

FORUM ARBEITS- UND SOZIALRECHT

Henriette Norda

**Der Anspruch auf Elternteilzeit –
de lege lata und de lege ferenda**

Henriette Norda
Der Anspruch auf Elternteilzeit

FORUM ARBEITS- UND SOZIALRECHT

Herausgegeben von
Prof. Dr. Richard Giesen, Prof. Dr. Matthias Jacobs,
Prof. Dr. Dr. h.c. Horst Konzen und Prof. Dr. Meinhard Heinze †

Band 29

Der Anspruch auf Elternteilzeit –

de lege lata und de lege ferenda

Henriette Norda



Centaurus Verlag & Media UG 2008

Zur Autorin: Henriette Norda beendete 2006 ihr Studium der Rechtswissenschaft an der Bucerius Law School. Anschließend promovierte sie bis 2007 bei Herrn Prof. Dr. Matthias Jacobs, Bucerius Law School, im Bereich des Arbeitsrechts. Im akademischen Jahr 2007/2008 erwarb sie an der University of Chicago einen Master of Law. Seit 2008 ist sie Referendarin am Hanseatischen Oberlandesgericht.

Die Deutsche Bibliothek – Cip-Einheitsaufnahme

Norda, Henriette:

Der Anspruch auf Elternzeit – de lege lata und de lege ferenda / Henriette Norda. - Kenzingen: Centaurus-Verl., 2008
(Forum Arbeits- und Sozialrecht; Bd. 29)
Zugl.: Hamburg, Bucerius Law School, 2007

ISBN 978-3-8255-0699-5 ISBN 978-3-86226-330-1 (eBook)

DOI 10.1007/978-3-86226-330-1

ISSN 0936-028X

Alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung, vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilm oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© CENTAURUS Verlags KG, Kenzingen 2008

Umschlaggestaltung: Antje Walter, Titisee-Neustadt

Satz: Vorlage der Autorin

Für meine Eltern und meine Schwester Hannah

In Liebe Henriette

This page intentionally left blank

Danksagung

Herrn Prof. Dr. Matthias Jacobs danke ich für die umfassende und freundliche Betreuung meiner Arbeit. Seine wertvollen Anregungen und zielgerichteten Ratschläge habe ich stets sehr geschätzt.

Für die Übernahme des Zweitgutachtens bin ich Frau Prof. Dr. Anne Röthel sehr dankbar.

Herzlich möchte ich mich bei Indra Burg und Morten Mittelstädt für die wertvollen Diskussionen, ihr Interesse an meiner Arbeit und ihre Hilfsbereitschaft bedanken.

Till Soyka danke ich vom ganzen Herzen für seine Liebe, unermüdliche Unterstützung und Motivation.

Meinen Eltern und meiner Schwester Hannah danke ich vor allem und für alles.

Inhaltsübersicht

Gliederung	IX
A. Einführung in die Thematik der Arbeit	1
B. Gesetzliche Regelungen der Elternteilzeit	5
C. Das englische, schottische und walisische Recht auf flexible Arbeitsbedingungen	157
D. Rechtsvergleich zwischen deutschen und englischen, schottischen und walisischen Regelungen	188
E. Elternteilzeit de lege ferenda: Elternflexibilität	222
F. Anhang	227

Gliederung

A.	Einführung in die Thematik der Arbeit	1
B.	Gesetzliche Regelungen der Elternteilzeit	5
I.	Verhältnis der Elternteilzeit zum Teilzeitanpruch nach dem TzBfG	5
1.	Praktische Relevanz dieser Fragestellung	7
a)	Unterschiede bei den Anspruchsvoraussetzungen der beiden Teilzeitanprüche	7
aa)	Anspruchsberechtigung	7
bb)	Wartezeit	8
cc)	Kleinarbeitgeberklausel	11
dd)	Frist zur Geltendmachung	11
ee)	Form der Geltendmachung	12
ff)	Keine entgegenstehenden (dringenden) betrieblichen Gründe	14
gg)	Keine Präklusion	16
b)	Unterschiede beim Anspruchsumfang zwischen der Teilzeit nach § 8 TzBfG und nach § 15 BEEG	16
aa)	Reduzierungsumfang	17
bb)	Dauer der Teilzeittätigkeit	18
c)	Unterschiede bei der Durchsetzung der beiden Teilzeitanprüche	19
aa)	Verhandlung	19
bb)	Zustimmung	20
cc)	Ablehnung, Untätigkeit oder verspätete Reaktion bzgl. des Teilzeitverlangens	20
d)	Zusammenfassung	21
2.	Verhältnis von § 8 TzBfG zu § 15 BEEG	23
a)	Regelung einer Anspruchskonkurrenz durch § 23 TzBfG?	23
b)	Ausschluss einer Anspruchskonkurrenz durch die Rechtsfolgen der Inanspruchnahme von Elternzeit?	25
c)	Unterlaufen der besonderen Voraussetzungen der Elternteilzeit durch die Annahme von Anspruchskonkurrenz?	26
d)	Untergraben der vorzeitigen Beendigungsmöglichkeiten der Elternzeit im Fall der Anspruchskonkurrenz?	29
e)	Annahme von Anspruchskonkurrenz aufgrund von verfassungsrechtlichen Erwägungen?	30
aa)	Verfassungskonforme Auslegung	31
bb)	Schutz von Ehe und Familie (Art. 6 I GG)	32

