

Das Buch ist auf dem Stand vom 15. Oktober 2016. Anstehende gesetzliche Änderungen im AÜG und beim Mutterschutz sind ebenso wie die geplante gesetzliche Regelung des Arbeitnehmerbegriffs in § 611a BGB im jeweils passenden Kontext erwähnt.

Bielefeld, im Oktober 2016

Sudabeh Kamanabrou





# Inhaltsübersicht

	Seite	Rn.
<b>1. Teil: Grundlagen</b> . . . . .	1	1
§ 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts . . . . .	1	1
§ 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts . . . . .	5	22
§ 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .	22	81
§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	69	241
<b>2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union</b> . . . . .	151	494
§ 5 Regelungsgegenstände . . . . .	152	496
§ 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit . . . . .	157	508
§ 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen . . . . .	165	533
§ 8 Antidiskriminierungsrichtlinien . . . . .	172	554
§ 9 Befristete Arbeitsverhältnisse . . . . .	188	598
§ 10 Arbeitszeitschutz . . . . .	194	616
§ 11 Betriebsübergang . . . . .	204	647
§ 12 Massenentlassungen . . . . .	211	669
§ 13 Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	216	683
<b>3. Teil: Individualarbeitsrecht</b> . . . . .	225	708
§ 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	225	708
§ 15 Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	252	801
§ 16 Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	269	858
§ 17 Leistungsstörungen . . . . .	324	1050
§ 18 Haftung im Arbeitsverhältnis . . . . .	357	1161
§ 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	380	1230
§ 20 Betriebsübergang . . . . .	490	1588
<b>4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht</b> . . . . .	513	1651
§ 21 Koalitionsrecht . . . . .	513	1651
§ 22 Tarifvertragsrecht . . . . .	542	1731
§ 23 Arbeitskampf und Schlichtungswesen . . . . .	647	2038
§ 24 Betriebsverfassungsrecht . . . . .	707	2206
§ 25 Personalvertretungsrecht . . . . .	915	2886
§ 26 Unternehmensmitbestimmung . . . . .	924	2919

	Seite	Rn.
<b>5. Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren</b> . . . . .	935	2957
§ 27 Allgemeines . . . . .	936	2959
§ 28 Urteilsverfahren . . . . .	949	3000
§ 29 Beschlussverfahren . . . . .	960	3034
§ 30 Rechtsmittel im arbeitsgerichtlichen Verfahren . . . . .	964	3046
§ 31 Einstweiliger Rechtsschutz . . . . .	967	3060
<b>6. Teil: Arbeitsschutz</b> . . . . .	969	3062
§ 32 Gesundheitsschutz . . . . .	970	3063
§ 33 Arbeitszeitschutz . . . . .	971	3067
§ 34 Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen . . . . .	975	3077
Paragrafenregister . . . . .	989	
Stichwortverzeichnis . . . . .	1002	

# Inhaltsverzeichnis

	Seite	Rn.
<b>1. Teil: Grundlagen</b> . . . . .	1	1
<b>§ 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts</b> . . . . .	1	1
A. Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht . . . . .	1	2
B. Teilgebiete des Arbeitsrechts . . . . .	2	5
I. Individualarbeitsrecht . . . . .	2	6
II. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	3	13
III. Arbeitsverfahrensrecht . . . . .	4	21
<b>§ 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts</b> . . . . .	5	22
A. Gesellschaftlicher Bedarf an Arbeitsrecht . . . . .	6	23
B. Frühgeschichte des Arbeitsrechts . . . . .	6	24
I. Römisches Recht . . . . .	6	25
II. Germanisch-deutsches Recht . . . . .	7	26
C. Einfluss der Industrialisierung auf das Arbeitsrecht . . . . .	7	28
I. Die vorindustrielle Situation . . . . .	7	29
II. Soziale und wirtschaftliche Veränderungen . . . . .	8	30
III. Staatliches Eingreifen: Arbeitsschutzgesetze und Sozialversicherung . . . . .	8	32
IV. Solidarisierung der Arbeiter: Die Gewerkschafts- bewegung . . . . .	9	36
D. Weimarer Republik . . . . .	11	41
I. Anerkennung der Gewerkschaften und Garantie der Koalitionsfreiheit . . . . .	11	42
II. Arbeitsrechtliche Gesetzgebung der Weimarer Zeit	12	45
1. Arbeitnehmerschutzrecht . . . . .	12	46
2. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .	12	47
3. Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	13	50
E. Die Zeit des Nationalsozialismus . . . . .	14	52
I. Zerschlagung der Gewerkschaften und Aufhebung des kollektiven Arbeitsrechts . . . . .	14	53
II. Neuregelung des Arbeitsrechts und der Arbeits- gerichtsbarkeit . . . . .	15	55
F. Entwicklung seit 1945 . . . . .	16	61

	Seite	Rn.
I. Deutsche Demokratische Republik . . . . .	17	64
1. Entwicklung der Koalitionen . . . . .	17	64
2. Das Arbeitsrecht der Deutschen Demokratischen Republik . . . . .	17	66
II. Bundesrepublik Deutschland . . . . .	18	68
1. Entwicklung der Koalitionen . . . . .	18	68
2. Das Arbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland . . . . .	19	72
III. Wiedervereinigtes Deutschland . . . . .	20	76
IV. Ausblick . . . . .	21	78
<b>§ 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>22</b>	<b>81</b>
A. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen, Arbeitgeber . . . . .	22	81
I. Der Arbeitnehmerbegriff in anderen Rechtsgebieten	23	85
1. Recht der Europäischen Union . . . . .	23	85
2. Sozialrecht und Steuerrecht . . . . .	24	86
II. Der Arbeitnehmerbegriff in Rechtsprechung und Literatur . . . . .	25	90
1. Privatrechtlicher Vertrag . . . . .	26	93
2. Leistung von Diensten . . . . .	28	100
3. Unselbstständigkeit . . . . .	29	103
a) Persönliche Abhängigkeit durch Weisungsbindung . . . . .	29	105
b) Abweichende Konzepte . . . . .	31	108
4. Einzelfälle . . . . .	34	115
III. Einzelne Arbeitnehmergruppen . . . . .	41	135
1. Arbeitnehmer nach Berufszweigen . . . . .	41	136
2. Arbeiter und Angestellte . . . . .	42	143
3. Leitende Angestellte . . . . .	44	152
4. AT-Angestellte . . . . .	45	155
5. Zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte . . . . .	46	157
IV. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	47	161
V. Arbeitgeberbegriff . . . . .	50	168
B. Tarifvertragsparteien und Betriebspartner . . . . .	50	169
I. Tarifvertragsparteien . . . . .	50	169
II. Betriebspartner . . . . .	50	172
C. Betrieb, Unternehmen, Konzern . . . . .	51	173
D. Besondere Arbeitsverhältnisse . . . . .	51	177
I. Teilzeitarbeitsverhältnis . . . . .	52	178
1. Allgemeines . . . . .	52	179
2. Der Begriff der Teilzeitarbeit . . . . .	53	184

