



JOSÉ MARÍA OBANDO GARRIDO

# DERECHO LABORAL

*Tercera edición*

EDITORIAL  
**TEMIS**  
OBRAS JURÍDICAS



# DERECHO LABORAL



**JOSÉ MARÍA OBANDO GARRIDO**

Doctor en Derecho, Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional, especializado en Derecho Público del Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario; excatedrático del Instituto de Especialización Laboral de la Universidad Nacional; exrector de la Universidad Distrital; exmagistrado del Consejo Nacional Electoral; profesor universitario.

# **DERECHO LABORAL**

*Tercera edición,  
revisada y puesta al día*



**EDITORIAL TEMIS S. A.**

Bogotá - Colombia

2021



ANTES QUE EL LIBRO CIENTÍFICO MUERA

El libro científico es un organismo que se basa en un delicado equilibrio. Los elevados costos iniciales (las horas de trabajo que requieren el autor, los redactores, los correctores, los ilustradores) solo se recuperan si las ventas alcanzan determinado número de ejemplares.

La fotocopia, en un primer momento, reduce las ventas y por este motivo contribuye al aumento del precio. En un segundo momento, elimina de raíz la posibilidad económica de producir nuevos libros, sobre todo científicos.

De conformidad con la ley colombiana, la fotocopia de un libro (o de parte de este) protegido por derecho de autor (copyright) es ilícita. Por consiguiente, toda fotocopia que burle la compra de un libro, es delito.

La fotocopia no solo es ilícita, sino que amenaza la supervivencia de un modo de transmitir la ciencia. Quien fotocopia un libro, quien pone a disposición los medios para fotocopiar, quien de cualquier modo fomenta esta práctica, no solo se alza contra la ley, sino que particularmente se encuentra en la situación de quien recoge una flor de una especie protegida, y tal vez se dispone a coger la última flor de esa especie.

© José María Obando Garrido, 2021.  
© Editorial Temis S. A., 2021.  
Calle 17, núm. 68D-46, Bogotá.  
[www.editorialtemis.com](http://www.editorialtemis.com)  
correo elec.: [gerencia@editorialtemis.com](mailto:gerencia@editorialtemis.com)

Hecho el depósito que exige la ley.

ISBN 978-958-35-1227-8  
3016 2019028240  
ISBN e-book 978-958-35-1483-8

Queda prohibida la reproducción parcial o total de este libro, sin la autorización escrita de los titulares del copyright, por medio de cualquier proceso, comprendidos la reprografía y el tratamiento informático.

Esta edición y sus características gráficas son propiedad de Editorial Temis S. A.

## PRÓLOGO

El endiosamiento de la libertad absoluta del hombre se presta para su esclavización ideológica y económica y para el consiguiente desconocimiento de la dignidad humana. El orden público nacional se estructura con fundamento en la iniciativa privada, en la autonomía de la voluntad y en la concepción individualista, factores que desequilibran el consenso de solidaridad. Esta situación generalizada y agobiante del desarrollo social agita el descontento del pueblo trabajador, que lucha para que el Estado cambie de actitud y expida normas jurídicas de amparo y protección. Contribuyen a este proceso de rectificación del acentuado desequilibrio las doctrinas sociales, las crisis cíclicas del capitalismo, los movimientos sindicales y las nuevas técnicas industriales y empresariales que van haciendo mella en las ambiciones de lucro utilitario.

Desde finales del siglo XIX los Estados empiezan a expedir leyes laborales y a entronizar principios humanitarios, que servirían para formalizar el derecho del trabajo de carácter universal, acogido en todas las legislaciones del mundo. El Estado es ahora intervencionista en la economía y en el desarrollo social, y garantista de los derechos laborales que se consolidan constitucional, legal y universalmente, tras superar los condicionamientos del interés privado y de afianzar intensamente los ideales de equidad y justicia social. El derecho laboral alcanza carácter universal de cientificidad jurídica, de eticidad social y económica, y eleva la concepción humana del trabajo a categoría de naturaleza existencial.

Sin embargo, el intervencionismo de Estado entra en crisis cuando los principios éticos se debilitan, el orden económico se globaliza, la ciencia adquiere carácter absoluto, la técnica pretende resolverlo todo con criterio pragmático, la moral se supedita a la teoría relativista y se impone el cínico realismo. Ante estos avatares el derecho laboral se deprime un tanto por los embates de las nuevas fuerzas del capitalismo, que desprecia los valores humanos y la dignidad del trabajo y los sustituye por la libre competencia de los sujetos laborales y los principios de la economía liberal, que resurgen dominantes.

Las transformaciones que experimenta últimamente el derecho laboral se deben al orden mundial de la economía, al debilitamiento del Estado nacional, a la fuerza que han adquirido las empresas supranacionales o multinacionales, al auge de las comunicaciones, la informática, la ciencia investigativa y la técnica, tanto como al ideal utilitario de la vida, al cambio de las relaciones humanas, a la implantación del trabajo independiente e intermediado, a la tolerancia del Estado con las libertades empresariales y a la reestructuración de la educación bajo criterios de competitividad y eficiencia para el servicio del capital y apoyo del individualismo neoliberal.

Empero, el derecho del trabajo aún lo integran los elementos sociales del trabajo, la industria, el Estado y el orden internacional, coordinados por concepciones humanísticas y ecuménicas, que deben impulsar un clima de paz, libertad, solidaridad y justicia, del que sea promotor el ser humano para la obtención de los supremos derechos que pregona la nueva cultura latinoamericana, equidistante entre las extremistas doctrinas del capitalismo y del socialismo materialistas, que debe dar paso a un derecho laboral comunitario de orden moral.

