

Michael Kaufmann | Dominik Ł. Schreiber

Arbeitsrecht für Nicht-Juristen

Michael Kaufmann | Dominik Ł. Schreiber
Arbeitsrecht für Nicht-Juristen

Michael Kaufmann | Dominik Ł. Schreiber

Arbeitsrecht für Nicht-Juristen

Tectum Verlag

Michael Kaufmann | Dominik t. Schreiber
Arbeitsrecht für Nicht-Juristen

© Tectum – ein Verlag in der Nomos Verlagsgesellschaft, Baden-Baden 2021
ePDF 978-3-8288-7759-7
(Dieser Titel ist zugleich als gedrucktes Werk unter der ISBN
978-3-8288-4679-1 im Tectum Verlag erschienen.)

Alle Rechte vorbehalten

Besuchen Sie uns im Internet
www.tectum-verlag.de

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Angaben
sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------|
| Abbildungsverzeichnis | IX |
| Tabellenverzeichnis | XI |
| Abkürzungsverzeichnis | XIII |
| | |
| I. Einführung in das Arbeitsrecht | 1 |
| 1. Einordnung | 1 |
| 2. Wichtige Gesetze im Arbeitsrecht | 3 |
| 3. Historie des Arbeitsrechts | 6 |
| 4. Begriffe des Arbeitsrechts | 10 |
| 5. Verhandlung 1 | 24 |
| 6. Fragen zum Kapitel | 25 |
| 7. Literatur | 26 |
| | |
| II. Kollektives Arbeitsrecht | 29 |
| 1. Einordnung | 29 |
| 2. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände | 32 |
| 3. Mitbestimmungsrecht | 39 |
| a) Betriebliche Mitbestimmung | 41 |
| b) Unternehmensmitbestimmung | 49 |
| 4. Tarifvertragsrecht | 55 |
| a) Zahlen, Daten, Fakten | 55 |
| b) Prinzipien des Tarifvertrags | 55 |
| c) Arten von Tarifverträgen | 58 |

| | |
|--|-----------|
| 5. Verhandlung 2 | 60 |
| 6. Fragen zum Kapitel | 61 |
| 7. Literatur | 61 |
| III. Individualarbeitsrecht | 65 |
| 1. Einordnung | 65 |
| 2. Prinzipien des Arbeitsrechts | 67 |
| a) Rangordnungs- und Günstigkeitsprinzip | 67 |
| b) Spezialitäts- und Ordnungsprinzip | 68 |
| 3. Arbeitsvertrag gem. § 611a Abs. 1 BGB | 69 |
| 4. Vertragsarten | 71 |
| a) Dienst- und Werkvertrag | 71 |
| b) Arbeitnehmerüberlassungsvertrag (Leiharbeit) | 73 |
| 5. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis | 75 |
| a) Rechte | 75 |
| b) Pflichten | 75 |
| 6. Muster: Arbeitsvertrag | 76 |
| 7. Verhandlung 3 | 79 |
| 8. Fragen zum Kapitel | 79 |
| 9. Literatur | 80 |
| IV. Ausgewählte Themen im Arbeitsverhältnis | 83 |
| 1. Lebenslanges Lernen und Weiterbildung | 84 |
| a) Gesellschaftliche Entwicklungen | 84 |
| b) Aktuelle Gesetzeslage und Initiativen | 87 |
| 2. Migrations- und Brain-Wellen | 92 |
| a) Gesellschaftliche Entwicklungen | 92 |
| b) Blaue Karte / Einwanderungsfachkräftegesetz | 94 |

