

Wissen auf den Punkt gebracht.

 **30 MINUTEN**

# **New Work**

---

Rosemarie Thiedmann

**GABAL**

**30 Minuten**  
**New Work**

---

Rosemarie Thiedmann

Externe Links wurden bis zum Zeitpunkt der Drucklegung des Buches geprüft. Auf etwaige Änderungen zu einem späteren Zeitpunkt hat der Verlag keinen Einfluss. Eine Haftung des Verlags ist daher ausgeschlossen.

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek. Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

ISBN 978-3-96740-341-1

Umschlaggestaltung: die imprimatur, Hainburg

Umschlagkonzept: Buddelschiff, Stuttgart | [www.buddelschiff.de](http://www.buddelschiff.de)

Lektorat: Silke Martin, Kriftel

Autorenfoto: Thomas Dreier, München

Satz und Layout: Zerosoft, Timisoara (Rumänien)

© 2023 GABAL Verlag GmbH, Offenbach

Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags.

Ein Hinweis zu gendergerechter Sprache: Die Entscheidung, in welcher Form alle Geschlechter angesprochen werden, obliegt den jeweiligen Verfassenden.

[www.gabal-verlag.de](http://www.gabal-verlag.de)

[www.gabal-magazin.de](http://www.gabal-magazin.de)

[www.twitter.com/gabalbuecher](https://www.twitter.com/gabalbuecher)

[www.facebook.com/gabalbuecher](https://www.facebook.com/gabalbuecher)

[www.instagram.com/gabalbuecher](https://www.instagram.com/gabalbuecher)

# Wissen auf den Punkt gebracht

Dieses Buch ist so konzipiert, dass Sie in kurzer Zeit prägnante und fundierte Informationen aufnehmen können. Mithilfe eines Leitsystems werden Sie durch das Buch geführt. Es erlaubt Ihnen, innerhalb Ihres persönlichen Zeitkontingents (von 10 bis 30 Minuten) das Wesentliche zu erfassen.

## Kurze Lesezeit

In 30 Minuten können Sie das ganze Buch lesen. Wenn Sie weniger Zeit haben, lesen Sie gezielt nur die Stellen, die für Sie wichtige Informationen beinhalten.

- Schlüsselfragen mit Seitenverweisen zu Beginn eines jeden Kapitels erlauben eine schnelle Orientierung: Sie blättern direkt zu dem Thema, das Sie besonders interessiert.
- **Zahlreiche Zusammenfassungen innerhalb der Kapitel erlauben das schnelle Querlesen.**
- Ein Fast Reader am Ende des Buches fasst alle wichtigen Aspekte zusammen.
- Ein Register erleichtert das Nachschlagen.

# Inhalt

Vorwort .....	6
<b>1. Was man unter New Work versteht .....</b>	<b>9</b>
Ursprung: „Arbeiten, wie ich wirklich, wirklich will“ .....	10
Weiterentwicklung: Wo New Work heute steht .....	11
VUCA: Der Grund, warum wir New Work brauchen...	16
Unterscheidung: Toolbox ist nicht gleich Haltung .....	21
<b>2. New Work und agiles Arbeiten.....</b>	<b>27</b>
Das Agile Manifest .....	28
Scrum, Sprints, Kanban & Co. kurz erklärt .....	30
Agiles Arbeiten allein ist noch kein New Work .....	35
<b>3. Die Hierarchie auf dem Prüfstand .....</b>	<b>39</b>
Top-down-Hierarchie als Flaschenhals .....	40
Hierarchie vs. evolutionäre Zusammenarbeit .....	43
Organigramm: Rollen statt Kästchen .....	45
<b>4. Drei wirksame Stellhebel für New Work.....</b>	<b>53</b>
Ganzheit: Psychologische Sicherheit als Basis .....	54
Selbststeuerung: Beratungsprozess als Schlüssel.....	58
Sinn: Werte, Vision und Mission als Leitstern .....	64

<b>5. New Work in der Praxis .....</b>	<b>71</b>
Ziele und Monitoring mit OKRs .....	72
Barcamps und Open Friday.....	76
Top-down oder Graswurzelbewegung.....	80
 <b>Auf dem Weg zu New Work: Wo Unternehmen am     besten anfangen .....</b>	 <b>86</b>
 <b>Fast Reader .....</b>	 <b>89</b>
Die Autorin.....	93
Weiterführende Literatur .....	94
Register.....	95

# Vorwort

Kennen Sie das Gefühl, ganz aufzugehen in einer Tätigkeit? Sie konzentrieren sich mit spielerischer Leichtigkeit, Sie versinken in Ihrer Arbeit und sind begeistert vom Ergebnis. Kostbare Flow-Momente, die jeder Mensch in jeder Generation genießt. Menschen wollen Flow erleben und Leistung bringen. Wenn Arbeitsumgebungen uns diese wertvollen Momente ermöglichen, gehen wir gerne zur Arbeit.

Doch oft sieht unser Arbeitsalltag ganz anders aus. Seit dem Zeitalter der Industrialisierung haben wir uns an die hierarchische Organisation von Unternehmen und Organisationen gewöhnt. Es gibt Abteilungen, Arbeitsteilung, Produktions- und Verwaltungsbereiche. Dies bringt Silodenken und Begrenzung der Entfaltungsmöglichkeiten für den Einzelnen mit sich. Wir akzeptieren, dass manche nicht nur von ihrer Arbeitsleistung, sondern als ganzer Mensch mehr wert zu sein scheinen und besser behandelt werden als andere. Es ist für Führungskräfte zwar frustrierend, aber doch normal, dass sie schier in der Fülle an Meetings ertrinken. Betriebswirtschaftliche Gedanken dominieren die Handlungen im Unternehmen und manchmal ist Profitorientierung der einzige Unternehmenszweck.

Gleichzeitig steigen die Burn-out-Raten. Fehlzeiten durch psychische Erkrankungen gehen durch die Decke. Die alten Arbeitssysteme kommen in der Vielschichtigkeit der globalisierten Welt an die Grenzen ihrer Wendigkeit und

können kaum Schritt halten mit den rasanten Veränderungen der Märkte.

Dann gibt es jedoch Unternehmen, die anders denken und handeln. Sie stellen die in die Jahre gekommenen Systeme auf den Kopf und sind damit außergewöhnlich erfolgreich. Sie arbeiten nach den Prinzipien von New Work, wo Menschlichkeit und Zusammenarbeit auf Augenhöhe gelebt und große wirtschaftliche Erfolge gefeiert werden. Sie üben eine magische Anziehung auf neue Arbeitskräfte aus. Sie sind flexibel und passen sich durch die Verteilung der Verantwortung auf viele Menschen rasant an große Veränderungen an.

Es gibt nicht das eine, richtige New Work.

New Work ist ein Weg, den jedes Unternehmen nur individuell beschreiten kann.

Ich glaube daran, dass erfüllende Zusammenarbeit im Arbeitsleben möglich ist. Lassen Sie sich inspirieren, wie Sie dazu beitragen können, eine New-Work-Arbeitsumgebung zu gestalten und Flow für alle zu ermöglichen.

*Ihre*

*Rosemarie Thiedmann*



## **Wie kam der Begriff New Work in die Welt?**

Seite 10

---

## **Wie stellen sich Unternehmen auf eine Welt im rasanten Wandel ein?**

Seite 16

---

## **Welche Tools können nützliche Helfer sein?**

Seite 21