	Seite	Rn.
3. Formen der Teilzeitarbeit . . . . .	53	186
4. Anspruch auf einen Teilzeitarbeitsplatz . . . . .	55	192
5. Diskriminierungsschutz . . . . .	57	198
II. Probearbeitsverhältnis . . . . .	58	204
III. Leiharbeit . . . . .	59	205
1. Begriff . . . . .	59	206
2. Anwendbarkeit des AÜG . . . . .	61	213
3. Rechtsverhältnisse bei der Arbeitnehmer- überlassung . . . . .	61	215
4. Bedeutung des § 1 Abs. 1 S. 2 AÜG (vorübergehende Überlassung) . . . . .	62	220
5. Gleichbehandlung . . . . .	63	222
6. Abgrenzung zu Werk- oder Dienstverträgen . . . . .	64	226
7. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen . . . . .	65	228
8. Änderungen durch den AÜG-E 2016 . . . . .	66	231
a) Überlassungshöchstdauer . . . . .	66	232
b) Gleichbehandlung . . . . .	67	234
c) Unwirksamkeit des Arbeitsverhältnisses zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer . . . . .	67	235
d) Weitere Änderungen . . . . .	68	238
<b>§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>69</b>	<b>241</b>
A. Arbeitsvölkerrecht . . . . .	70	244
I. Der Internationale Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte . . . . .	71	248
II. Die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten . . . . .	71	249
III. Die Europäische Sozialcharta . . . . .	72	250
IV. Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation	73	252
B. Arbeitsrecht der Europäischen Union . . . . .	74	254
I. Begriffe . . . . .	75	256
II. Primär- und Sekundärrecht . . . . .	75	258
1. Primärrecht . . . . .	75	259
2. Sekundärrecht . . . . .	78	266
III. Verhältnis des Unionsrechts zum nationalen Recht	79	271
1. Anwendungsvorrang und unmittelbare (Dritt)Wirkung . . . . .	79	272
a) Der Anwendungsvorrang als Kollisionsregel	79	272
b) Zusammenspiel von unmittelbarer (Dritt)Wirkung und Anwendungsvorrang . . . . .	80	274
c) Unmittelbare (Dritt)Wirkung von EU-Recht	81	277
2. Unionsrechtskonforme Auslegung . . . . .	85	289

	Seite	Rn.
C. Arbeitskollisionsrecht . . . . .	87	292
I. Rechtswahl und objektive Anknüpfung . . . . .	87	294
II. Grenzen der Rechtswahl . . . . .	88	296
D. Verfassungsrecht . . . . .	90	300
I. Gesetzgebungskompetenz auf dem Gebiet des Arbeitsrechts . . . . .	91	302
II. Einfluss der Grundrechte auf das Arbeitsrecht . . .	91	303
1. Bedeutung der Grundrechte im Arbeitsrecht . .	91	303
2. Grundrechtsschutz bei Gesetzgebung und Rechtsprechung im Arbeitsrecht . . . . .	92	305
3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis . . . . .	95	314
4. Grundrechtsschutz bei kollektiver Normsetzung a) Grundrechtsbindung der Tarifvertrags- parteien . . . . .	97	319
b) Grundrechtsbindung der Betriebspartner . .	99	323
III. Einzelne Grundrechte . . . . .	100	325
1. Das allgemeine Persönlichkeitsrecht, Artt. 2 Abs. 1, 1 Abs. 1 GG . . . . .	100	326
2. Gleichheitsrechte, Art. 3 GG . . . . .	101	329
3. Glaubens-, Gewissens- und Religionsfreiheit, Art. 4 Abs. 1 GG . . . . .	102	332
4. Meinungsfreiheit, Presse- und Rundfunkfreiheit, Art. 5 Abs. 1, 2 GG . . . . .	104	336
5. Koalitionsfreiheit, Art. 9 Abs. 3 GG . . . . .	105	341
6. Berufsfreiheit, Art. 12 Abs. 1 GG . . . . .	105	342
7. Sozialstaatsprinzip, Artt. 20 Abs. 1, 28 Abs. 1 S. 1 GG . . . . .	107	348
E. Einfache Gesetze, Rechtsverordnungen und Satzungen . .	108	350
F. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen . . . . .	109	360
I. Tarifverträge . . . . .	110	362
II. Betriebsvereinbarungen . . . . .	111	364
G. Arbeitsvertragliche Regelungen . . . . .	111	365
I. Arbeitsvertrag . . . . .	111	366
II. Inhaltskontrolle vorformulierter Arbeitsverträge . .	112	368
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen, § 305 Abs. 1 S. 1 BGB . . . . .	113	371
2. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag . . . . .	116	382
3. Auslegungsgrundsätze . . . . .	118	386
4. Inhaltskontrolle . . . . .	119	389
5. Besonderheiten des Arbeitsrechts . . . . .	123	402
6. Rechtsfolgen bei unwirksamen Vertrags- bestimmungen . . . . .	124	404