(1)	Rechtlich relevante Benachteiligung	33
(2)	Rechtfertigung	34
(a)	Rechtfertigungsmaßstab	35
(aa)	Willkürformel	35
(i)	Neue Formel	35
(bb)	Prüfungsmaßstab für die konkrete Fallgestaltung	37
(b)	Prüfung am Maßstab der Neuen Formel	38
(aa)	Legitimer Zweck	39
(bb)	Eignung	39
(cc)	Erforderlichkeit	39
(dd)	Angemessenheit	41
(i)	Zweck	41
(ii)	Mittel	42
(iii)	Abwägung zwischen Zweck und Mittel	44
(iv)	Zusammenfassung	45
(3)	Zwischenergebnis	46
cc)	Verbotene Ungleichbehandlung wegen des Geschlechts	46
dd)	Ergebnis	46
f)	Abschließende Betrachtung	47
II.	Verhältnis von Elternzeit zur Elternteilzeit	47
1.	Bindende Inanspruchnahme der Elternzeit als Voraussetzung für die Geltendmachung der Elternteilzeit	47
2.	Keine bindende Inanspruchnahme der Elternzeit als Voraussetzung für die Geltendmachung der Elternteilzeit	48
3.	Umgehung des Problems des Verhältnisses von Elternzeit zu Elternteilzeit?	49
a)	Umgehung des Problems durch Setzen einer Potestativbedingung?	49
b)	Lösung des Problems durch Setzen einer Rechtsbedingung?	50
c)	Zusammenfassung	51
4.	Ablehnung des Erfordernisses einer bindenden Inanspruchnahme der Elternzeit als Voraussetzung für die Geltendmachung der Elternteilzeit	51
5.	Zusammenfassung	52
III.	Mindestbeschäftigtenzahl	52
1.	Maßgeblicher Zeitpunkt für das Vorliegen der Mindestbeschäftigtenzahl	54
2.	Verfassungsmäßigkeit des Schwellenwertes	55
a)	Rechtlich relevante Ungleichbehandlung	55
b)	Rechtfertigung	55

aa)	Prüfungsmaßstab	55
bb)	Legitimer Zweck	56
cc)	Geeignetheit	57
dd)	Erforderlichkeit	58
ee)	Angemessenheit	59
(1)	Zweck	59
(2)	Mittel	60
(aa)	Geringere Intensität der Ungleichbehandlung durch die besonderen persönlichen Beziehungen zwischen Arbeitnehmer und Kleinarbeitgeber	60
(bb)	Erhöhte Intensität der Ungleichbehandlung durch die Unmöglichkeit das Differenzierungskriterium zu beeinflussen	61
(cc)	Erhöhte Intensität der Ungleichbehandlung durch die Beeinträchtigung von Verfassungsnormen?	61
(dd)	Zwischenergebnis	64
(3)	Abwägung zwischen Zweck und Mittel	64
(4)	Resümee	64
ff)	Zusammenfassung	65
c)	Ergebnis	65
IV.	Auslegung des Begriffs „dringende betriebliche Gründe“	65
1.	Rechtsprechungsansätze zur Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“	66
2.	Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“ nach dem Wortlaut	70
3.	Historische Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“	72
a)	Dringende betriebliche Gründe des § 7 II BUrlG	73
b)	Übertragbarkeit auf den Elternteilzeitanspruch?	73
4.	Systematische Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“	75
a)	Rückschlüsse auf die Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“ aus § 1 II KSchG?	76
aa)	Betriebliche Erfordernisse	76
bb)	Anforderungen aufgrund des ultima-ratio-Grundsatzes	77
cc)	Übertragbarkeit der Wertungen des § 1 II KSchG	78
(1)	Übertragbarkeit der Auslegung der dringenden „betrieblichen“ Erfordernisse	78
(2)	Übertragbarkeit der Auslegung der „dringenden“ betrieblichen Erfordernisse	79
(3)	Übertragbarkeit der gerichtlichen Überprüfungsmöglichkeiten	81
dd)	Ergebnis	82
b)	Rückschlüsse auf die Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“ aus § 1 III 2 KSchG?	82

aa)	Berechtigte betriebliche Interessen	82
bb)	Übertragbarkeit der bei § 1 III KSchG getroffenen Wertungen	84
cc)	Ergebnis	87
c)	Rückschlüsse auf die Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“ aus § 6 IV ArbZG?	87
aa)	Dringende betriebliche Erfordernisse	87
bb)	Übertragbarkeit der bei § 6 IV ArbZG getroffenen Wertungen	90
cc)	Ergebnis	90
d)	Rückschlüsse auf die Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“ aus § 7 I, II BUrtG?	90
e)	Rückschlüsse auf die Auslegung der dringenden betrieblichen Gründe aus § 8 IV 1 TzBfG	91
aa)	Prüfungsschema des BAG zum Vorliegen von entgegenstehenden betrieblichen Gründen	91
bb)	Vereinbarkeit des Prüfungsumfangs und -inhalts mit der Bindung an die unternehmerische Entscheidung im Rahmen betriebsbedingter Kündigungen?	92
cc)	Übertragbarkeit	94
dd)	Ergebnis	95
f)	Rückschlüsse auf die Auslegung der „dringenden betrieblichen Gründe“ aus § 8 IV 2 TzBfG?	95
aa)	Betriebliche Gründe des § 8 IV 2 TzBfG	96
bb)	Übertragbarkeit	96
5.	Ergebnis	98
V.	Lage und Verteilung der Arbeitszeit während der Elternzeit	99
1.	Einschränkung des Direktionsrechts durch § 8 IV 1 TzBfG analog?	100
2.	Einfluss auf die Lage der Arbeitszeit durch Setzen einer Bedingung?	101
3.	Einschränkung des Direktionsrechts des Arbeitgebers gemäß § 106 S. 1 GewO	102
a)	Betroffene grundrechtlich relevante Interessen	103
b)	Praktische Konkordanz der betroffenen Interessen	104
4.	Gerichtliche Durchsetzung der Verteilungswünsche	105
5.	Ergebnis	106
VI.	Möglichkeit der Geltendmachung der Elternzeit während der laufenden Elternzeit?	106
1.	Vertretene Ansichten zur Zulässigkeit der nachträglichen Geltendmachung der Elternzeit	107
a)	Nachträgliche Geltendmachung der Elternzeit ausgeschlossen	107
b)	Nachträgliche Geltendmachung der Elternzeit stets möglich	108