| | |
|---|------------|
| 3. Krankheit am Arbeitsplatz | 98 |
| a) Einordnung | 98 |
| b) Krankmeldung und Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung | 102 |
| c) Genesungszeit | 104 |
| d) Arbeit trotz Krankschreibung | 105 |
| e) Betrieblicher Gesundheitsschutz | 107 |
| f) Abmahnung und Kündigung | 110 |
| 4. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz | 113 |
| a) Definition | 113 |
| b) Rechte von Betroffenen | 116 |
| c) Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers | 117 |
| 5. Verhandlung 4 | 120 |
| 6. Fragen zum Kapitel | 121 |
| 7. Literatur | 122 |
| V. Kündigung | 125 |
| 1. Einordnung | 125 |
| 2. Formen der Kündigung | 127 |
| a) Ordentliche Kündigung § 622 Abs. 1 BGB | 127 |
| a) Außerordentliche Kündigung § 626 BGB | 137 |
| b) Verdachtskündigung (Sonderfall) | 140 |
| 3. Die 40 wichtigsten Kündigungsgründe | 143 |
| 4. Kündigung während der Ausbildung § 22, Abs. 1 BBiG | 153 |
| 5. Kündigung im Ausland | 153 |
| 6. Verhandlung 5 | 155 |
| 7. Fragen zum Kapitel | 155 |
| 8. Literatur | 156 |
| VI. Arbeitszeugnis | 159 |
| 1. Arten | 161 |
| 2. Anspruch | 162 |

| | |
|--|------------|
| 3. Formerfordernisse | 163 |
| 4. Wertung | 165 |
| 5. Inhalt | 168 |
| 6. Zwischenzeugnis | 170 |
| 7. Die häufigsten Zeugnismängel | 172 |
| 8. Die häufigsten Irrtümer | 176 |
| 9. Deutschland im europäischen Vergleich | 176 |
| 10. Musterzeugnis | 178 |
| 11. Verhandlung 6 | 180 |
| 12. Fragen zum Kapitel | 180 |
| 13. Literatur | 181 |
| | |
| VII. Mediation im Arbeitsrecht | 183 |
| 1. Einordnung | 183 |
| 2. Entwicklung der Mediation | 186 |
| 3. Ablauf der klassischen Mediation | 190 |
| 4. Güterichterverfahren gem. § 54 Abs. 6 ArbGG | 191 |
| 5. Innerbetriebliche Mediation | 195 |
| 6. Fazit | 197 |
| 7. Verhandlung 7 | 199 |
| 8. Fragen zum Kapitel | 200 |
| 9. Literatur | 200 |

Abbildungsverzeichnis

| | | |
|---------------|--|-----|
| Abbildung 1: | Organisationsgrad der Gewerkschaften | 34 |
| Abbildung 2: | Neue Organisationsformen | 54 |
| Abbildung 3: | Hierarchie und Rangordnung der Rechtsquellen | 65 |
| Abbildung 4: | Beschäftigungsformen | 74 |
| Abbildung 5: | Weiterbildungsbeteiligung in Deutschland (1991–2018) | 86 |
| Abbildung 6: | Erwerbspotenzial und Nettozuwanderung (Bertelsmann-Stiftung) | 92 |
| Abbildung 7: | Abgesenkte Einkommensgrenzen in Mangelberufen (je Mitgliedstaat) | 94 |
| Abbildung 8: | Anzahl der legalen und dauerhaften Einwanderungen (Greencard) in die USA in den Jahren 2009 bis 2019 | 96 |
| Abbildung 9: | Relative Veränderungen der Fehlzeiten in relevanten Diagnosekapiteln – Berufstätige | 101 |
| Abbildung 10: | Krank zur Arbeit – warum? | 107 |
| Abbildung 11: | Sexuelle Belästigung – wer wird belästigt, wer ist besonders gefährdet? | 115 |
| Abbildung 12: | Von wem werden Frauen am Arbeitsplatz belästigt? | 115 |

| | |
|--|-----|
| Abbildung 13: Voraussetzungen für die erfolgreiche betriebsbedingte Kündigung | 145 |
| Abbildung 14: Voraussetzungen für die erfolgreiche personenbedingte Kündigung | 149 |
| Abbildung 15: Voraussetzungen für die erfolgreiche verhaltensbedingte Kündigung | 151 |
| Abbildung 16: Spannungsverhältnisse bei der Zeugniserstellung | 159 |
| Abbildung 17: Entwicklung der Mediation | 186 |