	Seite	Rn.
7. Einzelne Vertragsklauseln . . . . .	125	409
a) Ausschlussklauseln . . . . .	126	410
b) Bezugnahmeklauseln . . . . .	129	417
c) Rückzahlungsklauseln für Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	129	420
d) Schriftformklauseln . . . . .	131	425
e) Versetzungsklauseln . . . . .	132	428
f) Vertragsstrafenklauseln . . . . .	133	431
g) Widerrufsklauseln . . . . .	135	436
h) Freiwilligkeitsvorbehalte . . . . .	136	438
III. Gesamtzusage und Einheitsregelung . . . . .	137	441
IV. Betriebliche Übung . . . . .	139	446
1. Entstehung einer betrieblichen Übung . . . . .	140	449
2. Beseitigung und Verhinderung einer betrieblichen Übung . . . . .	142	457
V. Weisungsrecht . . . . .	143	462
1. Allgemeines . . . . .	144	463
2. Grenzen des Weisungsrechts . . . . .	144	465
a) Vorrangige Regelungen . . . . .	145	466
b) Billiges Ermessen . . . . .	146	474
3. Folgen einer rechtswidrigen Weisung . . . . .	147	479
H. Rangfolge der Rechtsquellen . . . . .	147	480
I. Stufenbau der Rechtsquellen . . . . .	148	481
II. Kollision rangleicher Normen . . . . .	149	491
<b>2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union . . . . .</b>	<b>151</b>	<b>494</b>
<b>§ 5 Regelungsgegenstände . . . . .</b>	<b>152</b>	<b>496</b>
A. Europäisches Individualarbeitsrecht . . . . .	152	497
I. Arbeitnehmerfreizügigkeit . . . . .	152	497
II. Diskriminierungsverbote . . . . .	153	498
III. Sicherheit und Gesundheitsschutz . . . . .	153	500
IV. Sozialer Schutz . . . . .	154	503
B. Europäisches kollektives Arbeitsrecht . . . . .	155	506
<b>§ 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit . . . . .</b>	<b>157</b>	<b>508</b>
A. Anwendungsbereich der Freizügigkeitsvorschriften . . . . .	157	511
I. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	157	512
II. Die Bereichsausnahme des Art. 45 Abs. 4 AEUV . . . . .	159	517
B. Die drei Elemente der Freizügigkeit . . . . .	159	518
I. Zugang zum Arbeitsmarkt . . . . .	159	519



	Seite	Rn.
II. Diskriminierungsverbot des Art. 45 Abs. 2 AEUV . . . . .	160	522
1. Arten der Diskriminierung . . . . .	160	523
2. Unmittelbare Drittwirkung . . . . .	161	524
III. Beschränkungsverbot . . . . .	163	531
<b>§ 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen . . . . .</b>	<b>165</b>	<b>533</b>
A. Anwendungsbereich des Art. 157 Abs. 1 AEUV . . . . .	165	535
B. Unmittelbare Drittwirkung . . . . .	166	537
C. Diskriminierungsverbot . . . . .	166	538
I. Aspekte des Vergleichs . . . . .	166	539
II. Unmittelbare Diskriminierung . . . . .	167	541
III. Mittelbare Diskriminierung . . . . .	167	542
1. Vergleich zweier Beschäftigtengruppen . . . . .	167	543
2. Gerechtfertigte Differenzierungen . . . . .	169	547
IV. Rechtsfolge eines Verstoßes . . . . .	170	550
D. Entgeltgleichheit im nationalen Recht . . . . .	171	552
<b>§ 8 Antidiskriminierungsrichtlinien . . . . .</b>	<b>172</b>	<b>554</b>
A. Anwendungsbereich . . . . .	173	556
I. Verpönte Merkmale . . . . .	173	556
II. Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	173	557
III. Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	174	558
B. Arten der Diskriminierung . . . . .	175	562
C. Rechtfertigung . . . . .	177	566
D. Positive Maßnahmen . . . . .	179	572
I. Quotenregelungen . . . . .	179	573
II. Weitere Fälle der positiven Diskriminierung . . . . .	180	577
III. Besondere Regelungen für Menschen mit Behinderung . . . . .	180	578
E. Sanktionen . . . . .	181	580
F. Rechtsprechung . . . . .	182	584
I. Alter . . . . .	182	585
1. Altersgrenzen . . . . .	182	585
2. Vergütung und Sozialplanabfindungen . . . . .	184	590
3. Kontrolldichte . . . . .	185	593
II. Sexuelle Identität . . . . .	186	594
III. Geschlecht . . . . .	187	596

	Seite	Rn.
<b>§ 9 Befristete Arbeitsverhältnisse</b> . . . . .	188	598
A. Begriffe und Anwendungsbereich . . . . .	188	601
B. Diskriminierungsverbot . . . . .	189	603
C. Schutz vor Missbrauch durch aufeinanderfolgende Verträge . . . . .	190	606
I. Aufeinanderfolgende befristete Verträge . . . . .	190	606
II. Schutzmaßnahmen . . . . .	190	607
III. Unmittelbare Anwendbarkeit . . . . .	193	614
D. Flankierende Regelungen . . . . .	193	615
 <b>§ 10 Arbeitszeitschutz</b> . . . . .	 194	 616
A. Anwendungsbereich . . . . .	194	618
B. Arbeitszeit . . . . .	195	619
I. Begriff . . . . .	195	619
II. Höchstarbeitszeit, Ruhezeiten und Ruhepausen . . . . .	195	620
III. Nacht- und Schichtarbeit . . . . .	196	622
IV. Abweichungen . . . . .	196	624
C. Jahresurlaub . . . . .	198	629
I. Urlaubsanspruch . . . . .	199	631
1. Keine Mindestbeschäftigungszeit . . . . .	199	631
2. Kürzung oder Verfall des Urlaubs bei Nichtleistung . . . . .	199	633
II. Urlaubsvergütung . . . . .	202	643
III. Urlaubsabgeltung . . . . .	203	646
 <b>§ 11 Betriebsübergang</b> . . . . .	 204	 647
A. Persönlicher und räumlicher Anwendungsbereich . . . . .	204	649
B. Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	205	651
C. Wesentliche Inhalte der Richtlinie . . . . .	206	654
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse, Arbeitsbedingungen beim Erwerber . . . . .	206	655
1. Übergang und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis . . . . .	206	655
2. Auswirkungen des Übergangs auf kollektiv- vertragliche Arbeitsbedingungen . . . . .	206	657
II. Gesamtschuldnerische Haftung . . . . .	208	662
III. Kündigung aus Anlass des Betriebsübergangs . . . . .	208	663
IV. Betriebsübergang in der Insolvenz . . . . .	209	664
V. Folgen des Betriebsübergangs für die Arbeitnehmervertretung . . . . .	209	665