El derecho del trabajo es en esencia historicidad y normativa. Historicidad que se desenvuelve en el transcurso de los tiempos afrontando todas las vicisitudes, en diferentes épocas cuyos ecos repercuten en la actualidad; y normativa jurídica que organiza la vida social del trabajo, las instituciones laborales, los derechos de los trabajadores, las relaciones jurídicas, los salarios y la estabilidad laboral. En toda sociedad organizada se preceptúan disposiciones jurídicas que reglamentan el trabajo humano, a pesar de las bataholas, dificultades, desajustes sociales o dominios que desequilibran los derechos de la sociedad y de las personas.

Este libro trae un revelador recuento de cómo el trabajo humano desarrolla, a lo largo de las edades, el progreso y los valores morales de la sociedad. También presenta un derecho laboral remozado con las novedades ideológicas, legislativas, jurisprudenciales y doctrinarias, que se han compendiado en un estudio exegético, científico y sistemático.

La obra recoge, al respecto, las normas vigentes y las últimas leyes que han reformado el Código Sustantivo del Trabajo, sin olvidar las interpretaciones jurisprudenciales y los acopios doctrinarios de los juristas nacionales y extranjeros de todos los tiempos, que siguen imperando dada la permanencia conceptual del derecho laboral y de las relaciones que identifica, regula, mediatiza y sistematiza. El libro aporta el estudio de las instituciones del trabajo, la conceptualización, la investigación y el compendiado conocimiento del derecho laboral que involucra las innovaciones normativas.

El contenido programático del libro comprende dos partes: la primera, derecho laboral general, y la segunda, derecho laboral individual. La primera parte trata de las instituciones jurídicas del trabajo en el orden universal, el internacional y el nacional; el desarrollo histórico del trabajo en el que se rememora el trasegar humano en las culturas que ha desarrollado el hombre; la conceptualización del derecho laboral, su naturaleza, objeto, relaciones y principios fundamentales. En la segunda parte se estudia, en el título I, la relación laboral como institución general del derecho del trabajo, sus características esenciales, objeto y diferencias con el contrato de trabajo, los sujetos trabajador y empresario, la prestación del servicio, la jornada laboral, el salario y las prestaciones sociales patronales. En el título II se analiza el contrato de trabajo, su naturaleza, elementos constitutivos, modalidades, duración, ejecución, suspensión, movilidad, indemnizaciones y contratos especiales.

El rigor conceptual, apoyado en el esfuerzo investigativo, en los autores consultados, en la jurisprudencia y en la síntesis lograda, hace de esta obra un compendio ajustado a las necesidades jurídicas de los sujetos laborales y al orden social y económico



---

del Estado. Todos los temas de derecho laboral se analizan de acuerdo con la hermenéutica y la epistemología jurídicas, en seguimiento de los principios fundamentales que rigen este derecho dinámico y actual. Se obtiene de todo ello una unidad orgánica en la que se establece una posición ideológica y doctrinaria del derecho laboral, alcanzada en muchos años de estudiosa labor, que servirá como guía actualizada y segura en esta disciplina del derecho.

Dejamos en las manos de los estudiosos del derecho laboral este libro, que ha de servirles para adquirir la conciencia de los ideales del trabajo como baluarte de superación humana y los conocimientos concretos y útiles de esta importante materia jurídica.

EL AUTOR



# ÍNDICE GENERAL

## PARTE PRIMERA

### DERECHO LABORAL GENERAL

#### CAPÍTULO I

#### INSTITUCIONES DEL TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto .....	3
2. Derecho laboral universal .....	3
3. Derecho laboral internacional .....	5
A) Derecho laboral internacional público .....	6
B) Derecho laboral internacional privado .....	7
C) Los tratados del trabajo .....	7
4. Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	8
A) La Conferencia o Asamblea Internacional del Trabajo .....	9
B) El Consejo de Administración.....	9
C) La Oficina Internacional del Trabajo.....	9
5. Derecho laboral católico .....	10
6. La Organización de Naciones Unidas (ONU).....	15
7. La Organización de Estados Americanos (OEA).....	16
8. Derecho laboral constitucional.....	17
9. Constitucionalización de los derechos laborales.....	17
10. Estado social de derecho .....	18
11. Principios laborales fundamentales.....	20
A) Derecho de libertad .....	20
B) Derecho de igualdad.....	21
C) Derecho al mínimo existencial.....	22
D) Seguridad social integral .....	22
E) Protección del trabajo.....	23
F) Derecho de negociación colectiva.....	24
G) Derecho de huelga.....	25
12. Disposiciones laborales constitucionales .....	25
13. Protección y garantía de los derechos laborales constitucionales.....	26
14. Ordenamiento jurídico del trabajo .....	26
A) La ley laboral.....	27
B) Codificación del derecho laboral.....	28
15. Autoridades del trabajo .....	29
A) Ministerio de Trabajo .....	30
B) La jurisdicción laboral.....	31

	PÁG.
16. Instituciones jurídicas de solución de conflictos.....	32
A) La conciliación.....	32
B) La transacción.....	33
C) El arbitramento.....	34
17. Asociaciones sindicales.....	35
A) Fundamento constitucional.....	36
B) La garantía del fuero sindical.....	37
C) Funciones sindicales.....	37
D) La actividad sindical.....	38

## CAPÍTULO II

### EL TRABAJO HUMANO

1. Concepto.....	39
2. Desarrollo histórico del trabajo.....	40
3. El Oriente Próximo.....	41
4. El Valle del Nilo.....	41
5. Las culturas del Creciente Fértil. Sumeria, Acadia y Asiria.....	42
6. El Valle del Indo.....	44
7. La cultura china.....	44
8. Los israelitas.....	46
9. El trabajo en la cultura griega.....	47
10. El Imperio romano.....	49
11. El mundo medioeval europeo.....	50
12. El sistema de los mayas.....	52
13. El Imperio incaico.....	53
14. El Imperio azteca.....	55
15. La cultura chibcha.....	57
16. El imperio español en América.....	59
A) Mantenimiento.....	60
B) Repartimientos.....	60
C) La encomienda.....	60
D) La mita.....	61
E) Naborías y pongaje.....	61
17. El mundo moderno.....	62
18. El trabajo en la actualidad.....	64
19. Concepto del trabajo.....	64
A) Concepto integral del trabajo.....	64
B) Trabajo material.....	64
C) Trabajo intelectual.....	65
D) Trabajo subordinado o dependiente.....	65
E) Trabajo independiente o autónomo.....	65
F) Trabajo individual.....	66
G) Trabajo colectivo.....	66