c)	Nachträgliche Geltendmachung der Elternteilzeit grundsätzlich möglich	108
2.	Begründung der einschränkungslosen Zulässigkeit der nachträglichen Geltendmachung der Elternteilzeit	110
a)	Auslegung nach dem Wortlaut des § 15 VI und § 15 V 4 BEEG	110
b)	Systematische Auslegung unter Berücksichtigung von § 15 V 4 BEEG	111
c)	Systematische Auslegung unter Berücksichtigung von § 15 VI i. V. m. VII BEEG	112
d)	Systematische Auslegung unter Berücksichtigung von § 16 I 1 BEEG	113
e)	Auslegung unter Berücksichtigung der betroffenen Interessen von Arbeitgeber und Arbeitnehmer	115
3.	Ergebnis	116
VII.	Änderungen der tatsächlichen Umstände während der Elternzeit	117
1.	Nachträglicher Wegfall der entgegenstehenden dringenden betrieblichen Gründe	117
a)	Informationsanspruch aus § 7 II TzBfG bezogen auf das Freiwerden beziehungsweise Entstehen von entsprechenden Teilzeitarbeitsplätzen?	117
b)	Informationsanspruch aus § 7 II TzBfG analog bezogen auf den Wegfall der entgegenstehenden dringenden betrieblichen Gründe?	119
2.	Nachträgliches Entstehen von entgegenstehenden (dringenden) betrieblichen Gründen	121
a)	Nachträgliches Entstehen von dringenden betrieblichen Gründen, die gegen die bereits gewährte Elternteilzeit sprechen	122
aa)	Elternteilzeit unter der auflösenden Bedingung des Vorliegens der Anspruchsvoraussetzung des § 15 VII 1 BEEG	122
bb)	Beendigung der Elternteilzeit gemäß § 313 I BGB	122
cc)	Ergebnis	124
b)	Nachträgliches Entstehen von entgegenstehenden betrieblichen Gründen, die gegen die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sprechen	125
aa)	Einschränkung der nachträglichen Veränderungsmöglichkeiten gemäß § 8 V 4 TzBfG analog?	125
(1)	Vergleichbare Interessenlage	126
(2)	Planwidrige Regelungslücke	127
(3)	Zusammenfassung	128
bb)	Einschränkung der nachträglichen Veränderungsmöglichkeiten gemäß § 106 S. 1 GewO?	128
cc)	Ergebnis	129
VIII.	Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen § 15 VII 4 BEEG	130
1.	Keine Zustimmungsfiktion aufgrund eines Verstoßes gegen § 15 VII 4 BEEG	130
a)	Keine Zustimmungsfiktion aufgrund der Entscheidung des BAG vom 26.06.1997	131

b)	Keine Zustimmungsfiktion aufgrund von § 8 V 2 TzBfG analog	132
c)	Ergebnis	134
2.	Verletzung von § 15 VII 4 BEEG führt nicht zur Präklusion	134
a)	Auslegung nach dem Wortlaut	134
b)	Auslegung nach der Systematik	135
aa)	Vergleich zum Kündigungsschutzrecht	135
bb)	Vergleich zu § 9 III 2 MuSchG und § 22 III BBiG	136
cc)	Ergebnis	137
c)	Auslegung nach dem Telos	137
d)	Ergebnis	139
IX.	Einstweiliger Rechtsschutz	139
1.	Zulässigkeit des einstweiligen Rechtsschutzes bei § 15 BEEG	140
2.	Voraussetzungen des einstweiligen Rechtsschutzes	142
a)	Verfügungsanspruch	143
b)	Verfügungsgrund	143
aa)	Notwendigkeit	143
bb)	Interessenabwägung	144
(1)	Erfolgsaussichten in der Hauptsache	144
(2)	Schutzbedürftigkeit und Schutzwürdigkeit der Parteien	145
cc)	Ergebnis	147
3.	Vollziehung	147
a)	Erfordernis eines Urteils im ordentlichen Verfahren	148
aa)	Auslegung nach dem Wortlaut	148
bb)	Auslegung nach der Systematik	149
cc)	Auslegung nach dem Telos	150
dd)	Ergebnis	150
b)	Erfordernis eines rechtskräftigen Urteils	151
4.	Ergebnis	154
X.	Zusammenfassung der Ergebnisse unter Zugrundelegung der lex lata	154
C.	Das englische, schottische und walisische Recht auf flexible Arbeitsbedingungen	157
I.	Historische Entwicklung des Rechts auf flexible Arbeitsbedingungen	158
II.	Anspruchsvoraussetzungen des Rechts auf flexible Arbeitsbedingungen	159
III.	Anspruchsumfang des Rechts auf flexible Arbeitsbedingungen	161
IV.	Geltendmachung des Anspruchs	163
V.	Erwägungsphase	164
VI.	Entscheidungsphase	167
XIV		