	Seite	Rn.
VI. Information und Konsultation . . . . .	210	668
<b>§ 12 Massenentlassungen . . . . .</b>	<b>211</b>	<b>669</b>
A. Begriffe . . . . .	211	671
I. Schwellenwerte zur Bestimmung von Massenentlassungen . . . . .	211	671
II. Betrieb . . . . .	212	672
III. Entlassung . . . . .	213	674
B. Konsultation . . . . .	214	676
C. Anzeige . . . . .	214	679
D. Sanktionen . . . . .	215	682
<b>§ 13 Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>216</b>	<b>683</b>
A. Europäische Betriebsräte . . . . .	216	684
I. Anwendungsbereich . . . . .	217	686
II. Gestaltung des Europäischen Betriebsrats oder des Unterrichts- und Anhörungsverfahrens . . . . .	218	691
III. Das subsidiäre Modell des Europäischen Betriebsrats . . . . .	219	695
B. Rahmenrichtlinie für die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer . . . . .	219	696
I. Anwendungsbereich . . . . .	220	698
II. Unterrichtung und Anhörung . . . . .	221	700
1. Vorgaben des Art. 4 RL 2002/14/EG . . . . .	221	701
2. Abweichende Regelung durch die Sozialpartner . . . . .	222	703
III. Weitere Regelungen . . . . .	222	704
IV. Umsetzung . . . . .	222	707
<b>3. Teil: Individualarbeitsrecht . . . . .</b>	<b>225</b>	<b>708</b>
<b>§ 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>225</b>	<b>708</b>
A. Vertragsanbahnung . . . . .	225	710
I. Stellenausschreibung, Vorstellungskosten . . . . .	226	711
II. Fragerechte des Arbeitgebers . . . . .	226	714
1. Zulässigkeit von Fragen . . . . .	227	717
a) Allgemeines . . . . .	228	718
b) Frage nach der Schwangerschaft . . . . .	230	725
c) Frage nach der Schwerbehinderteneigenschaft . . . . .	231	728
d) Einstellungstests . . . . .	232	729
2. Reaktionsmöglichkeiten auf unzulässige Fragen . . . . .	232	730

	Seite	Rn.
III. Offenbarungspflichten . . . . .	232	731
IV. Diskriminierungsverbote . . . . .	234	736
V. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	234	738
B. Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	234	740
I. Mindestinhalt . . . . .	235	741
II. Geschäftsfähigkeit, Stellvertretung . . . . .	235	742
III. Form . . . . .	235	744
1. Nachweis von Arbeitsbedingungen . . . . .	236	745
2. Tarifvertragliche Schriftformklauseln . . . . .	236	748
3. Arbeitsvertragliche Schriftformklauseln . . . . .	237	750
IV. Abschlussgebote und -verbote . . . . .	238	754
1. Abschlussgebote . . . . .	238	755
a) Gesetzliche Abschlussgebote . . . . .	238	755
b) Tarifvertragliche Abschlussgebote . . . . .	240	760
c) Abschlussgebote auf individualvertraglicher Basis . . . . .	240	762
2. Abschlussverbote . . . . .	241	765
V. Vertragsschluss oder -fortsetzung kraft Gesetzes . . . . .	242	772
C. Mängel des Arbeitsvertrags . . . . .	243	774
I. Nichtige Arbeitsverträge . . . . .	243	775
II. Anfechtbare Arbeitsverträge . . . . .	245	781
1. Anfechtungserklärung, Anfechtungsfrist . . . . .	246	782
2. Anfechtungsgründe . . . . .	246	784
a) Verkehrswesentliche Eigenschaften . . . . .	247	785
b) Arglistige Täuschung . . . . .	248	790
III. Rechtsfolgen bei wirksamer Anfechtung oder Vorliegen eines Nichtigkeitsgrundes . . . . .	249	794
<b>§ 15 Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .</b>	<b>252</b>	<b>801</b>
A. Arbeitsleistung . . . . .	252	803
I. Schuldner und Gläubiger der Arbeitsleistung . . . . .	252	804
1. Schuldner der Arbeitsleistung . . . . .	252	804
2. Gläubiger der Arbeitsleistung . . . . .	253	806
II. Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	253	809
1. Art der Arbeitsleistung . . . . .	253	809
2. Qualität der Arbeitsleistung . . . . .	255	814
3. Ort der Arbeitsleistung . . . . .	255	815
4. Arbeitszeit . . . . .	257	820
a) Abgrenzung . . . . .	257	821
b) Höchstarbeitszeit . . . . .	259	830
c) Dauer der Arbeitszeit . . . . .	259	831
d) Lage der Arbeitszeit . . . . .	260	833