	PÁG.
H) Trabajo transitorio.....	66
I) Trabajo permanente .....	67
20. Finalidad del trabajo.....	67
A) Regulación de las relaciones laborales .....	67
B) Regulación de las actividades laborales independientes.....	68
C) Equilibrio y armonía en las relaciones laborales.....	68
21. Teorías sobre el vínculo del trabajo .....	68
A) Teorías de la relación laboral .....	68
B) Teorías contractualistas .....	69
22. La globalización capitalista.....	70
23. Transfiguración del derecho laboral.....	72
24. ¿Hacia dónde va el trabajo humano? .....	73

### CAPÍTULO III

#### EL DERECHO LABORAL

1. Concepto .....	75
2. Naturaleza jurídica del derecho laboral.....	76
A) Derecho laboral de naturaleza pública.....	77
B) Derecho laboral de naturaleza privada.....	77
C) Derecho del trabajo de naturaleza social.....	78
D) Derecho laboral de naturaleza institucional.....	78
E) Derecho laboral de naturaleza “sui generis” .....	79
3. Características del derecho laboral.....	79
A) Dinamismo del derecho laboral .....	79
B) Imperatividad normativa .....	80
C) Actualidad del derecho laboral.....	80
4. Definiciones del derecho laboral.....	80
5. Integración de la ley laboral.....	81
6. Contenido de la ley laboral .....	81
7. Fundamento de la ley laboral .....	82
8. Interpretación de la ley laboral.....	82
9. Aplicación de la ley laboral.....	82
10. ¿A quiénes se les aplica la ley laboral? .....	83
11. Objeto del derecho laboral .....	84
12. Aplicación de la ley laboral en el espacio.....	84
13. Aplicación de la ley laboral en el tiempo.....	85
A) Irretroactividad de la ley laboral.....	86
B) Aplicación inmediata de la ley laboral.....	86
C) Efecto retrospectivo de la ley laboral.....	86
14. Autonomía del derecho laboral .....	86
15. Derecho laboral privado y derecho público .....	87
16. Relaciones del derecho laboral con las demás ramas del derecho.....	87

	PÁG.
A) Derecho constitucional.....	87
B) Derecho administrativo.....	87
C) Derecho civil.....	88
D) Derecho comercial.....	88
E) Derecho internacional.....	88
F) Derecho penal.....	88
G) Derecho procesal.....	88
17. Prescripción de derechos y acciones.....	88
A) Término de la prescripción.....	89
B) Iniciación de la prescripción.....	89
C) Interrupción de la prescripción.....	89
D) Clases de prescripción.....	90

#### CAPÍTULO IV

#### PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto.....	91
2. Derecho y obligación social del trabajo.....	91
3. Justicia social.....	92
4. Dignidad de la persona del trabajador.....	93
5. Igualdad jurídica.....	93
6. Libertad de trabajo.....	95
7. Protección laboral.....	95
8. Realidad jurídica del trabajo.....	96
9. Los derechos adquiridos.....	97
10. Estabilidad laboral.....	98
11. La buena fe en las relaciones laborales.....	98
12. Irrenunciabilidad de derechos.....	99
13. Favorabilidad de la norma.....	100
14. “In dubio pro operario”.....	102
15. La condición más beneficiosa.....	102
16. Mínimo de derechos y garantías.....	103
17. Calidad de orden público de las normas laborales.....	103

#### CAPÍTULO V

#### FUENTES DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto.....	105
2. Fuentes constitucionales y legales.....	105
A) La Constitución como fuente del derecho laboral.....	105
B) La ley laboral.....	106

	PÁG.
3. Fuentes espontáneas o de experiencia.....	106
A) Principios generales del derecho laboral.....	106
B) La costumbre.....	107
4. Fuentes internacionales.....	108
5. Fuentes controversiales o de negociación colectiva.....	109
A) Conflictos individuales.....	109
B) Conflictos colectivos.....	110
C) Conflictos sociales del trabajo.....	111
6. Fuentes doctrinarias.....	111
A) La jurisprudencia.....	112
B) La doctrina científica.....	112
7. Fuentes integradoras del derecho laboral.....	113

PARTE SEGUNDA

**DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

TÍTULO I

LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO I

LA RELACIÓN LABORAL

1. Concepto.....	117
2. Características especiales de la relación laboral.....	119
A) Conformación autónoma de la relación laboral.....	119
B) Comprensión de la relación laboral.....	119
C) Consumación o cumplimiento de la relación laboral.....	120
D) Consecuencias de la relación laboral.....	120
3. Naturaleza jurídica.....	120
4. Supremacía de la realidad sobre la forma.....	121
5. Objeto de la relación laboral.....	122
6. Contenido de la relación laboral.....	122
A) Fundamento personal.....	123
B) Fundamento objetivo o real.....	124
C) Fundamento jurídico.....	124
7. Condiciones laborales preestablecidas en la ley.....	124
8. Relación fáctica del trabajo.....	125
9. Contrato tácito de trabajo o contractualización de la relación laboral.....	125
10. Relación proteccionista del trabajo.....	126
11. Relación laboral en contratos nulos.....	128
12. Peculiaridades de la relación laboral.....	128
13. Presunción de la relación laboral.....	129
14. Elementos de la relación laboral.....	130
A) Prestación del servicio.....	130

