



# Fach- und Führungskräfitemangel in Ostdeutschland

Eine qualitative Untersuchung der  
„Dritten Generation Ostdeutschland“

Judith C. Enders, Adriana Lettrari,  
Mandy Schulze, Johannes Staemmler

# Fach- und Führungskräfitemangel in Ostdeutschland

Eine qualitative Untersuchung der  
„Dritten Generation Ostdeutschland“

Hans **Böckler**  
Stiftung 

**3te**Generation  
Ostdeutschland

 wendekind.org

wbv

Gefördert von der Hans-Böckler Stiftung

Hans **Böckler**  
Stiftung 

Ein Projekt des Netzwerks „Dritte Generation Ostdeutschland“  
[www.dritte-generation-ost.de](http://www.dritte-generation-ost.de)

**3te** Generation  
Ostdeutschland

und der Wendekind gUG



© W. Bertelsmann Verlag GmbH & Co. KG  
Bielefeld 2013

Gesamtherstellung:  
W. Bertelsmann Verlag, Bielefeld  
**wbv.de**

Umschlagabbildung: [www.shutterstock.com](http://www.shutterstock.com)

Das Werk einschließlich seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Insbesondere darf kein Teil dieses Werkes ohne vorherige schriftliche Genehmigung des Verlages in irgendeiner Form (unter Verwendung elektronischer Systeme oder als Ausdruck, Fotokopie oder unter Nutzung eines anderen Vervielfältigungsverfahrens) über den persönlichen Gebrauch hinaus verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

Für alle in diesem Werk verwendeten Warennamen sowie Firmen- und Markenbezeichnungen können Schutzrechte bestehen, auch wenn diese nicht als solche gekennzeichnet sind. Deren Verwendung in diesem Werk berechtigt nicht zu der Annahme, dass diese frei verfügbar seien.

Bestellnummer: 6004340  
ISBN Print: 978-3-7639-5167-3  
ISBN E-Book: 978-3-7639-5168-0  
Printed in Germany

---

#### **Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek**

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

---

# Inhalt

---

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> . . . . .	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Einordnung der Thematik</b> . . . . .	<b>7</b>
2.1	Fach- und Führungskräfte­mangel . . . . .	7
2.2	Die Situation in Ostdeutschland . . . . .	8
2.3	Die „Dritte Generation Ostdeutschland“ . . . . .	11
2.4	Fazit . . . . .	14
<b>3</b>	<b>Methode</b> . . . . .	<b>17</b>
3.1	Methodisches Vorgehen . . . . .	17
3.2	Fallauswahl . . . . .	19
<b>4</b>	<b>Ergebnisse</b> . . . . .	<b>21</b>
4.1	Beruf und Karriere . . . . .	21
4.2	Familie und Beruf . . . . .	24
4.3	Soziokulturelles Umfeld . . . . .	26
<b>5</b>	<b>Auswertung</b> . . . . .	<b>31</b>
5.1	Gemeinsamkeiten der Abgewanderten . . . . .	31
5.2	Identität und Pragmatismus . . . . .	32
5.3	Ich – ein Akteur!? . . . . .	34
5.4	Rückkehr nach Ostdeutschland? . . . . .	35
5.5	Potenziale und Grenzen . . . . .	38
<b>6</b>	<b>Schlussfolgerungen und Ausblick</b> . . . . .	<b>41</b>
	<b>Literatur</b> . . . . .	<b>45</b>