	Seite	Rn.
5. Durchsetzung der Arbeitspflicht . . . . .	261	836
B. Nebenpflichten des Arbeitnehmers . . . . .	261	837
I. Handlungspflichten des Arbeitnehmers . . . . .	261	839
II. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers . . . . .	262	841
1. Verschwiegenheit, Schmiergeldannahme, Rufschädigung . . . . .	262	841
2. Nebentätigkeiten . . . . .	263	842
3. Wettbewerbsverbote . . . . .	264	846
a) Im bestehenden Arbeitsverhältnis . . . . .	264	847
b) Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	265	850
<b>§ 16 Pflichten des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>269</b>	<b>858</b>
A. Entgeltzahlungspflicht . . . . .	269	859
I. Rechtsgrundlagen . . . . .	269	861
1. Arbeitsvertrag und Kollektivverträge . . . . .	270	862
2. Grenzen der Vereinbarungsfreiheit . . . . .	271	866
II. Entgeltformen . . . . .	272	872
1. Zeitlohn und andere Vergütungsmethoden . . . . .	272	874
2. Grundlohn, Zuschläge und Zulagen . . . . .	273	875
3. Sonderzuwendungen . . . . .	273	877
a) Zuwendungszwecke . . . . .	273	878
b) Freiwilligkeitsvorbehalt . . . . .	275	883
c) Rückzahlungsklauseln . . . . .	275	884
4. Aufwendungsersatz . . . . .	277	888
III. Zahlung des Arbeitsentgelts . . . . .	277	890
IV. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen . . . . .	278	894
1. Verjährung und Verwirkung . . . . .	278	894
2. Ausschlussfristen . . . . .	279	897
V. Entgeltenschutz . . . . .	281	902
1. Pfändungsschutz . . . . .	281	903
2. Abtretung und Aufrechnung . . . . .	281	904
3. Insolvenzschutz . . . . .	281	905
4. Verzicht und Ausgleichsquittung . . . . .	282	907
B. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	283	912
I. Beschäftigungspflicht . . . . .	284	913
II. Gleichbehandlungspflicht . . . . .	284	914
1. Herleitung des Gleichbehandlungsgrundsatzes . . . . .	284	914
2. Inhalt und Anwendungsvoraussetzungen . . . . .	285	915
3. Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung . . . . .	287	923
4. Rechtsfolgen einer nicht gerechtfertigten Ungleichbehandlung . . . . .	288	929
III. Benachteiligungsverbote . . . . .	289	933

	Seite	Rn.
1. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund der Gewerkschaftszugehörigkeit . . . . .	290	936
2. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund atypischer Beschäftigung . . . . .	291	938
3. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund verpönter Merkmale . . . . .	291	939
a) Verpönte Merkmale . . . . .	291	940
b) Sachlicher Anwendungsbereich . . . . .	293	949
c) Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	294	952
d) Benachteiligungsformen . . . . .	294	955
e) Benachteiligungsverbot . . . . .	297	965
f) Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen . . . . .	297	967
g) Rechtsfolgen von Verstößen gegen das AGG . . . . .	302	983
h) Schutzmaßnahmen . . . . .	305	993
i) Beweislast . . . . .	306	994
4. Maßregelungsverbot . . . . .	307	997
IV. Rücksichtnahmepflicht . . . . .	308	998
1. Schutzpflichten . . . . .	308	999
a) Gesetzliche Schutzpflichten . . . . .	308	1000
b) Persönlichkeitsschutz . . . . .	308	1001
c) Eigentumsschutz . . . . .	311	1008
2. Auskunft und Unterrichtung . . . . .	312	1011
V. Pflicht zur Gewährung von Urlaub . . . . .	312	1012
1. Urlaubsanspruch . . . . .	313	1013
a) Entstehung des Anspruchs . . . . .	313	1016
b) Übertragbarkeit des Anspruchs . . . . .	314	1021
2. Erfüllung des Urlaubsanspruchs . . . . .	316	1026
a) Freistellung zu Urlaubszwecken . . . . .	316	1026
b) Zeitliche Lage des Urlaubs . . . . .	318	1029
3. Urlaubsentgelt . . . . .	319	1033
4. Erkrankung während des Urlaubs . . . . .	319	1035
5. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs . . . . .	320	1038
6. Urlaubsabgeltung . . . . .	320	1039
7. Mehrurlaub und Zusatzurlaub . . . . .	321	1042
8. Bildungsurlaub . . . . .	322	1044
9. Sonderurlaub . . . . .	323	1045
VI. Mutterschutz, Pflege- und Elternzeit . . . . .	323	1046
1. Mutterschutzrechtliche Beschäftigungsverbote . . . . .	323	1047
2. Eltern- und Pflegezeit . . . . .	323	1048
<b>§ 17 Leistungsstörungen . . . . .</b>	<b>324</b>	<b>1050</b>
A. Nichtleistung des Arbeitnehmers . . . . .	325	1054
I. Auswirkung auf die Leistungspflicht . . . . .	325	1055

	Seite	Rn.
II. Sekundäransprüche des Arbeitgebers bei Nichtleistung, Kündigung . . . . .	328	1065
III. Gegenleistungspflicht bei Nichtleistung . . . . .	328	1069
1. Unmöglichkeit . . . . .	328	1069
2. Annahmeverzug . . . . .	329	1072
a) Annahmewilligkeit und Annahm- unmöglichkeit . . . . .	329	1073
b) Voraussetzungen des Annahmeverzugs . . . . .	331	1080
3. Wirtschafts-, Betriebs- und Arbeitskampfrisiko . . . . .	334	1090
a) Wirtschaftsrisiko . . . . .	334	1091
b) Betriebsrisiko . . . . .	335	1093
c) Arbeitskampfrisiko . . . . .	337	1103
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und an Feiertagen . . . . .	339	1108
a) Anspruchsgrundlage für die Entgelt- fortzahlung . . . . .	339	1109
b) Wartezeit . . . . .	340	1110
c) Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit . . . . .	340	1112
d) Kein Verschulden des Arbeitnehmers . . . . .	343	1119
e) Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . . .	345	1124
f) Höhe des fortzuzahlenden Entgelts . . . . .	347	1129
g) Krankengeld . . . . .	347	1131
h) Anzeige- und Nachweispflichten . . . . .	347	1132
i) Entgeltfortzahlung an Feiertagen . . . . .	349	1141
5. Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers . . . . .	350	1142
B. Nicht ordnungsgemäße Leistung des Arbeitnehmers . . . . .	353	1151
I. Verspätete Leistung . . . . .	353	1152
II. Schlechtleistung . . . . .	353	1153
C. Nebenpflichtverletzungen des Arbeitnehmers . . . . .	355	1157
D. Leistungsstörungen aufseiten des Arbeitgebers . . . . .	355	1158
<b>§ 18 Haftung im Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>357</b>	<b>1161</b>
A. Haftung für Sachschäden des Arbeitgebers . . . . .	358	1165
I. Entwicklung der Haftungsbeschränkung . . . . .	358	1167
II. Begründung der Haftungsbeschränkung . . . . .	359	1170
III. Dogmatische Grundlage der Haftungs- beschränkung . . . . .	360	1171
IV. Anwendungsbereich . . . . .	361	1173
V. Schadensteilung nach dem Grad des Verschuldens . . . . .	362	1176
1. Bezugspunkt des Verschuldens . . . . .	362	1177
2. Verschuldensgrade und Schadensteilung . . . . .	364	1183
VI. Versicherungsschutz . . . . .	368	1193