	PÁG.
B) La subordinación.....	130
C) La remuneración.....	131
15. Efectos de la relación laboral.....	132
16. Prueba de la relación laboral.....	132
17. Clasificación de la relación laboral.....	133
A) Relación laboral del sector privado.....	133
B) Relación laboral del sector público.....	133
C) Relación de las personas independientes como los profesionales.....	134
18. Vicisitudes y alteraciones de la relación laboral.....	134
19. Diferencia entre relación laboral y contrato de trabajo.....	135
20. Relación laboral de los incapaces.....	136

## CAPÍTULO II

### LOS SUJETOS DE LA RELACIÓN LABORAL

#### **Sección I. *El trabajador***

1. Concepto.....	138
2. Situación jurídica del trabajador.....	139
3. Clasificación del trabajador.....	139
4. Trabajador del sector privado.....	140
5. El empleado público excluido del concepto de trabajador.....	140
6. Trabajador independiente o autónomo.....	140
7. Trabajador ocasional y permanente.....	141
8. Trabajador discontinuo o intermitente.....	141
9. Trabajador de temporada.....	142
10. Trabajador de dirección, confianza o manejo.....	142
11. Trabajador a domicilio.....	143
12. Profesores de enseñanza privada.....	144
13. Trabajador de la construcción.....	144
14. Trabajador menor.....	144
15. Trabajador de planta y trabajador en misión en las empresas de servicios temporales.....	145
A) Trabajador de planta.....	145
B) Trabajador en misión.....	146
16. Trabajador del mar.....	146
17. Trabajador portuario.....	147
18. Trabajador de espectáculos públicos.....	148
19. Trabajador nacional y extranjero.....	149
20. Trabajador técnico o especializado.....	150
21. Trabajador de vigilancia.....	150
22. Deportista profesional.....	150
23. La mujer trabajadora.....	151



	PÁG.
24. El socio industrial.....	152
25. Agente colocador de pólizas de seguros y títulos de capitalización .....	152
26. Colocador de apuesta permanente.....	153
27. Representante, agente viajero y agente vendedor .....	153
28. Trabajador de empresas petroleras .....	153
29. Trabajador de zona bananera.....	154
30. Trabajador de minas de oro, plata y platino .....	154
31. Trabajador de empresas agrícolas, ganaderas y forestales.....	155
32. Trabajador oficial y empleado público.....	156
33. Trabajadores del servicio doméstico .....	156
34. Trabajadores de la Iglesia católica .....	156

## **Sección II. *El empresario***

1. Concepto .....	157
2. Potestad del empresario.....	158
A) Facultad de dirección .....	158
B) Facultad de selección .....	159
C) Facultad de reglamentación.....	159
D) Facultad disciplinaria.....	160
3. La empresa .....	160
4. Naturaleza jurídica de la empresa .....	161
5. Elementos constitutivos de la empresa .....	162
6. Unidad de empresa .....	163
7. Sucursales y agencias .....	164
8. Capital de la empresa .....	165
9. Agrupación de empresas .....	165
10. Empresas sin ánimo de lucro.....	166
11. Empresas multinacionales .....	167
12. Empresas de intermediación laboral .....	168
13. La crisis de la empresa .....	169
A) Disminución de la rentabilidad .....	170
B) Circunstancias estructurales y económicas adversas .....	170
C) Consecuencias de la crisis empresarial .....	170
14. Intermediarios de los empresarios.....	171
A) Intermediación instantánea o transitoria .....	171
B) Intermediación permanente .....	172
C) Responsabilidad laboral del intermediario.....	172
D) Representación ante las autoridades .....	172
15. Contratistas independientes.....	173
16. Sustitución de patronos .....	174

## CAPÍTULO III

## LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

	PÁG.
1. Concepto .....	177
2. Peculiaridades de la prestación del servicio.....	178
A) La actividad personal o “intuitu personae” .....	178
B) La continuidad laboral.....	178
C) Dirección empresarial y dependencia del trabajador .....	178
D) Disponibilidad del trabajador.....	179
3. Lealtad y buena fe en la prestación del servicio .....	179
4. Obligaciones de protección y seguridad del empresario y de obediencia y fidelidad del trabajador en la prestación del servicio .....	180
5. Diligencia en la prestación del servicio .....	181
6. Dirección, vigilancia y control empresarial en la prestación del servicio.....	182
7. El rendimiento laboral.....	182
8. Deber de ocupar al trabajador .....	183
9. La movilidad de la prestación del servicio.....	184
10. Exclusividad laboral.....	185
11. Lugar de la prestación del servicio.....	186
12. Tiempo de la prestación del servicio.....	187
A) Iniciación y finalización del servicio .....	187
B) Tiempo indefinido, determinado o intermitente.....	187

## CAPÍTULO IV

## LA JORNADA LABORAL

1. Concepto .....	189
2. Naturaleza jurídica de la jornada laboral .....	190
3. Jornada ordinaria.....	190
4. Jornada máxima legal.....	191
A) Excepciones de la jornada máxima legal .....	192
B) Jornada flexible .....	193
C) Actividades no sujetas a la jornada máxima legal.....	193
D) Excepciones en casos especiales.....	194
E) Trabajo sin solución de continuidad o sin limitación de jornada .....	194
F) Distribución de las horas de trabajo .....	194
G) Descanso en día sábado .....	195
H) Dedicación exclusiva en determinadas actividades .....	195
5. Jornada extraordinaria o suplementaria .....	195
A) Límites del trabajo extraordinario.....	196
B) Procedibilidad del trabajo suplementario.....	196