Tabellenverzeichnis

| | | |
|-------------|--|-----|
| Tabelle 1: | Wesentliche Unterschiede zwischen MbO und OKRs | 24 |
| Tabelle 2: | Bekannteste Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände | 32 |
| Tabelle 3: | Gesetzesinitiativen der Sozialpartner | 36 |
| Tabelle 4: | Anzahl Betriebsratsmitglieder (§ 9 BetrVG) nach Betriebsgröße | 40 |
| Tabelle 5: | Tarifvertragsrecht (Zahlen) | 55 |
| Tabelle 6: | Erteilte Blaue Karten im Jahr 2019 | 97 |
| Tabelle 7: | Häufigste Erkrankungen in Deutschland 2018/2019 | 99 |
| Tabelle 8: | Überblick bzgl. erforderlicher Arbeits- und Umweltschutzrechte | 109 |
| Tabelle 9: | Formulierungstechniken im Zeugnis | 167 |
| Tabelle 10: | Notensystem im Zeugnis | 167 |
| Tabelle 11: | Bedeutung des Arbeitszeugnisses im europäischen Vergleich mit gesetzlicher Basis | 178 |
| Tabelle 12: | Vor dem Arbeitsgericht 2019 erledigte Urteilsverfahren | 185 |

Tabelle 13: Innerbetriebliche Mediation

196

Abkürzungsverzeichnis

| | |
|-------------|--|
| a. A. | anderer Ansicht |
| abl. | ablehnend |
| ABLEG | Amtsblatt der Europäischen Gemeinschaft |
| a. D. | außer Dienst |
| ADR | Alternative Dispute Resolution |
| aE | am Ende |
| AEUV | Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union |
| AGB | Allgemeine Geschäftsbedingungen |
| AGG | Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz |
| AktG | Aktiengesetz |
| Anm. | Anmerkung |
| ArbG | Arbeitsgericht |
| ArbGG | Arbeitsgerichtsgesetz |
| ArbNErfG | Arbeitnehmererfindungsgesetz |
| ArbRAktuell | Arbeitsrecht Aktuell, Zeitschrift |
| ArbRB | Arbeits-Rechts-Berater, Zeitschrift |
| ArbSchG | Arbeitsschutzgesetz |
| ArbStättV | Arbeitsstättenverordnung |
| ArbVG | Arbeitsverfassungsgesetz |
| ArbZG | Arbeitszeitgesetz |
| Art. | Artikel |
| AS | Alternative Streitbeilegung |
| ASiG | Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit |
| AsylG | Asylgesetz |
| au | arbeitsunfähig |
| AU | Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung |

| | |
|----------------|--|
| AÜG | Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |
| AuR | Arbeit und Recht, Zeitschrift |
| Az. | Aktenzeichen |
| BAG | Bundesarbeitsgericht |
| BB | Betriebs-Berater, Zeitschrift |
| BBiG | Berufsbildungsgesetz |
| BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände |
| BDE | Betriebsdatenerfassung und -auswertung |
| BDSG | Bundesdatenschutzgesetz |
| BeckRS | Beck-Rechtsprechung |
| BeschV | Beschäftigungsverordnung |
| BetrAVG | Betriebsrentengesetz |
| BetrVG | Betriebsverfassungsgesetz |
| BFG | Bundesfreistellungsgesetz |
| BGB | Bürgerliches Gesetzbuch |
| BGleiG | Bundesgleichstellungsgesetz |
| BIP | Bruttoinlandsprodukt |
| BlStSozArbR | Blätter für Steuerrecht, Sozialversicherung und Arbeitsrecht, Zeitschrift |
| BMAS | Bundesministerium für Arbeit und Soziales |
| BMBF | Bundesministerium für Bildung und Forschung |
| BPersVG | Bundespersönalvertretungsgesetz |
| BT-Drs. | Bundestagsdrucksache |
| BUrlG | Bundesurlaubsgesetz |
| bspw. | beispielsweise |
| bzgl. | bezüglich |
| bzw. | beziehungsweise |
| CEEP | Europäische Zentrale der öffentlichen Wirtschaft |
| Corona-ArbSchV | SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung |
| DB | Der Betrieb, Zeitschrift |
| DGB | Deutscher Gewerkschaftsbund |
| Destatis | Statistisches Bundesamt |
| EG | Europäische Gemeinschaft |

