

}essentials{

Markus Jotzo

Führungs-NEULAND – Nicht betreten auf eigene Gefahr

Mit 11 Hacks Unternehmen und
Teams führen



Springer Gabler

essentials

essentials liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Fachwissen von Springerautorinnen kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials* sind Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autorinnen aller Springer-Verlagsmarken.

Markus Jotzo

Führungs-NEULAND – Nicht betreten auf eigene Gefahr

Mit 11 Hacks Unternehmen und
Teams führen



Springer Gabler

Markus Jotzo
Hamburg, Deutschland

ISSN 2197-6708
essentials

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-41096-4

ISBN 978-3-658-41097-1 (eBook)

<https://doi.org/10.1007/978-3-658-41097-1>

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

© Der/die Herausgeber bzw. der/die Autor(en), exklusiv lizenziert an Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, ein Teil von Springer Nature 2023

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von allgemein beschreibenden Bezeichnungen, Marken, Unternehmensnamen etc. in diesem Werk bedeutet nicht, dass diese frei durch jedermann benutzt werden dürfen. Die Berechtigung zur Benutzung unterliegt, auch ohne gesonderten Hinweis hierzu, den Regeln des Markenrechts. Die Rechte des jeweiligen Zeicheninhabers sind zu beachten.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag, noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Planung/Lektorat: Stefanie Winter

Springer Gabler ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH und ist ein Teil von Springer Nature.

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

Was Sie in diesem *essential* finden können

- Wie Sie weit verbreitete, typische Führungsfehler vermeiden
- Wie Sie Zeit sparen durch Weglassen unnötiger Zeitfresser
- Wie Sie eine grundlegende Motivation in Ihrem Unternehmen und Team freilegen
- Wie Sie für Vertrauen und eine gesunde Fehlerkultur sorgen
- Wie Sie stetiges Lernen für Veränderungen sicherstellen

*Für alle Führungskräfte, die den Mut
und das Durchhaltevermögen haben,
langfristig zu denken und zu handeln.*

Vorwort

Liebe Führungskraft!

Liebe neugierige Mitarbeitenden!

Mit diesem Buch haben Sie verschiedene Optionen:

- Sie können das Buch lesen und sich ein oder zwei Details herauspicken, in Ihren Führungsstil integrieren und künftig besser führen.
- Sie können den einen oder anderen Umsetzungs-Hack in Ihrem Team anwenden, lernen und dadurch Ihr Team noch besser machen.
- Sie können aber auch die gesamte Umsetzungskraft der Kapitel auf Ihr Unternehmen bzw. Ihre Abteilung anwenden, gemeinsam mit Ihrem Team, Prozesse, Denk- und Arbeitsweisen hinterfragen und das gesamte Unternehmen oder Team auf ein höheres Level heben.

Es liegt bei Ihnen.

Die folgenden Kapitel sind für Geschäftsführerinnen gleichermaßen geeignet wie für eine Teamleiterin, die gerade ihre Führungslaufbahn beginnt. Ich bin davon überzeugt, dass 9 von 10 Führungskräften augenöffnende Erlebnisse haben werden, wenn sie die sehr konkreten Umsetzungs-Hacks anwenden.

Ziel dieses Buches ist, Führung klarer und einfacher zu machen. Dieses Buch will Produktivität und Leistungsstärke. Das Buch befeuert Innovationskraft und Lust auf Leistung. Weil nach der Umsetzung dieser 11 Hacks eine Klarheit über den Sinn des täglichen Tuns existiert. Weil Mitarbeitende wissen, warum es sich lohnt, sich reinzuknien. Weil eine Arbeitsatmosphäre herrscht, in der Fehler dazugehören und Engagement und Risiko belohnt werden.