	PÁG.
C) Horas extras diurnas .....	197
D) Horas extras nocturnas .....	197
6. Trabajo ordinario diurno y nocturno .....	197
7. Trabajo nocturno .....	197
A) Jornada nocturna .....	198
B) Prohibición del trabajo nocturno .....	198
8. El trabajo por turnos .....	198
A) Clases de turnos .....	199
B) Turnos especiales nocturnos .....	200
9. Trabajo dominical y festivo .....	200
A) Trabajos excepcionales u ocasionales .....	200
B) Labores habituales .....	200
C) Trabajos no susceptibles de suspensión .....	201
D) Labores inaplazables .....	201
E) Jornada de treinta y seis horas semanales .....	201
F) Trabajos técnicos .....	201
G) Labores agropecuarias .....	201
H) Aviso sobre trabajo dominical .....	202
I) Formas de descanso compensatorio .....	202
10. Descansos obligatorios .....	202
A) Descanso diario .....	202
B) Descanso semanal o dominical .....	203
C) Descanso en otros días de fiesta .....	203
D) Traslado del descanso festivo al lunes .....	204
E) Remuneración del descanso dominical .....	204
F) Remuneración del descanso festivo .....	205
G) Otros días de fiesta no establecidos en la ley .....	205
H) Excepciones al descanso obligatorio .....	206
11. Vacaciones anuales .....	206
A) Obligatoriedad de las vacaciones .....	206
B) Duración de las vacaciones .....	207
C) Cómputo del tiempo de servicios para adquirir el derecho de vacaciones .....	207
D) Oportunidad de las vacaciones .....	207
E) Vacaciones colectivas .....	207
F) Registro especial de vacaciones .....	208
G) Excepciones a las vacaciones .....	208
H) Interrupción de las vacaciones .....	208
I) Compensación en dinero de las vacaciones .....	209
J) Acumulación de las vacaciones .....	209
K) Prescripción de las vacaciones .....	210
L) Reemplazo de trabajadores en vacaciones .....	210
M) Remuneración de las vacaciones .....	210

## CAPÍTULO V

## EL SALARIO

	PÁG.
1. Concepto .....	211
2. Naturaleza jurídica del salario.....	212
3. Definición del salario .....	213
4. Elementos constitutivos del salario.....	214
A) ¿Qué constituye salario? .....	214
B) ¿Qué no constituye salario? .....	215
5. Modalidades del salario.....	216
A) La ley establece las categorías salariales .....	216
B) Los sujetos laborales fijan el salario.....	217
6. Libertad y forma de estipulación del salario .....	219
A) Salario en el contrato verbal .....	219
B) Salario en contrato escrito.....	219
C) Falta de estipulación.....	219
D) Estipulación en moneda extranjera .....	220
E) Prohibición de trueque y de venta de mercancías y víveres.....	220
7. Regulaciones atípicas del salario .....	220
A) Salario nocturno .....	220
B) Salario en trabajo dominical y festivo.....	220
C) Salario en trabajo suplementario.....	221
D) Salario en turnos .....	221
E) Salario de trabajadores en misión.....	221
F) Apoyo de sostenimiento del aprendiz.....	221
G) Viáticos.....	222
8. Requisitos del pago del salario.....	222
A) Forma del pago .....	222
B) Liquidación del crédito salarial .....	222
C) ¿A quién se hace el pago? .....	222
D) Períodos del pago.....	223
E) Lugar del pago.....	223
F) Salario sin prestación de servicios.....	223
9. Equivalencia salarial en el trabajo.....	224
A) Requisitos de equivalencia.....	225
B) Supresión de las diferencias en el salario.....	226
C) Remuneración y condiciones iguales del trabajador nacional respecto del extranjero.....	226
10. El salario como factor de liquidación de prestaciones sociales .....	226
A) Salarios básicos para prestaciones sociales.....	226
B) Sumas que no constituyen salario para efectos prestacionales .....	227
11. Protección del salario .....	228
A) Prohibición de desmejorarlo .....	229
B) Prohibición del trueque del salario por otras formas de pago.....	230
C) Prohibición de ventas de mercancías .....	231

	PÁG.
D) Descuentos prohibidos y permitidos .....	231
E) Crédito privilegiado del salario .....	232
F) Inembargabilidad del salario .....	233
G) Necesidad de un fondo de garantía salarial.....	234
12. El salario mínimo .....	234
A) Salario mínimo vital y móvil .....	235
B) Nulidad de los acuerdos salariales que desconocen el salario mínimo ....	236
C) ¿Cómo se conforma el salario mínimo?.....	236
D) Procedimiento para fijarlo.....	237
E) Efecto jurídico del salario mínimo .....	238
F) Vigencia del salario mínimo .....	238
G) Pago parcial del salario mínimo.....	238
H) Sanciones cuando no se pague el salario mínimo .....	239
13. Salario integral o global .....	239
A) Factores que determinan el salario integral .....	240
B) Formalidades y requisitos del salario integral.....	241
C) Clases de salario integral.....	242
D) Objeto del salario integral .....	242
E) Reajuste del salario integral .....	242
F) Efectos jurídicos del salario integral .....	243

## CAPÍTULO VI

### PRESTACIONES SOCIALES EMPRESARIALES

1. Concepto .....	245
2. Naturaleza jurídica .....	246
3. Derecho a las prestaciones sociales.....	246
4. Clasificación de las prestaciones sociales .....	247
A) Legales y extralegales .....	247
B) En dinero y especie .....	247
C) Directas e indirectas .....	248
D) Económicas y asistenciales .....	248
5. Sistemas de prestaciones sociales .....	248
6. Coexistencia de prestaciones sociales .....	248
7. Salario base para el pago de prestaciones sociales.....	249
8. Trabajadores de jornada incompleta .....	249
9. Prestaciones sociales de trabajadores en período de prueba .....	249
10. Protección de las prestaciones sociales .....	249
A) Irrenunciabilidad de las prestaciones sociales .....	250
B) Prohibición de cederlas .....	250
C) Inembargabilidad de las prestaciones sociales .....	250
D) Carácter de crédito privilegiado.....	251
E) Derecho de transmitir las a sus herederos .....	251
11. Calzado y vestido de labor .....	251