VII.	Innerbetriebliche Beschwerde	169
VIII.	Außerbetriebliche Lösungen	170
1.	Schlichtung beziehungsweise Mediation durch Dritte	170
2.	Lösung durch ein Verfahren vor dem Arbeitsschiedsgericht	171
a)	Funktion und personelle Zusammensetzung	171
b)	Verfahren vor dem Arbeitsschiedsgericht gestützt auf das Recht auf flexible Arbeitsbedingungen	172
c)	Verfahren vor dem Arbeitsschiedsgericht gestützt auf Antidiskriminierungsvorschriften	175
d)	Zusammenfassung	180
3.	Klärung des Problems durch ein Acas-Schlichtungsverfahren	181
IX.	Ausdehnung der Fristen	184
X.	Schutz vor Nachteilen und Entlassungen	185
XI.	Zusammenfassung	187
D.	Rechtsvergleich zwischen deutschen und englischen, schottischen und walisischen Regelungen	188
I.	Gründe für einen Rechtsvergleich	188
II.	Anspruchsumfang bei dem Recht auf Elternteilzeit und bei dem Recht auf flexible Arbeitsbedingungen	190
III.	Vergleich zwischen den Anspruchsvoraussetzungen in England, Schottland, Wales und in Deutschland	199
1.	Anspruchsberechtigung	199
2.	Wartezeit	200
3.	Frist zur Geltendmachung	202
a)	Ausweitung der Dauer des Anspruchs auf Elternflexibilität/Elternteilzeit	203
b)	Entkoppelung des Anspruchs auf Elternflexibilität vom Anspruch auf Elternteilzeit	209
4.	Form der Geltendmachung	210
5.	Keine entgegenstehenden dringenden betrieblichen Gründe beziehungsweise „business reasons“	210
6.	Kleinarbeitgeberklausel	212
a)	Quotale Berücksichtigung von Teilzeitkräften bei der Bestimmung der Mindestbeschäftigtenzahl?	212
b)	Veränderung des maßgeblichen Schwellenwertes	214
7.	Keine Präklusion	216
8.	Motivation des antragstellenden Arbeitnehmers	217
9.	Zusammenfassung	217
		XV

IV.	Unterschiede bei der Durchsetzung des Anspruchs auf Elternteilzeit und des Anspruchs auf flexible Arbeitsbedingungen	218
E.	Elternteilzeit de lege ferenda: Elternflexibilität	222
F.	Anhang	227
I.	Auszug aus dem Employment Rights Act 1996	227
II.	The Flexible Working (Eligibility, Complaints and Remedies) Regulations 2002, 3236	234
III.	The Flexible Working (Procedural Requirements) Regulations 2002, 3207	239

Literaturverzeichnis

A Practical Guide to the Employment Act 2002	Part 1: Family Friendly Policies, London 2003.
Anderson, Lucy	Sound Bite Legislation: The Employment Act 2002 and New Flexible Working "Rights" for Parents, <i>Industrial Law Journal</i> , Vol. 32, No. 1, March 2003, 37 - 42.
Annuß, Georg	Betriebsbedingte Kündigung und arbeitsvertragliche Bindung, <i>Habil. Universität Regensburg 2004</i> , Köln 2004.
Anzinger, Rudolf / Koberski, Wolfgang	Kommentar zum Arbeitszeitgesetz, 2. Auflage, Frankfurt am Main 2005.
Arnold, Manfred / Gräfl, Edith / Hemke, Rolf / Imping, Andreas / Lehnen, Annabel / Rambach, Peter / Spinner, Günter	Praxiskommentar zum Teilzeit- und Befristungsgesetz, Freiburg 2005. Zitiert: <i>Arnold/Gräfl-Bearbeiter</i>
Ascheid, Reiner / Preis, Ulrich / Schmidt, Ingrid	Kündigungsschutzrecht – Großkommentar zum gesamten Recht der Beendigung von Arbeitsverhältnissen, 2. Auflage, München 2004. Zitiert: <i>APS-Bearbeiter</i>
Bader, Peter	Das Gesetz zu Reformen am Arbeitsmarkt: Neues im Kündigungsschutzrecht und im Befristungsrecht, <i>NZA 2004</i> , 65 - 74.
ders.	Das Kündigungsschutzgesetz in neuer (alter) Fassung, <i>NZA 1999</i> , 64 - 70.
Baeck, Ulrich / Deutsch, Markus	Arbeitszeitgesetz Kommentar, 2. Auflage, München 2004.
Bamberger, Heinz Georg / Roth, Herbert	Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch, München 2003. Zitiert: <i>Bamberger/Roth-Bearbeiter</i>
Bauer, Jobst-Hubertus	Neue Spielregeln für Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge, <i>NZA 2000</i> , 1039 - 1043.

Baumbach, Adolf / Lauterbach, Wolfgang / Albers, Jan / Hartmann, Peter	Zivilprozessordnung: mit Gerichtsverfassungsgesetz und anderen Nebengesetzen, 65. Auflage, München 2007.
Baur, Fritz / Stürner, Rolf / Bruns, Alexander	Zwangsvollstreckungsrecht, 13. Auflage, Heidelberg 2006.
Beck'scher Online Kommentar zum Arbeitsrecht	Herausgegeben von Rolfs, Christian / Giesen, Richard / Kreikebohm, Ralf / Udsching, Peter, 3. Auflage, München 2007. Zitiert: BeckOK-ArbR-Bearbeiter
Beck'scher Online Kommentar zum BGB	Herausgegeben von Bamberger, Heinz Georg / Roth, Herbert, 2. Auflage, München 2006. Zitiert: BeckOK-BGB-Bearbeiter
Beckschulze, Martin	Die Durchsetzbarkeit des Teilzeitanpruchs in der betrieblichen Praxis, DB 2000, 2598 - 2606.
Benda, Ernst / Weber, Albrecht	Der Einfluß der Verfassung im Prozessrecht – Nationalbericht für den internationalen Kongreß für Prozeßrecht in Würzburg im September 1983, ZZZ 96 (1983), 285 - 306.
Berkowsky, Wilfried	Die betriebsbedingte Kündigung – Eine umfassende Darstellung unter Berücksichtigung des Betriebsverfassungsrechts und des Arbeitsgerichtsverfahrens, 4. Auflage, München 1997.
ders.	Betriebsbedingte Kündigung und soziale Auswahl – Eine Anmerkung zum Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 24.3.1983, BB 1983, 2057 - 2062.
Beuthien, Volker	Die Unternehmensautonomie im Zugriff des Arbeitsrechts, ZfA 1988, 1 - 30.
Bezani, Thomas / Müller, Christoph	Das Gesetz über Teilzeitverträge und befristete Arbeitsverhältnisse, DStR 2001, 87 - 94.
Bitter, Walter / Kiel, Heinrich	40 Jahre Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zur Sozialwidrigkeit von Kündigungen, RdA 1994, 333 - 358.

