

Ralf Schulze

**Anforderungen an die Personalentwicklung
zur Realisierung einer lernfähigen
Unternehmung**

Diplomarbeit

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Copyright © 1998 Diplomica Verlag GmbH
ISBN: 9783832415211

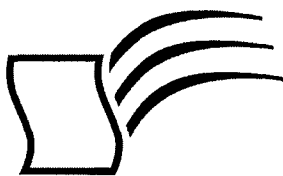
Ralf Schulze

Anforderungen an die Personalentwicklung zur Realisierung einer lernfähigen Unternehmung

Ralf Schulze

Anforderungen an die Personal- entwicklung zur Realisierung einer lernfähigen Unternehmung

Diplomarbeit
an der FernUniversität - Gesamthochschule Hagen
April 1998 Abgabe



Diplomarbeiten Agentur
Dipl. Kfm. Dipl. Hdl. Björn Bedey
Dipl. Wi.-Ing. Martin Haschke
und Guido Meyer GbR

Hermannstal 119 k
22119 Hamburg

agentur@diplom.de
www.diplom.de

ID 1521

Schulze, Ralf: Anforderungen an die Personalentwicklung zur Realisierung einer lernfähigen Unternehmung / Ralf Schulze - Hamburg: Diplomarbeiten Agentur, 1999
Zugl.: Hagen, Universität - Gesamthochschule, Diplom, 1998

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die der Übersetzung, des Nachdrucks, des Vortrags, der Entnahme von Abbildungen und Tabellen, der Funksendung, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung dieses Werkes oder von Teilen dieses Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechtsgesetzes der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils geltenden Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechtes.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, daß solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden, und die Diplomarbeiten Agentur, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

Dipl. Kfm. Dipl. Hdl. Björn Bedey, Dipl. Wi.-Ing. Martin Haschke & Guido Meyer GbR
Diplomarbeiten Agentur, <http://www.diplom.de>, Hamburg
Printed in Germany



Diplomarbeiten Agentur

Wissensquellen gewinnbringend nutzen

Qualität, Praxisrelevanz und Aktualität zeichnen unsere Studien aus. Wir bieten Ihnen im Auftrag unserer Autorinnen und Autoren Wirtschaftsstudien und wissenschaftliche Abschlussarbeiten – Dissertationen, Diplomarbeiten, Magisterarbeiten, Staatsexamensarbeiten und Studienarbeiten zum Kauf. Sie wurden an deutschen Universitäten, Fachhochschulen, Akademien oder vergleichbaren Institutionen der Europäischen Union geschrieben. Der Notendurchschnitt liegt bei 1,5.

Wettbewerbsvorteile verschaffen – Vergleichen Sie den Preis unserer Studien mit den Honoraren externer Berater. Um dieses Wissen selbst zusammenzutragen, müssten Sie viel Zeit und Geld aufbringen.

<http://www.diplom.de> bietet Ihnen unser vollständiges Lieferprogramm mit mehreren tausend Studien im Internet. Neben dem Online-Katalog und der Online-Suchmaschine für Ihre Recherche steht Ihnen auch eine Online-Bestellfunktion zur Verfügung. Inhaltliche Zusammenfassungen und Inhaltsverzeichnisse zu jeder Studie sind im Internet einsehbar.

Individueller Service – Gerne senden wir Ihnen auch unseren Papierkatalog zu. Bitte fordern Sie Ihr individuelles Exemplar bei uns an. Für Fragen, Anregungen und individuelle Anfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit

Ihr Team der *Diplomarbeiten Agentur*

Dipl. Kfm. Dipl. Hdl. Björn Bedey –
Dipl. Wi.-Ing. Martin Haschke —
und Guido Meyer GbR —————

Hermannstal 119 k —————
22119 Hamburg —————

Fon: 040 / 655 99 20 —————
Fax: 040 / 655 99 222 —————

agentur@diplom.de —————
www.diplom.de —————

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Inhaltsverzeichnis.....	1
Tabellenverzeichnis	3
Abbildungsverzeichnis.....	4
Abkürzungsverzeichnis.....	5
1 Einleitung.....	6
2 Die lernfähige Unternehmung.....	8
2.1 Begriff und Prozeß des organisationalen Lernens.....	8
2.2 Definition und Merkmale einer lernfähigen Unternehmung.....	13
2.2.1 Definition der lernfähigen Unternehmung.....	13
2.2.2 Strukturen in einer lernfähigen Unternehmung.....	16
2.2.3 Bedeutung der Kultur in der lernfähigen Unternehmung.....	20
2.2.4 Strategiegenerierung im Rahmen der lernfähigen Unternehmung	23
2.3 Anforderungen der lernfähigen Unternehmung an das Personal ...	26
3 Personalentwicklung in der „nicht lernfähigen Unternehmung“	27
3.1 Definition der Personalentwicklung.....	27
3.2 Planung der Personalentwicklung.....	28
3.2.1 Ermittlung der Entwicklungsziele.....	28
3.2.2 Ermittlung des Entwicklungsbedarfs	29
3.2.3 Ermittlung der Entwicklungsadressaten.....	31
3.3 Durchführung der Personalentwicklung	32
3.3.1 Methoden der Personalentwicklung.....	32
3.3.2 Auswahl der Personalentwicklungsmethoden	34
3.4 Erfolgskontrolle der Personalentwicklung.....	35

4 Ausrichtung der Personalentwicklung in der lernfähigen Unternehmung	37
4.1 Ziele der Personalentwicklung in der lernfähigen Unternehmung	37
4.2 Planung der lernorientierten Personalentwicklung	40
4.3 Selbstentwicklung und interpersonaler Wissenstransfer als zentraler Schwerpunkt in der lernfähigen Unternehmung.....	43
4.3.1 Eingrenzung der maßgeblichen Entwicklungsmethoden	43
4.3.2 Methoden zur personalen Entwicklung.....	45
4.3.3 Methoden zur Förderung interpersonaler Beziehungen	50
4.4 Erfolgskontrolle der lernorientierten Personalentwicklung	57
5 Zusammenfassung und Ausblick	58
Anhang	62
Literaturverzeichnis	63