| | |
|----------|--|
| EGB | Europäischer Gewerkschaftsbund |
| EFZG | Entgeltfortzahlungsgesetz |
| etc. | et cetera |
| ERP | Enterprise-Resource-Planning |
| ETUC | European Trade Union Confederation |
| e. V. | eingetragener Verein |
| EVG | Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft |
| EWG | Europäische Wirtschaftsgemeinschaft |
| EzA | Entscheidungssammlung zum Arbeitsrecht |
| Fn. | Fußnote |
| GDBA | Gewerkschaft Deutscher Bundesbahnbeamten und Anwärter |
| GDF | Gewerkschaft der Flugsicherung |
| GDL | Gewerkschaft Deutscher Lokführer |
| gem. | gemäß |
| GenDG | Gendiagnostikgesetz |
| GewO | Gewerbeordnung |
| GG | Grundgesetz |
| ggf. | gegebenenfalls |
| GmbH | Gesellschaft mit beschränkter Haftung |
| HAG | Heimarbeitsgesetz |
| HGB | Handelsgesetzbuch |
| i. d. R. | in der Regel |
| IG | Industriegewerkschaft |
| i. H. v. | in Höhe von |
| InsO | Insolvenzordnung |
| JArbSchG | Jugendarbeitsschutzgesetz |
| KGaA | Kommanditgesellschaft auf Aktien |
| KMS | Kostenmanagementsystem |
| KMU | Kleine und mittlere Unternehmen |
| KOM | Kommission, insbesondere Europäische Kommission |
| KSchG | Kündigungsschutzgesetz |

| | |
|----------|---|
| MB | Marburger Bund, Verband der angestellten und beamteten Ärztinnen und Ärzte Deutschlands |
| MbO | Management by Objectives |
| MDS | Mobile Device Management Systeme |
| MindArbG | Mindestarbeitsbedingungengesetz |
| MitbestG | Mitbestimmungsgesetz |
| MuSchG | Mutterschutzgesetz |
| NachwG | Nachweisgesetz |
| NJW | Neue Juristische Wochenzeitschrift |
| NZA | Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht |
| NZA-RR | NZA-Rechtsprechungs-Report |
| öAT | Zeitschrift für das öffentliche Arbeits- und Tarifrecht |
| OKR | Objectives and Key Results |
| PflegeZG | Pflegezeitgesetz |
| PPS | Produktionsplanung und -steuerung |
| SE | Societas Europaea |
| SEBG | SE-Beteiligungsgesetz |
| SGB | Sozialgesetzbuch |
| SME | Small and medium-sized enterprises |
| sog. | sogenannten |
| Tsd. | Tausend |
| TVG | Tarifvertragsgesetz |
| TzBfG | Teilzeitbefristungsgesetz |
| UEAPME | Union Européenne de l'Artisanat et des Petites et Moyennes |
| UNICE | Union des Confédérations de l'Industrie d'Europe |
| v. a. | vor allem |
| VC | Vereinigung Cockpit, Berufsverband der Piloten und Flugingenieure |
| WSI | Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut |
| z. B. | zum Beispiel |
| z. T. | zum Teil |

I. Einführung in das Arbeitsrecht

„Eishockeyteams nehmen oft in der hitzigsten Phase des Spiels ihre Auszeit, um wirklich nochmal zu reflektieren und sich neu zu sortieren.“
(Thomas Sattelberger, deutscher Personalvorstand a. D.)

1. Einordnung

Das Arbeitsrecht regelt die Rechtsbeziehungen zwischen Arbeitgeber¹ und Arbeitnehmer. Einerseits sind die Rechte und Pflichten sowie deren Ausgestaltung im betrieblichen Alltag festgelegt. Andererseits sind die Verfahrensgrundsätze und -abläufe bei gerichtlichen Auseinandersetzungen bestimmt. Es gibt allerdings kein einheitliches Gesetzbuch der Arbeit. Es fehlt an einer übergeordneten Konzeption und Ordnung. Deshalb bezeichnet man das **Arbeitsrecht weitgehend als Richterrecht**. Regelungen, die die wirtschaftlichen Arbeitsbeziehungen bestimmen, finden sich überwiegend in anderen Gesetzen wieder (z. B. §§ 611 ff. BGB, 59 ff. HGB, 105 ff. GewO).