Blomeyer, Wolfgang	Das Günstigkeitsprinzip in der Betriebsverfassung – Die Betriebsvereinbarung zwischen Individual- und Tarifvertrag, NZA 1996, 337 - 346.
Boewer, Dietrich	Teilzeit- und Befristungsgesetz – Kommentar für die Praxis, Frechen-Königsdorf 2002.
Brechmann, Winfried	Die richtlinienkonforme Auslegung : zugleich ein Beitrag zur Dogmatik der EG-Richtlinie, Diss. Universität München 1993, München 1994.
Brors, Christiane	Teilzeitarbeit neben Elternzeit – Besprechung des Urteils BAG v. 27.4.2004 – 9 AZR 21/04, RdA 2005, 51 – 54.
Brox, Hans / Walker, Wolf-Dietrich	Zwangsvollstreckungsrecht, 7. Auflage, Köln 2003.
Brügge, Philipp Christopher	Das Gesetz über Teilzeitarbeit, Diss. Universität Kiel 2003/2004, Frankfurt am Main 2004.
Bryde, Brun-Otto / Kleindiek, Ralf	Der Allgemeine Gleichheitssatz, Jura 1999, 36 - 44.
Buchner, Herbert / Becker, Ulrich	Mutterschutzgesetz und Bundeserziehungsgeldgesetz, 7. Auflage, München 2003.
Caamano Roja, Eduardo Andres	Die Teilzeitarbeit im europäischen und deutschen Arbeitsrecht, Diss. Universität Köln 2002, Frankfurt am Main 2002.
Calliess, Christian / Ruffert, Matthias	EUV/EGV – Das Verfassungsrecht der Europäischen Union mit europäischer Grundrechtecharta, 3. Auflage, München 2007.
Canaris, Claus-Wilhelm	Grundrechte und Privatrecht, AcP 184 (1984), 201 - 246.
Chartered, Paul Lewis / Milgate, Helen / Cartwright, Andrea	Maternity and Parental Leave Handbook, Supplement 26, East Kilbride 2004.
Clemenz, Susanne	Das einstweilige Verfügungsverfahren im Arbeitsrecht, NZA 2005, 129 - 135.
Däubler, Wolfgang	Das neue Teilzeit- und Befristungsgesetz, ZIP 2001, 217 - 225.
ders.	Das geplante Teilzeit- und Befristungsgesetz, ZIP 2000, 1961 - 1969.

Däubler, Wolfgang / Kittner, Michael / Klebe, Thomas	BetrVG – Betriebsverfassungsgesetz mit Wahlordnung und EBR-Gesetz, 10. Auflage, Frankfurt am Main 2006. Zitiert: DKK-Bearbeiter
Däubler, Wolfgang / Bertzbach, Martin	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – Handkommentar, Baden-Baden 2007. Zitiert: Däubler/Bertzbach-Bearbeiter
Degenhart, Christoph	Staatsrecht 1, Staatsorganisationsrecht, 18. Auflage, Heidelberg 2002.
Department of Trade and Industry	Flexible Working – The right to request and the duty to consider – A Guide For Employers And Employees, 2007, www.dti.gov.uk/publications/index.html .
Dex, Shirley	Families and Work in the Twenty-First Century, 2003, www.jrf.org.uk
Diller, Martin	Der Teilzeitwunsch im Prozess: Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt, insbesondere bei nachfolgenden Tarifverträgen nach § 8 IV 3 TzBfG, NZA 2001, 589 - 593.
Dorndorf, Eberhard / Weller, Bernhard / Hauck, Friedrich / Höland, Armin / Kriebel, Volkhart / Neef, Klaus	Heidelberger Kommentar zum Kündigungsschutzrecht, 4. Auflage, Heidelberg 2001. Zitiert: Dorndorf/ Weller/ Hauck/ Höland/ Kriebel/ Neef-Bearbeiter
Dörner, Hans-Jürgen	Der Kündigungsschutz Schwerbehinderter bei betriebsbedingten Kündigungen und das Grundgesetz, Richterliches Arbeitsrecht – Festschrift für Thomas Dieterich zum 65. Geburtstag, herausgegeben von Hanau, Peter / Heither, Friedrich / Kühling, Jürgen, München 1999, 83 - 99.
Dreier, Horst	Grundgesetz Kommentar, 2. Auflage, Tübingen 2004. Zitiert: Dreier-Bearbeiter
Duden	Das große Wörterbuch der deutschen Sprache in zehn Bänden, herausgegeben vom Wissenschaftlichen Rat der Dudenredaktion, 3. Auflage, Mannheim 1999.