	PÁG.
12. Protección a la maternidad.....	253
A) Descanso remunerado en la época del parto.....	254
B) Semana de descanso del esposo.....	255
C) Descanso de la madre adoptante del menor de siete años.....	255
D) Descanso remunerado en caso de aborto.....	255
E) Descanso remunerado durante la lactancia.....	255
F) Prohibición de despedir a la mujer embarazada.....	256
G) Permiso para despedir.....	256
H) Reintegro de la mujer embarazada al trabajo.....	256
I) Nulidad del despido.....	257
J) Trabajos prohibidos.....	257
K) Indemnización por incumplimiento.....	257
13. Prima de servicios.....	257
A) Carácter jurídico de la prima de servicio.....	257
B) Empresas obligadas a pagar la prima de servicios.....	258
C) Valor de la prima de servicio.....	258
D) ¿Cuándo debe pagarse?.....	258
E) ¿A quiénes debe pagarse?.....	259
F) Primas convencionales y reglamentarias.....	259
14. Auxilio de transporte.....	259
A) ¿Quiénes están obligados a pagarlo?.....	260
B) ¿Quiénes están excluidos del auxilio de transporte?.....	260
C) ¿Cuándo no debe pagarse el auxilio de transporte?.....	260
D) Tiempo durante el cual se paga.....	260
E) La empresa podrá prestar el servicio directamente.....	260
F) Coexistencia de contratos de trabajo.....	261
15. Cesantía.....	261
A) Regímenes o formas de liquidar la cesantía.....	262
B) Fondos de cesantía.....	263
C) Excepciones a la regla general.....	265
D) Pérdida del derecho de cesantía.....	265
E) Cesantía restringida.....	266
F) La cesantía no se causa en la suspensión del contrato de trabajo.....	266
G) Cesantía para trabajadores en período de prueba.....	266
H) Cesantía para profesores de enseñanza particular.....	266
I) Cesantía para trabajadores de la construcción.....	267
16. Intereses a la cesantía.....	267
A) Fecha en la cual deben pagarse los intereses.....	267
B) Sanción de no pago de los intereses.....	267
C) Comprobante de pago.....	267
D) Pago de los intereses en caso de retiro parcial de cesantía.....	267
17. Subsidio familiar.....	268
A) Obligación de pagar el subsidio familiar.....	268
B) Trabajadores beneficiarios del subsidio familiar.....	268
C) Las cajas de compensación familiar.....	269
D) Pago del subsidio familiar por medio de las cajas.....	269

TÍTULO II  
EL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I  
EL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto .....	271
2. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo .....	273
A) Teorías civilistas.....	274
B) Teorías laboristas autónomas.....	275
C) Teorías institucionalistas .....	276
3. Servicios excluidos del contrato de trabajo.....	277
A) Relaciones laborales de los empleados públicos .....	277
B) Trabajos familiares.....	278
C) Contrato de prestación de servicios profesionales .....	279
D) Arrendamiento de servicios.....	280
E) Contrato de mandato .....	281
F) Agencia comercial .....	281
G) Contrato de sociedad.....	282
4. Contrato falso para defraudar la ley laboral .....	282
A) Encubrimiento del contrato de trabajo.....	283
B) Presunción del contrato de trabajo .....	284
C) Invalidez del contrato aparente y validez de la relación laboral disimulada .....	284
5. Elementos constitutivos o esenciales del contrato de trabajo .....	284
A) Los sujetos laborales .....	285
B) Capacidad jurídica de los sujetos contractuales .....	285
C) La voluntad o consentimiento de los contratantes .....	287
D) La causa lícita o razón de ser del contrato de trabajo .....	288
E) El objeto lícito del contrato de trabajo .....	289
F) La legislación protectora del contrato de trabajo.....	289
6. Caracteres del contrato de trabajo .....	290
7. Definición del contrato de trabajo .....	291
8. Presunción legal del contrato de trabajo .....	293
A) Carácter legal de la presunción .....	294
B) Efecto jurídico de la presunción de laboralidad .....	294
9. Concurrencia de contratos de trabajo.....	294
A) Prevalencia del contrato de trabajo sobre contratos de otra índole.....	295
B) Inexistencia de la concurrencia laboral .....	295
10. Coexistencia de contratos de trabajo.....	295

CAPÍTULO II  
MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto .....	297
2. Validez y eficacia del contrato de trabajo.....	298

	PÁG.
3. Formas del contrato de trabajo .....	299
A) Forma verbal .....	299
B) Forma escrita .....	299
4. El término de duración del contrato de trabajo .....	300
A) Contrato de trabajo indefinido .....	301
B) Contrato de trabajo de plazo o duración determinada.....	303
C) Contrato de realización de una obra o labor determinada.....	306
5. Documentos que acreditan el contrato de trabajo .....	308
A) Libreta de trabajo .....	308
B) Registro de ingreso de trabajadores .....	308
C) Certificado del contrato de trabajo .....	309
6. Cláusulas ineficaces .....	309
7. Cláusula de no concurrencia .....	310
8. Período de prueba en el contrato de trabajo .....	311
A) Naturaleza jurídica del período de prueba .....	313
B) Características del período de prueba .....	314
C) Efectos jurídicos del período de prueba.....	315
9. Prueba del contrato de trabajo.....	316

### CAPÍTULO III

#### EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto .....	317
2. Ejecución de buena fe del contrato de trabajo .....	318
3. Obligaciones generales de las partes contractuales.....	319
A) Obligaciones generales del patrono para con el trabajador .....	320
B) Obligaciones generales del trabajador .....	321
4. Obligaciones especiales del empresario.....	322
5. Obligaciones especiales del trabajador .....	324
6. Prohibiciones a los empresarios .....	325
7. Prohibiciones a los trabajadores.....	325