	Seite	Rn.
VII. Abdingbarkeit . . . . .	369	1195
VIII. Mankohaftung . . . . .	369	1197
B. Haftung für Sachschäden Dritter . . . . .	370	1202
I. Freistellungs- oder Erstattungsanspruch . . . . .	371	1203
II. Konsequenzen bei Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	372	1205
C. Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers . . . . .	373	1210
I. Verschuldensabhängige Haftung des Arbeitgebers . . . . .	373	1211
II. Verschuldensunabhängige Haftung des Arbeitgebers . . . . .	374	1213
1. Rechtsgrundlage . . . . .	374	1214
2. Voraussetzungen . . . . .	374	1215
D. Haftung für Personenschäden . . . . .	376	1219
I. Arbeitsunfall . . . . .	377	1221
II. Haftungsfreistellung des Unternehmers . . . . .	377	1224
III. Haftungsfreistellung anderer im Betrieb tätiger Personen . . . . .	379	1228
IV. Haftungsfreistellung von Personen auf gemeinsamer Betriebsstätte . . . . .	379	1229
<b>§ 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>380</b>	<b>1230</b>
A. Beendigungstatbestände . . . . .	380	1231
I. Vereinbarte Beendigung . . . . .	380	1232
II. Beendigung durch Gestaltungserklärung . . . . .	380	1233
III. Sonstige Beendigungstatbestände . . . . .	381	1234
IV. Keine Beendigungstatbestände . . . . .	381	1235
B. Kündigung . . . . .	381	1236
I. Einführung . . . . .	382	1237
1. Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerkündigung . . . . .	382	1238
2. Kündigungsarten . . . . .	383	1239
3. Einschlägige Rechtsnormen . . . . .	383	1241
II. Kündigungserklärung . . . . .	383	1242
1. Inhalt . . . . .	383	1242
2. Form . . . . .	384	1243
3. Stellvertretung . . . . .	384	1244
4. Zugang . . . . .	385	1246
5. Begründung . . . . .	385	1249
III. Wirksamkeitsfiktion des § 7 KSchG . . . . .	386	1251
IV. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe . . . . .	389	1260
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot . . . . .	389	1261
2. Verstoß gegen § 613a Abs. 4 BGB . . . . .	389	1266
3. Grundrechtsverstöße . . . . .	390	1267



	Seite	Rn.
4. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit . . . . .	390	1268
5. Diskriminierende Kündigungen . . . . .	391	1271
6. Verstoß gegen tarif- oder arbeitsvertragliche Regelungen . . . . .	393	1277
V. Anhörung des Betriebsrats . . . . .	393	1279
VI. Ordentliche Kündigung . . . . .	395	1284
1. Gesetzliche Kündigungsfrist . . . . .	395	1287
2. Tarifliche Abweichungen . . . . .	397	1292
3. Arbeitsvertragliche Abweichungen . . . . .	397	1293
4. Kündigung vor Arbeitsantritt . . . . .	397	1295
5. Nichteinhaltung der Kündigungsfrist . . . . .	398	1297
VII. Außerordentliche Kündigung . . . . .	399	1299
1. Wichtiger Grund . . . . .	400	1303
2. Interessenabwägung . . . . .	401	1309
3. Ultima-ratio-Prinzip . . . . .	404	1318
4. Kündigungserklärungsfrist . . . . .	406	1325
5. Umdeutung . . . . .	408	1330
6. Schadensersatz . . . . .	408	1331
7. Verdachtskündigung . . . . .	408	1332
VIII. Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	411	1337
1. Unabdingbarkeit . . . . .	412	1341
2. Anwendungsbereich . . . . .	413	1342
a) Persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	413	1343
b) Betrieblicher Anwendungsbereich . . . . .	414	1347
3. Soziale Rechtfertigung der Kündigung . . . . .	418	1358
a) Prinzipien des KSchG . . . . .	418	1359
b) Personenbedingte Kündigung . . . . .	423	1372
c) Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	429	1387
d) Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	433	1402
e) Druckkündigung . . . . .	441	1421
IX. Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	442	1423
1. Kündigungsschutz betriebsverfassungs- rechtlicher Funktionsträger . . . . .	443	1425
2. Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit . . . . .	444	1430
a) Kündigungsschutz für Schwangere und Mütter . . . . .	444	1431
b) Kündigungsschutz für Arbeitnehmer in Elternzeit . . . . .	446	1435
c) Kündigungsschutz bei Pflegezeit und Familienpflegezeit . . . . .	446	1436
3. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen . . . . .	446	1437
4. Kündigungsschutz in sonstigen Fällen . . . . .	447	1440