Dütz, Wilhelm	Arbeitsrecht, 11. Auflage, München 2006.
ders.	Einstweiliger Rechtsschutz beim Teilzeitanpruch, AuR 2003, 161 - 165.
ders.	Vorläufiger Rechtsschutz im Arbeitskampf, BB 1980, 533 - 543.
Düwell, Franz Josef	Die neue Elternzeit in der arbeitsrechtlichen Praxis, AuA 2002, 58 - 60.
ders.	Beschäftigungsschutz und Sozialstaat, AuR 1998, 149 - 152.
Eckert, Michael	Arbeitsrecht aktuell zur Jahreswende: neue Gesetze, wichtige Urteile, aktuelle Tendenzen, DSr 2002, 2222 - 2231.
Eisemann, Hans Friedrich / Le Friant, Martine / Liddington, Jane / Numhauser-Henning, Ann / Roseberry, Lynn / Schinz, Reinhard / Waas, Bernd	Der Anspruch auf Teilzeitarbeit und seine gerichtliche Durchsetzung in den Niederlanden, Frankreich, Großbritannien, Schweden, Dänemark und der Bundesrepublik Deutschland, RdA 2004, 129 - 141.
Employment Guide 2005	EEF, the manufacturer's organisation, 3. Auflage, London 2005.
Endres, Esther	Schwellenwertregelungen im Arbeitsrecht – Verfassungsrechtliche und rechtspolitische Fragen, Diss. Fernuniversität Hagen 2002, Baden-Baden 2003.
Epping, Volker	Grundrechte, 2. Auflage, Berlin 2005.
Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht	Begründet von Dieterich, Thomas / Hanau, Peter / Schaub, Günter, 7. Auflage, München 2007. Zitiert: ErfK-Bearbeiter Begründet von Dieterich, Thomas / Hanau, Peter / Schaub, Günter, 3. Auflage, München 2003. Zitiert: ErfK-Bearbeiter (3. Auflage)
Erman – BGB	Bürgerliches Gesetzbuch – Handkommentar mit EGBGB, ErbbauVO, HausratsVO, LPartG, ProdHaftG, UklaG, VAHRG und WEG, herausgegeben von Westermann, Harm Peter, 11. Auflage, Münster 2004. Zitiert: Erman-Bearbeiter

Feldhoff, Kerstin	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung – Zum Verhältnis der rechtlichen Grundlagen der §§ 8 TzBfG, 15 BErzGG und 15b BAT/ 11 TvöD im Kontext der aktuellen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts, ZTR 2006, 58 - 69.
Finckenstein, Barbara von	Freie Unternehmerentscheidung und dringende betriebliche Erfordernisse bei der betriebsbedingten Kündigung, Diss. Universität Rostock 2003/2004, Berlin 2005.
Firth, Judith / Nickson, Susan	Family Friendly Rights, Chartered Institute of Personnel and Development, Trowbridge, Wiltshire 2003.
Fischer, Ulrich	Teilzeitarbeit im Kleinunternehmen, BB 2002, 94 - 96.
Fitting, Karl / Engels, Gerd / Schmidt, Ingrid / Trebinger, Yvonne / Linsenmaier, Wolfgang	Betriebsverfassungsgesetz – Handkommentar, 23. Auflage, München 2006. Zitiert: <i>FESTL</i>
Fredman, Sandra	Women and the Law, Oxford 1997.
Fritz, Charlotte / Sonntag, Sabine	Recovery, well-being, and performance-related outcomes: The role of work load and vacation experiences, Journal of Applied Psychology 91 [2006], 936 - 945.
Gaul, Björn / Wisskirchen, Gerlind	Änderung des Bundeserziehungsgeldgesetzes, BB 2000, 2466 - 2470.
Gehring, Steffen	Das Recht auf Teilzeitarbeit – Anspruch und Wirklichkeit – Eine Untersuchung zu § 8 TzBfG, Diss. Universität Tübingen 2005, Baden-Baden 2006.
Gemeinschaftskommentar zum Kündigungsschutzgesetz und zu sonstigen kündigungsschutzrechtlichen Vorschriften	Begründet von Becker, Friedrich / Hillebrecht, Wilfried, 7. Auflage, München/Unterschleißheim 2004. Zitiert: <i>KR-Bearbeiter</i>
Gerkan, Hartwin von	Gesellschafterbeschlüsse, Ausübung des Stimmrechts und einstweiliger Rechtsschutz, ZGR 1985, 167 - 190.

Germelmann, Claas-Hinrich / Matthes, Hans-Christoph / Müller-Glöße, Rudi / Prütting, Hanns	Arbeitsgerichtsgesetz – Kommentar, 5. Auflage, München 2004. Zitiert: Germelmann/Matthes/Müller-Glöße/Prütting-Bearbeiter
Gotthardt, Michael	Teilzeitanpruch und einstweiliger Rechtsschutz, NZA 2001, 1183 - 1189.
Gotthardt, Michael / Beck, Carsten	Elektronische Form und Textform im Arbeitsrecht: Wege durch den Irrgarten, NZA 2002, 876 - 883.
Grabitz, Eberhard / Hilf, Meinhard	Das Recht der europäischen Union, Band III Sekundärrecht, Stand: 30. Ergänzungslieferung, München 2006.
Grobys, Marcel / Bram, Rainer	Die prozessuale Durchsetzung des Teilzeitanpruchs, NZA 2001, 1175 - 1183.
Hahn, Claudia	Durchsetzung des gesetzlichen Teilzeitanpruchs im Wege der einstweiligen Verfügung, FA 2007, 130 - 132.
Hamann, Wolfgang	Der Anspruch auf Reduzierung der Arbeitszeit, Special zu BB 2005 Heft 23, 2 - 13.
Handkommentar Arbeitszeitgesetz	Linnenkohl, Karl / Rauschenberg, Hans-Jürgen, 2. Auflage, Baden-Baden 2004. Zitiert: HK - ArbZG-Bearbeiter
Handkommentar Kündigungsschutzrecht	Fiebig, Stefan / Gallner, Inken / Griebeling, Jürgen / Mestwerdt, Wilhelm / Nägele, Stefan / Pfeiffer, Gerhard, 2. Auflage, Baden-Baden 2004. Zitiert: HaKo-Bearbeiter
Hannewald, Martina	Goldmarie und Pechmarie im Arbeitsrecht – Oder: Arbeitsrechtliche Familienförderung – quo vadis?, NZA 2002, 1385 - 1387.
Harvey on Industrial Relations and Employment Law	Perrins, Bryn, Issue 182, Oktober 2006, Chippenham, Wilts 2006.
Heinze, Meinhard	Flexible Arbeitszeitmodelle, NZA 1997, 681 - 689.
ders.	Einstweiliger Rechtsschutz im arbeitsgerichtlichen Verfahren, RdA 1986, 273 - 294.

