

Olivia Janos

Vorschläge zur Implementierung und Umsetzung eines betrieblichen Age Management Konzeptes

Ein Handlungsleitfaden für Unternehmen

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek: Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de/> abrufbar.

Dieses Werk sowie alle darin enthaltenen einzelnen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsschutz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlanges. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen, Auswertungen durch Datenbanken und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronische Systeme. Alle Rechte, auch die des auszugsweisen Nachdrucks, der fotomechanischen Wiedergabe (einschließlich Mikrokopie) sowie der Auswertung durch Datenbanken oder ähnliche Einrichtungen, vorbehalten.

Copyright © 2011 Diplomica Verlag GmbH
ISBN: 9783842842618

Olivia Janos

Vorschläge zur Implementierung und Umsetzung eines betrieblichen Age Management Konzeptes

Ein Handlungsleitfaden für Unternehmen

Olivia Janos

Vorschläge zur Implementierung und Umsetzung eines betrieblichen Age Management Konzeptes

Ein Handlungsleitfaden für Unternehmen

Vorschläge zur Implementierung und Umsetzung eines betrieblichen Age Management Konzeptes

Ein Handlungsleitfaden für Unternehmen

ISBN: 978-3-8428-4261-8

Herstellung: Diplomica® Verlag GmbH, Hamburg, 2012

Zugl. Hochschule Heilbronn, Heilbronn, Deutschland, Bachelorarbeit, 2011

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt. Die dadurch begründeten Rechte, insbesondere die der Übersetzung, des Nachdrucks, des Vortrags, der Entnahme von Abbildungen und Tabellen, der Funksendung, der Mikroverfilmung oder der Vervielfältigung auf anderen Wegen und der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen, bleiben, auch bei nur auszugsweiser Verwertung, vorbehalten. Eine Vervielfältigung dieses Werkes oder von Teilen dieses Werkes ist auch im Einzelfall nur in den Grenzen der gesetzlichen Bestimmungen des Urheberrechtsgesetzes der Bundesrepublik Deutschland in der jeweils geltenden Fassung zulässig. Sie ist grundsätzlich vergütungspflichtig. Zuwiderhandlungen unterliegen den Strafbestimmungen des Urheberrechtes.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden und der Verlag, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

© Diplomica Verlag GmbH

<http://www.diplomica.de>, Hamburg 2012

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	I
Abkürzungsverzeichnis	IV
Tabellenverzeichnis	V
Abbildungsverzeichnis	VI
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung.....	1
1.2 Zielsetzung	4
1.3 Abgrenzung der Arbeit.....	4
1.4 Methodische Vorgehensweise.....	5
2 Theoretische Grundlagen	6
2.1 Der demographische Wandel in Deutschland als Hintergrund	6
2.1.1 Ursachen und Auswirkungen der demographischen Entwicklung ...	6
2.1.2 Herausforderungen für die Unternehmen	8
2.2 Begriffsabgrenzungen	10
2.2.1 Begriffsabgrenzung „Age Management“	10
2.2.2 Begriffsabgrenzung „Alter“	11
3 Konzeption eines Handlungsleitfadens für Unternehmen	12
3.1 Einführung.....	14
3.1.1 Ausgangslage	14
3.1.2 Vom Defizit- zum Kompetenzmodell.....	16
3.1.3 Darstellung ausgewählter Handlungsfelder und ihrer Ziele.....	18
3.2 Bewusstsein und Commitment wecken	20
3.3 Besetzung und Aufgaben eines Age Management Teams.....	21
3.4 Ermittlung der Ausgangssituation - Analysen	22
3.4.1 Altersstrukturanalyse	22
3.4.2 Arbeitsfähigkeitsanalyse	26
3.4.3 Standortbestimmung.....	28
3.5 Ausgewählte Maßnahmen des Age Managements	30

3.5.1	Unternehmenskultur.....	30
3.5.1.1	Aufklärungs- und Öffentlichkeitsarbeit.....	30
3.5.1.2	Aufbau eines demographieorientierten Unternehmensleitbildes	31
3.5.1.3	Altersfreundliche Rekrutierung	32
3.5.1.4	Best-Practice	32
3.5.2	Führung	33
3.5.2.1	Führungskräfte sensibilisierung.....	34
3.5.2.2	Entwicklungs- und Zukunftsgespräche.....	35
3.5.2.3	Best-Practice	36
3.5.3	Gesundheitsförderung	37
3.5.3.1	Aufbau einer Gesundheitsplattform	37
3.5.3.2	Ausweitung des Bewegungs- und Ernährungsangebots	40
3.5.3.3	Das motivierende Gesundheitsgespräch.....	41
3.5.3.4	Best-Practice	42
3.5.4	Wissensmanagement	43
3.5.4.1	Altersgemischte Teams	43
3.5.4.2	Mentorensysteme und Tandems	46
3.5.4.3	Vermittlung von Erfahrungswissen in Weiterbildungskursen...	47
3.5.4.4	Einbindung ehemaliger Mitarbeiter	48
3.5.4.5	Best-Practice	48
3.5.5	Qualifikations- und Kompetenzentwicklung	49
3.5.5.1	Schaffung eines altersfreundlichen Lernklimas	49
3.5.5.2	Altersgerechte Laufbahngestaltung.....	50
3.5.5.3	Best-Practice	51
3.5.6	Arbeitgestaltung und -organisation	52
3.5.6.1	Altersgerechte Arbeitszeitgestaltung	53
3.5.6.2	Altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung.....	56
3.5.6.3	Leistungsabhängige Vergütung.....	58

	III
3.5.6.4 Best-Practice	59
3.6 Erfolgskontrolle.....	61
3.7 Finanzielle Fördermöglichkeiten	64
3.8 Nutzen für den Arbeitgeber und den Arbeitnehmer	70
3.9 Schlusswort	72
4 Zusammenfassung und Fazit.....	73
Literatur- und Quellenverzeichnis	VII
Anhang	XVIII

Abkürzungsverzeichnis

ABI	Arbeitsbewältigungsindex
bzw.	beziehungsweise
EU	Europäische Union
e.V.	eingetragener Verein
OECD	Organisation for Economic Cooperation and Development
ROI	Return on Investment
SBS	Sick-Building-Syndrom
WAI	Work Ability Index
WeGebAU	Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter Älterer in Unternehmen

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Bestandsaufnahme der aktuellen Altersstruktur	24
Tabelle 2: Prognostizierte Entwicklung bis zum Jahr 2015	24
Tabelle 3: Prognostizierte Entwicklung bis zum Jahr 2020	24