### CAPÍTULO IV

#### SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto .....	327
2. Naturaleza jurídica de la suspensión de actividades laborales.....	328
A) De naturaleza legal.....	328
B) De naturaleza voluntaria .....	328
3. Causales ajenas a la voluntad de las partes .....	328
A) Fuerza mayor o caso fortuito, que temporalmente impidan la ejecución del contrato.....	328
B) Muerte o inhabilidad del empresario.....	330



	PÁG.
4. Causales provenientes de la voluntad de las partes.....	330
A) Permiso no remunerado .....	330
B) La licencia temporal.....	330
5. Causales provenientes del empresario .....	331
A) Razones o contingencias técnicas, económicas o de cualquier otra índole no atribuibles al empresario .....	331
B) Límite temporal de ciento veinte días .....	331
C) Autorización previa del Ministerio de Trabajo .....	331
D) Información simultánea y por escrito a los trabajadores de la petición al Ministerio del Trabajo .....	332
6. Causales originadas en el trabajador.....	332
A) Suspensión disciplinaria.....	332
B) Arresto correccional o detención preventiva.....	332
C) Servicio militar.....	332
7. Causal originada en la negociación colectiva .....	333
8. Efectos de la suspensión del contrato de trabajo.....	333
A) Interrupción de la relación laboral .....	334
B) Subsistencia del vínculo intersubjetivo laboral.....	334
9. Reanudación del trabajo.....	335

## CAPÍTULO V

### MOVILIDAD FUNCIONAL Y TRANSFORMACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto .....	336
2. Movilidad del contrato de trabajo durante su ejecución .....	337
A) De ejecución y cumplimiento del contrato de trabajo .....	337
B) De conveniencias y necesidades de la empresa .....	338
C) De razones técnicas, orgánicas y productivas de la empresa.....	338
3. Función unilateral del empresario.....	339
A) Potestad ordenadora.....	339
B) Modo funcional .....	340
C) Tiempo y lugar en el ejercicio funcional.....	340
4. Alteraciones sustanciales del contrato de trabajo.....	340
A) Modificación legal .....	341
B) Acuerdo de las partes .....	341
C) Modificación en convención colectiva.....	341
5. Revisión del contrato de trabajo.....	342
A) Causas externas.....	342
B) El acuerdo de revisión.....	343
C) La intervención del juez laboral.....	343
D) Vigencia del contrato de trabajo.....	344

## CAPÍTULO VI

## EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

	PÁG.
1. Concepto .....	345
2. Naturaleza jurídica .....	346
3. Causales objetivas de extinción .....	346
A) Muerte del trabajador .....	346
B) Liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento .....	347
C) Expiración del plazo fijado.....	348
D) Terminación de la obra o labor contratada.....	349
E) Incapacidad total o absoluta del trabajador .....	349
F) Suspensión de las actividades empresariales por más de ciento veinte días .....	350
G) No regresar el trabajador a la empresa al desaparecer las causas de suspensión del contrato de trabajo.....	350
4. Causales voluntarias del trabajador.....	350
A) Renuncia del trabajador .....	350
B) Retiro del servicio por culpa del empresario.....	352
C) Abandono del puesto .....	353
5. Causales voluntarias del empresario .....	353
A) Despido del trabajador por justa causa .....	354
B) Despido injustificado del trabajador.....	355
6. Causal voluntaria de ambas partes .....	355
7. Causales provenientes de decisión administrativa o judicial .....	356
A) Cesación de la relación laboral en los contratos de trabajo con menores .....	356
B) Autorización para despedir a la mujer embarazada.....	356
C) Sentencia judicial en el levantamiento del fuero sindical .....	356
D) Resolución del contrato de trabajo por sentencia judicial .....	356
8. Justas causas de terminación del contrato de trabajo de ambas partes .....	357
A) Causales de comportamiento de los contratantes respecto de las obligaciones y prohibiciones contractuales.....	357
B) Causales de prestaciones sociales que finalicen el contrato de trabajo....	357
C) Causales de deficiente rendimiento laboral.....	357
D) Causales de terminación con previo aviso o sin él .....	358
9. Causales de terminación por justas causas del empresario .....	358
A) Causales patronales para la terminación unilateral del contrato de trabajo .....	359
B) Aviso de terminación por justa causa .....	360
C) Aviso previo de terminación.....	361
10. Causales de terminación por justas causas del trabajador.....	362
A) Causales legales del trabajador para extinguir el contrato de trabajo.....	364
B) Aviso de terminación.....	364
C) Terminación motivada o despido indirecto .....	364
11. Despido sin aportes a la seguridad social y parafiscales .....	366

	PÁG.
12. Acoso laboral .....	366
A) Definición y objeto.....	366
B) Modalidades del acoso laboral.....	366
C) Sujeto y ámbito de aplicación.....	366
D) Tratamiento sancionatorio.....	367
E) Caducidad de la acción.....	367

## CAPÍTULO VII

### LA INDEMNIZACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Concepto .....	368
2. Naturaleza jurídica .....	369
3. La condición resolutoria en el contrato de trabajo.....	369
4. Indemnización de perjuicios .....	370
5. Perjuicios morales .....	371
6. Resarcimiento de perjuicios por corrección monetaria.....	372
7. Restablecimiento del contrato de trabajo .....	373
8. Reintegro del trabajador.....	373
A) Procedencia del reintegro.....	374
B) Opción del juez entre reintegro e indemnización.....	375
C) Renuncia al derecho de reintegro.....	376
9. Salario base para calcular la indemnización .....	377
10. Indemnización en contratos de término fijo.....	376
11. Indemnización en contratos de obra.....	376
12. Indemnización en contratos indefinidos.....	376
13. Indemnización por despido en embarazo.....	377
14. La indemnización moratoria .....	378
A) ¿Cuándo procede la indemnización moratoria?.....	380
B) Valor de la indemnización moratoria y tiempo durante el cual se genera .....	380
C) Intereses moratorios después de veinticuatro meses de retardo.....	381
D) Pago por consignación y exoneración de responsabilidad.....	381
E) La buena fe liberadora de la indemnización moratoria .....	382
15. Indemnización por omisión de la práctica del examen médico de retiro.....	382
16. Indemnización por falta de pagos parafiscales.....	383
17. Indemnización moratoria por falta de consignación de cesantía a un fondo .....	383
18. Indemnización moratoria por no pago de los intereses a la cesantía .....	383