Henssler, Martin / Willemsen, Heinz Josef / Kalb, Heinz-Jürgen	ArbeitsrechtKommentar, 2. Auflage, Köln 2006. Zitiert: HWK-Bearbeiter
Hohenhaus, Ulf	Grenze des allgemeinen Teilzeitanpruchs: Zum Begriff der „wesentlichen Beeinträchtigung der Organisation im Betrieb, DB 2003, 1954 - 1959.
Holtz, Götz Freiherr vom	Die Erzwingung von Willenserklärungen im einstweiligen Rechtsschutz, Diss. Universität Münster 1995, Frankfurt am Main 1995.
Hömig, Dieter	Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland, 8. Auflage, Baden-Baden 2007. Zitiert: Hömig-Bearbeiter
Hönsch, Ronald	Kleinbetriebsklausel und Gleichheitssatz, DB 1988, 1650 - 1652.
Hoyningen-Huene, Gerrick von / Linck, Rüdiger	Kündigungsschutzgesetz Kommentar, 13. Auflage, München 2002.
dies.	Neuregelungen des Kündigungsschutzes und befristeter Arbeitsverhältnisse, DB 1997, 41 - 46.
Hueck, Alfred / Nipperdey, Hans Carl	Lehrbuch des Arbeitsrechts, Erster Band, 7. Auflage, Berlin, Frankfurt am Main 1963.
Ipsen, Jörn	Staatsrecht II – Grundrechte, 9. Auflage, Neuwied 2006.
Isensee, Josef / Kirchhof, Paul	Handbuch des Staatsrechts der Bundesrepublik Deutschland, Band VI Freiheitsrechte, 2. Auflage, Heidelberg 2001.
Jacobi, Erwin	Grundlehren des Arbeitsrechts, Leipzig 1927.
dies.	Betrieb und Unternehmen als Rechtsbegriffe, Sonderabdruck aus der Festschrift der Leipziger Juristenfakultät für Victor Ehrenberg, Leipziger rechtswissenschaftliche Studien, Heft 21, Leipzig 1926.
Jarass, Hans	Folgerungen aus der neueren Rechtsprechung des BVerfG für die Prüfung von Verstößen gegen Art. 3 I GG – Ein systematisches Konzept zur Feststellung unzulässiger Ungleichbehandlungen, NJW 1997, 2545 - 2550.

Jauernig, Othmar	Einstweilige Verfügung gegen ein Bezugsverbot?, NJW 1973, 1671 - 1674.
Jobs, Friedhelm	Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung, DB 1986, 538 - 542.
Joussen, Jacob	Elternzeit und Verringerung der Arbeitszeit, NZA 2005, 336 - 341.
ders.	Anmerkung zum BAG Urteil vom 19.04.2005 – 9 AZR 233/04, AP Nr. 44 zu § 15 BerzGG.
ders.	Teilzeitarbeit bei einem fremden Arbeitgeber während der Elternzeit, NZA 2003, 644 - 648.
Judicial Studies Board	Guidelines for the Assessment of General Damages in Personal Injury Cases, 8. Auflage, Oxford 2006.
Junker, Abbo	Grundkurs Arbeitsrecht, 6. Auflage, München 2007.
Kempen, Otto Ernst / Zachert, Ulrich	Tarifvertragsgesetz, 4. Auflage, Frankfurt am Main 2006.
Kingreen, Thorsten	Das Grundrecht von Ehe und Familie (Art. 6 I GG), Jura 1997, 401 - 408.
Kittner, Michael	Das neue Recht der Sozialauswahl der betriebsbedingten Kündigungen und die Ausdehnung der Kleinbetriebsklausel, AuR 1997, 182 - 192.
Kittner, Michael / Däubler, Wolfgang / Zwanziger, Bertram	Kündigungsschutzrecht – Kommentar für die Praxis zu Kündigungen und anderen Formen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, 6. Auflage, Frankfurt am Main 2004. <i>Zitiert: KDZ-Bearbeiter</i>
Klein, Michael	Das gesamte Familienrecht – Kommentar für die familienrechtliche Praxis, Neuwied 2002. <i>Zitiert: Klein-Bearbeiter</i>
Kleinsorge, Georg	Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge – Ein Überblick über die Neuregelung, MDR 2001, 181 - 186.