	Seite	Rn.
X. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . . .	448	1441
XI. Kündigungsschutzklage . . . . .	449	1447
1. Klagefrist . . . . .	449	1449
2. Klageantrag . . . . .	449	1450
3. Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	451	1452
4. Die Entscheidung des Gerichts . . . . .	452	1455
5. Weiterbeschäftigung . . . . .	453	1460
a) Der betriebsverfassungsrechtliche Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	454	1461
b) Der allgemeine Weiterbeschäftigungs- anspruch . . . . .	454	1462
XII. Änderungskündigung . . . . .	456	1465
1. Allgemeines . . . . .	456	1466
2. Anderweitige Änderungsinstrumente . . . . .	457	1470
3. Kündigungserklärung und Änderungsangebot . . . . .	457	1474
4. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers . . . . .	459	1480
5. Soziale Rechtfertigung der Änderungs- kündigung . . . . .	460	1485
C. Aufhebungsvertrag . . . . .	463	1495
I. Allgemeines . . . . .	463	1496
II. Abschluss des Aufhebungsvertrags . . . . .	463	1498
III. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags . . . . .	464	1499
1. Allgemeine Rechtskontrolle, Inhaltskontrolle . . . . .	464	1499
2. Anfechtung . . . . .	464	1500
3. Widerruf . . . . .	465	1505
4. Folgen des Aufhebungsvertrag . . . . .	467	1508
D. Befristung, auflösende Bedingung und Altersgrenze . . . . .	468	1510
I. Begriffe . . . . .	468	1512
II. Entwicklung des Befristungsrechts . . . . .	469	1519
III. Zulässigkeit der Befristung . . . . .	470	1522
1. Sachgrundbefristung . . . . .	470	1522
2. Sachgrundlose Befristung . . . . .	477	1544
a) Sachgrundlose Befristung gem. § 14 Abs. 2 TzBfG . . . . .	477	1545
b) Besonderheiten in neugegründeten Unternehmen . . . . .	479	1553
c) Befristung mit älteren Arbeitnehmern . . . . .	479	1554
IV. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen . . . . .	480	1555
V. Form . . . . .	480	1556
VI. Rechte und Pflichten . . . . .	480	1557
VII. Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags . . . . .	481	1558
VIII. Kündigung des befristeten Arbeitsvertrags . . . . .	481	1560
IX. Folgen unwirksamer Befristung . . . . .	481	1561

	Seite	Rn.
X. Rechtsschutz vor dem Arbeitsgericht . . . . .	482	1562
XI. Auflösende Bedingung . . . . .	483	1565
XII. Altersgrenze . . . . .	483	1566
E. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	485	1571
I. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	485	1573
1. Freizeit zur Stellensuche . . . . .	485	1574
2. Zeugniserteilung . . . . .	486	1576
3. Aushändigung der Arbeitspapiere . . . . .	488	1582
4. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	488	1583
II. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	489	1587
<b>§ 20 Betriebsübergang . . . . .</b>	<b>490</b>	<b>1588</b>
A. Einführung . . . . .	490	1589
B. Der Tatbestand des § 613a BGB . . . . .	492	1595
I. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . . .	492	1596
1. Der Betriebsbegriff des § 613a BGB . . . . .	492	1596
2. Betriebsübergang bei betriebsmittelarmer Tätigkeit . . . . .	496	1603
3. Auftragsnachfolge . . . . .	498	1607
4. Tätigkeit mit Betriebsmitteln des Kunden . . . . .	498	1608
II. Übergang auf einen anderen Inhaber . . . . .	499	1611
III. Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	500	1612
C. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs . . . . .	500	1615
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse . . . . .	500	1615
II. Informationspflicht und Widerspruchsrecht . . . . .	501	1616
1. Unterrichtung . . . . .	502	1618
2. Widerspruchsrecht . . . . .	502	1621
III. Arbeitsbedingungen nach dem Betriebsübergang . . . . .	505	1627
1. Arbeitsbedingungen auf individualvertraglicher Ebene . . . . .	505	1627
2. Fortgeltung tariflicher Arbeitsbedingungen . . . . .	506	1630
a) Fortgeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB . . . . .	506	1632
b) Kollektivrechtliche Fortgeltung . . . . .	508	1637
c) Veränderungssperre . . . . .	508	1638
d) Ablösung gem. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB . . . . .	509	1643
3. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen . . . . .	510	1646
IV. Haftung des Betriebsveräußerers und des Betriebswerbers . . . . .	511	1647
V. Kündigung und Betriebsübergang . . . . .	511	1649

	Seite	Rn.
<b>4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht</b> . . . . .	513	1651
<b>§ 21 Koalitionsrecht</b> . . . . .	513	1651
A. Der Koalitionsbegriff . . . . .	514	1653
I. Vereinigung . . . . .	514	1654
1. Freiwilliger, privatrechtlicher Zusammenschluss	514	1654
2. Auf Dauer angelegter Zusammenschluss . . . . .	514	1656
3. Körperschaftliche Struktur . . . . .	516	1660
4. Demokratische Willensbildung . . . . .	516	1661
II. Zweck der Vereinigung . . . . .	517	1663
III. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit . . . . .	518	1666
IV. Unabhängigkeit von Dritten . . . . .	520	1673
V. Überbetrieblichkeit . . . . .	520	1674
VI. Durchsetzungsfähigkeit . . . . .	521	1677
B. Aufgaben der Koalitionen . . . . .	522	1678
C. Die Koalitionsfreiheit . . . . .	523	1681
I. Individuelle Koalitionsfreiheit . . . . .	524	1684
1. Positive Koalitionsfreiheit . . . . .	524	1684
2. Negative Koalitionsfreiheit . . . . .	524	1685
a) Schutz vor Zwang oder Druck zum Beitritt . . . . .	525	1687
b) Insbesondere: Differenzierungsklauseln . . . . .	526	1689
II. Kollektive Koalitionsfreiheit . . . . .	530	1699
1. Bestandsgarantie . . . . .	531	1700
2. Betätigungsgarantie . . . . .	534	1711
3. Reichweite des Schutzbereichs . . . . .	536	1719
4. Ausgestaltung der Koalitionsfreiheit und Arbeitskampf . . . . .	537	1720
D. Organisation und Rechtsform der Koalitionen . . . . .	538	1721
I. Gewerkschaften . . . . .	538	1722
1. Organisation . . . . .	538	1722
2. Rechtsform . . . . .	539	1728
II. Arbeitgeberverbände . . . . .	540	1729
III. Gegenwärtige Situation der Koalitionen . . . . .	540	1730
<b>§ 22 Tarifvertragsrecht</b> . . . . .	542	1731
A. Einführung . . . . .	542	1732
I. Der Begriff des Tarifvertrags . . . . .	542	1733
II. Funktionen des Tarifvertrags . . . . .	542	1734
III. Praktische Bedeutung des Tarifvertrags . . . . .	544	1739
IV. Arten von Tarifverträgen . . . . .	544	1740
B. Parteien des Tarifvertrags . . . . .	545	1743