## CAPÍTULO VIII

### CONTRATOS ESPECIALES

1. Concepto .....	384
-------------------	-----

	PÁG.
2. Contrato de aprendizaje.....	384
A) Forma y contenido del contrato de aprendizaje .....	385
B) Características de la relación de aprendizaje .....	385
C) Materias sobre las cuales versa el contrato de aprendizaje .....	386
D) Duración del contrato de aprendizaje .....	387
E) Distribución y alternancia de tiempo en el aprendizaje .....	387
F) Extinción del contrato de aprendizaje .....	387
G) Sostenimiento mensual del aprendiz.....	387
H) Listado de oficios para el ejercicio del contrato de aprendizaje .....	388
I) Selección de aprendices.....	388
J) Cuotas de aprendices y prohibición de nuevo contrato de aprendizaje.....	389
K) Empresas obligadas al aprendizaje laboral .....	389
L) Entidades de formación de aprendices .....	389
M) Monetización de la cuota de aprendizaje .....	390
N) Apoyo de sostenimiento del Servicio Nacional de Aprendizaje .....	390
Ñ) El fondo Emprender.....	390
3. Contrato de trabajo domiciliario .....	391
A) Caracteres del contrato domiciliario .....	392
B) Objeto del trabajo a domicilio.....	393
C) Requisitos formales del contrato domiciliario .....	394
D) El salario del trabajo domiciliario.....	395
E) Término de duración del contrato domiciliario.....	395
F) Prestaciones sociales y seguridad social.....	395
4. Contrato de agentes colocadores de seguros, títulos de capitalización y colocadores de apuestas.....	396
A) Características del contrato de agentes colocadores .....	396
B) Objeto del contrato especial de agentes colocadores .....	397
C) Duración del contrato de agentes colocadores .....	398
D) El salario del trabajo de los agentes colocadores.....	398
E) Prestaciones sociales .....	398
5. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores.....	398
A) Características esenciales del contrato de los representantes y agentes de ventas.....	399
B) Objeto del contrato especial de vendedores .....	400
C) Término de duración del contrato especial de vendedores .....	401
D) El salario de los agentes vendedores.....	401
E) Prestaciones sociales y seguridad social .....	401
6. Contrato especial de profesores de enseñanza privada .....	401
A) Características del contrato de profesores de enseñanza privada .....	402
B) Objeto del contrato de trabajo .....	404
C) Forma y duración del contrato de trabajo .....	404
D) El salario del contrato educativo.....	404
E) Prestaciones sociales .....	405
F) Seguridad social.....	405

	PÁG.
7. Contrato de servicios temporales .....	405
A) Empresas de servicios temporales .....	406
B) Contratos entre las empresas de servicios temporales y los usuarios .....	406
C) Clasificación de los trabajadores de servicios temporales .....	407
D) Contrato de trabajo.....	407
E) Salarios .....	407
F) Seguridad social.....	408
8. Contrato de servicio doméstico.....	408
A) Período de prueba .....	408
B) Jornada laboral .....	408
C) Descanso dominical .....	409
D) El salario del servicio doméstico .....	409
E) Prestaciones sociales .....	409
F) Afiliación a la seguridad social.....	410
9. Contrato de teletrabajo .....	410
A) Definición y objeto.....	410
B) Forma y duración .....	410
C) Elementos del contrato de trabajo.....	410
D) Jornada laboral.....	411
E) Prestaciones sociales y seguridad social .....	411
F) Garantías laborales .....	411

## CAPÍTULO IX

### REGLAMENTO DE TRABAJO

1. Concepto .....	412
2. Naturaleza jurídica .....	413
3. Características .....	413
A) Obligatoriedad del reglamento de trabajo.....	413
B) Aprobación administrativa y publicidad .....	414
C) Preceptos de contenido legal.....	414
D) Parte integral del contrato de trabajo .....	414
4. Elaboración y obligación de adoptarlo.....	414
5. Contenido del reglamento .....	415
6. Cláusulas ineficaces y normas excluidas.....	416
7. Sanciones disciplinarias .....	416
A) Suspensión del trabajo .....	417
B) Multas.....	417
C) Sanciones no previstas .....	417
D) Procedimiento sancionatorio.....	417
8. Plazo para presentarlo .....	417

	PÁG.
9. Procedimiento para su aprobación .....	418
A) Forma de presentación .....	418
B) Criterio de los trabajadores e investigación administrativa acerca del proyecto de reglamento .....	418
C) Objeciones al proyecto .....	418
D) Publicación del reglamento.....	419
10. Vigencia del reglamento.....	419
11. Prueba de su publicación.....	419
12. Revisión del reglamento de trabajo.....	419

## CAPÍTULO X

### PROTECCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

1. Concepto .....	421
2. Programas de salud ocupacional .....	421
A) Normas de medicina preventiva y del trabajo.....	421
B) Normas de higiene y seguridad industrial .....	422
C) Normas de riesgos existentes .....	422
3. Comité paritario de salud ocupacional.....	422
4. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial .....	422
A) Obligatoriedad del reglamento.....	423
B) Contenido del reglamento .....	423
C) Publicación.....	423
Bibliografía .....	425
Índice de autores .....	435
Índice de disposiciones .....	437
Índice de materias .....	441