Kliemt, Michael	Der neue Teilzeitanpruch – Die gesetzliche Neuregelung der Teilzeitarbeit ab dem 1.1.2001, NZA 2001, 63 - 71.
Klinkhammer, Dieter / Klinkhammer, Heinz	Anmerkung zum BAG Urteil vom 24.03.1983 – 2 AZR 21/82, AuR 1984, 62 - 64.
Köhler, Helmut	Die Lehre von der Geschäftsgrundlage als Lehre von der Risikobefreiung, 50 Jahre Bundesgerichtshof – Festgabe aus der Wissenschaft, Band I. Bürgerliches Recht, herausgegeben von Canaris, Claus-Wilhelm / Heldrich, Andreas, München 2000, 295 - 327.
Kohte, Wolfgang	§§ 15 und 16 BErzGG im Spiegel der arbeitsgerichtlichen Praxis, BT-Drucks. 15/3400, 80 - 90.
Kommentar zum Bonner Grundgesetz (Bonner Kommentar), Abschnitt X	Herausgegeben von Dolzer, Rudolf / Vogel, Klaus, Loseblattsammlung, Heidelberg 1950 ff. Zitiert: BK-Bearbeiter
Korinth, Michael	Einstweiliger Rechtsschutz im Arbeitsgerichtsverfahren, 2. Auflage, Köln 2007.
Kraushaar, Bernhard	Ist die Herausnahme von Kleinbetrieben aus dem Kündigungsschutz verfassungswidrig?, AuR 1988, 137 – 142.
Küttner, Wolfdieter	Personalbuch 2006 – Arbeitsrecht, Lohnsteuerrecht, Sozialversicherungsrecht –, 13. Auflage, München 2006.
Lakies, Thomas	Das Teilzeit- und Befristungsgesetz, DZWIR 2001, 1 - 17.
ders.	Die Neuregelungen zur Teilzeitarbeit und zu befristeten Arbeitsverhältnissen, NJ 2001, 70 - 75.
ders.	Rechtsprobleme der Neuregelung des Kündigungsschutzgesetzes, NJ 1997, 121 - 127.
Lambrich, Thomas	BB-Kommentar, BB 2006, 558 - 559.
Larenz, Karl	Methodenlehre der Rechtswissenschaft, 6. Auflage, Berlin 1991.
ders.	Lehrbuch des Schuldrecht, II. Band: Besonderer Teil, 1. Halbband, 13. Auflage, München 1986.

Larenz, Karl / Wolf, Manfred	Allgemeiner Teil des Bürgerlichen Rechts, 9. Auflage, München 2004.
Leinemann, Wolfgang / Linck, Rüdiger	Urlaubsrecht – Kommentar, 2. Auflage, München 2001.
Leßmann, Jochen	Der Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit im neuen Bundeserziehungsgeldgesetz, DB 2001, 94 - 100.
Lewis, Paul / Milgate, Helen, Cartwright, Andrea	Maternity and Parental Leave Handbook, Supplement 26, May 2004, Kilbride 2004.
Lindemann, Achim / Simon, Oliver	Die neue Elternzeit, NJW 2001, 258 - 263.
dies.	Neue Regelungen zur Teilzeitarbeit, BB 2001, 146 - 152.
Link, Peter / Grienberger-Zingerle, Maria	Kündigung, Teilzeit und Befristung – Reformvorschläge unter der Lupe, AuA 2003/05, 20 - 25.
Löwisch, Manfred	Schutz der Selbstbestimmung durch Fremdbestimmung – Zur verfassungsrechtlichen Ambivalenz des Arbeitnehmerschutzes –, ZfA 1996, 293 - 318.
ders.	Welche rechtlichen Maßnahmen sind vordringlich, um die tatsächliche Gleichstellung der Frau mit den Männern im Arbeitsleben zu gewährleisten, Gutachten D zum 50. Deutschen Juristentag, Hamburg 1974, Teilgutachten Arbeitsrecht, D 13 - D 104, München 1974.
Löwisch, Manfred / Rieble, Volker	Tarifvertragsgesetz – Kommentar, 2. Auflage, München 2004.
Löwisch, Manfred / Schüren, Peter	Anmerkung zum BAG-Urteil vom 24.03.1983 – 2 AZR 21/82, SAE 1984, 50 - 52.
Löwisch, Manfred / Spinner, Günter	Kommentar zum Kündigungsschutzgesetz, 9. Auflage, Heidelberg 2004.
Macdonald, Lynda A. C.	Equality, Diversity and Discrimination: How to comply with the law, promote best practice and achieve a diverse workforce, Trowbridge 2004.
Mangoldt, Herman von / Klein, Friedrich / Starck, Christian	Kommentar zum Grundgesetz, 5. Auflage, München 2005. Zitiert: von Mangoldt/Klein/Starck-Bearbeiter

Matthießen, Volker	Die Nichteinbeziehung von Arbeitnehmern in die soziale Auswahl bei betriebsbedingten Kündigungen, NZA 1998, 1153 - 1160.
Maunz, Theodor / Dürig, Günter	Grundgesetz Kommentar, Stand Juni 2006, München 2006.
McColgan, Aileen	Discrimination Law: Text, Cases and Materials, Oxford 2000.
Medicus, Dieter	Allgemeiner Teil des BGB, 9. Auflage, Heidelberg 2006.
Meinel, Georg/ Heyn, Judith / Herms, Sa-scha	Teilzeit- und Befristungsgesetz – Kommentar, 2. Auflage, München 2004.
Moll, Wilhelm	Münchener Anwaltshandbuch Arbeitsrecht, München 2005. Zitiert: <i>Moll-Bearbeiter</i>
Münch, Ingo von / Kunig, Philip	Grundgesetz Kommentar, 5. Auflage, München 2000. Zitiert: <i>von Münch/Kunig-Bearbeiter</i>
Münchener Handbuch Arbeitsrecht	Ergänzungsband Individualarbeitsrecht, herausgegeben von Richardi, Reinhard / Wlotzke, Otfried, 2. Auflage, München 2001. Zitiert: <i>MüArbR-Bearbeiter</i>
Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch	Herausgegeben von Rebmann, Kurt / Säcker, Franz / Rixecker, Roland, 4. Auflage, München 2004. Zitiert: <i>MüKo-Bearbeiter</i>
Münchener Kommentar zur Zivilprozessordnung mit Gerichtsverfassungsgesetz und Nebengesetzen, Band 3: §§ 803 – 1066 – EGZPO – GVG – EGGVG – internationales Zivilprozeßrecht, EGGVG –	Herausgegeben von Lüke, Gerhard / Wax, Peter, 2. Auflage, München 2001. Zitiert: <i>MüKo-ZPO-Bearbeiter</i>
Musielak, Hans-Joachim	Kommentar zur Zivilprozessordnung mit Gerichtsverfassungsgesetz, 5. Auflage, München 2007. Zitiert: <i>Musielak-Bearbeiter</i>