	Seite	Rn.
I. Tariffähigkeit . . . . .	545	1745
1. Gewerkschaften . . . . .	546	1746
2. Einzelne Arbeitgeber . . . . .	549	1756
3. Arbeitgeberverbände . . . . .	550	1759
4. Spitzenorganisationen . . . . .	550	1760
5. Innungen und Innungsverbände . . . . .	551	1761
6. Gerichtliche Feststellung der Tariffähigkeit . . . . .	551	1762
II. Tarifzuständigkeit . . . . .	551	1763
C. Abschluss, Inhalt und Auslegung des Tarifvertrags . . . . .	552	1764
I. Abschluss und Mängel des Tarifvertrags . . . . .	552	1765
II. Inhalt des Tarifvertrags . . . . .	553	1770
1. Schuldrechtlicher Teil . . . . .	554	1771
a) Friedenspflicht . . . . .	554	1772
b) Durchführungspflicht . . . . .	555	1775
2. Normativer Teil . . . . .	556	1779
a) Inhaltsnormen . . . . .	556	1780
b) Abschlussnormen . . . . .	556	1781
c) Beendigungsnormen . . . . .	557	1785
d) Betriebsnormen . . . . .	558	1787
e) Betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	560	1792
f) Normen über gemeinsame Einrichtungen . . . . .	561	1795
III. Auslegung des Tarifvertrags . . . . .	561	1796
D. Wirkung von Tarifnormen . . . . .	562	1798
I. Unmittelbare und zwingende Wirkung . . . . .	563	1799
1. Art der Einwirkung auf das Arbeitsverhältnis . . . . .	563	1799
2. Herleitung der Normsetzungsbefugnis . . . . .	564	1801
II. Günstigkeitsprinzip . . . . .	565	1804
1. Anwendungsbereich des Günstigkeitsprinzips . . . . .	566	1806
2. Günstigkeitsvergleich . . . . .	567	1813
a) Außervertragliche Umstände . . . . .	567	1814
b) Einzel-, Gesamt- und Sachgruppenvergleich . . . . .	570	1820
c) Das maßgebliche Interesse . . . . .	573	1829
d) Der Vergleichsmaßstab . . . . .	576	1837
e) Der Zeitpunkt für den Günstigkeitsvergleich . . . . .	580	1848
III. Öffnungsklauseln . . . . .	581	1849
IV. Tarifliche Regelungen zu übertariflichen Leistungen . . . . .	582	1854
1. Über- und außertarifliche Leistungen . . . . .	582	1854
2. Effektivklauseln . . . . .	585	1863
3. Besitzstands- und Verdienstsicherungsklauseln . . . . .	586	1870
4. Anrechnungsklauseln . . . . .	588	1875
V. Verlust tariflicher Rechte . . . . .	589	1877
1. Verzicht . . . . .	589	1878
2. Verwirkung . . . . .	590	1881

	Seite	Rn.
3. Ausschlussfristen . . . . .	590	1882
VI. Nachwirkung . . . . .	592	1887
1. Ablauf des Tarifvertrags . . . . .	593	1888
2. Andere Abmachung . . . . .	594	1892
3. Nachwirkung ohne vorherige Geltung des Tarifvertrags . . . . .	595	1897
E. Tarifbindung . . . . .	596	1898
I. Tarifbindung nach § 3 Abs. 1 TVG . . . . .	597	1900
1. Tarifbindung durch Verbandsmitgliedschaft . . . . .	598	1901
a) Allgemeines . . . . .	598	1901
b) Nachbindung . . . . .	598	1902
c) OT-Mitgliedschaft . . . . .	600	1907
2. Tarifbindung des Arbeitgebers beim Firmentarifvertrag . . . . .	601	1910
II. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	601	1911
III. Allgemeinverbindlicherklärung . . . . .	602	1912
IV. Tarifnormerstreckung durch das Arbeitnehmer- Entsendegesetz . . . . .	603	1916
V. Schuldrechtliche Bindung durch Bezugnahme- klauseln . . . . .	604	1918
1. Verbreitung und Wirkung von Bezugnahme- klauseln . . . . .	604	1918
2. Art und Weise der Bezugnahme . . . . .	605	1920
3. Bezugnahmeklauseln und Änderungen in der Tarifbindung . . . . .	607	1929
F. Geltungsbereich . . . . .	609	1936
I. Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	610	1939
II. Fachlicher Geltungsbereich . . . . .	611	1941
III. Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	612	1944
IV. Zeitlicher Geltungsbereich . . . . .	612	1945
1. Beginn des Tarifvertrags . . . . .	612	1946
2. Ende des Tarifvertrags . . . . .	613	1949
G. Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis der Tarifvertrags- parteien . . . . .	616	1956
I. Grenzen aus dem Umfang der Tarifautonomie . . . . .	617	1958
II. Bindung an höherrangiges Recht . . . . .	618	1961
1. Recht der EU . . . . .	618	1962
2. Verfassungsrecht . . . . .	619	1963
3. Gesetze . . . . .	622	1972
4. Richterrecht . . . . .	622	1974
III. Gemeinwohlbindung der Tarifvertragsparteien . . . . .	623	1975