Dies kann in einer Industrienation 4.0 und einer modernen Dienstleistungsgesellschaft von Vorteil sein, da zügig neueste Entwicklungen durch Richtersprüche einbezogen werden können. Die Gefahr besteht sicherlich, dass eine Lenkungswirkung durch die Judikative und nicht wie üblich durch die Legislative – mit dem Fokus auf größere gesellschaftliche Entwicklungen – vollzogen wird.²

Die wirtschaftlichen Veränderungen haben das Arbeitsrecht der letzten 70 Jahre stark verändert. Die soziale Marktwirtschaft prägt das moderne Arbeitsrecht. Fragen der Mitbestimmung innerhalb der Unternehmensordnung, des Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskampfrechts sowie der Herstellung sozialer Gerechtigkeit bei freiheitsrechtlicher Gestaltung der Arbeitsbedingungen. In Zukunft könnten diese Unterscheidungen obsolet werden, da die meisten Arbeitnehmer mehr³

und mehr selbst zu „**Unternehmern im Unternehmen**“ werden. Arbeitsrechtlich stellt sich damit stärker die Frage des „Organisierens von Zusammenarbeit“ anstatt dem „Ausgleichen des Spannungsverhältnisses von Arbeitgeber und Arbeitnehmer“. Es ist bereits zu beobachten, dass durch Entwicklungen wie Holokratie, Demokratisches Unternehmertum, Scrum, Homeoffice, und vielen weiteren Möglichkeiten der Partizipation und Flexibilität der Arbeitnehmer, eine Unterscheidung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer immer schwieriger fällt. Moderne Unternehmenskonzepte verschaffen dem Arbeitnehmer von vornherein die größtmögliche Freiheit und Entscheidungskompetenz, die dieser für seine Tätigkeit benötigt, um den wirtschaftlichen Erfolg bestmöglich auszuschöpfen. Damit wird das Spannungsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer abgemildert und es stellen sich **neue arbeitsrechtliche Herausforderungen**.

- 4 Ein weiterer Trend wird ein Anstieg im Bereich der Dienstleistungen sein. Schon heute liegt der Anteil am Bruttoinlandsprodukt (BIP) bei 70 %¹, die meist **ortsunabhängig** stattfinden. Die COVID-19-Pandemie hat diesen Trend nochmals deutlich verstärkt. In Manhattan / New York stehen viele Bürogebäude zum großen Teil leer und die Unternehmen planen dort nicht, dies zu ändern. Digitale Dienstleistungen gehörten bereits vor der Pandemie zum Alltag von 12 % der Beschäftigten. Diese Entgrenzung der Arbeit ermöglicht ein selbstbestimmteres Arbeiten sowie eine höhere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.² Dabei ist die kritische Seite mitzudenken. Einerseits wird Freiheit und Flexibilität ermöglicht, andererseits gibt es viele Arbeitnehmer, die sich vor allem Stabilität und Sicherheit in einer VUCA³-Welt wünschen.⁴
- 5 Das Arbeitsrecht reagiert darauf – wie auf bisherige Entwicklungen – in seiner fragmentierten Form in den unterschiedlichen Teilgebieten. Jedoch stehen die Gesetze nicht isoliert nebeneinander, sondern ergänzen

1 Statistisches Bundesamt, Deutschland in Zahlen, 2020.

2 Vgl. Arnold/Günther ArbR 4.0-HdB/Simon, Kap. 1, Rn. 40.

3 VUCA beschreibt das veränderte Marktumfeld weltweit und steht für Volatility (Beweglichkeit/Unstetig), Uncertainty (Unsicher), Complexity (Komplex) und Ambiguity (Mehrdeutig).

4 Vgl. Weißbuch 4.0, 2017, S. 5.

zen sich wie in den meisten Bereichen des Arbeitsrechts.⁵ So haben z. B. die Beteiligungsrechte des Betriebsrats (**kollektives Arbeitsrecht**) Einfluss auf das Arbeitsverhältnis des Arbeitnehmers (**Individualarbeitsrecht**).⁶ Werden bspw. die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (§ 99 BetrVG) bei einer Versetzung nicht beachtet, so kann der Arbeitnehmer den neuen Arbeitsplatz verweigern.⁷

In den Teilbereichen sind in Bezug auf die neuen arbeitsrechtlichen Herausforderungen, entsprechende Regelungen zu finden. In § 9a TzBfG ist die zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit – die sog. **Brückenteilzeit** – neu⁸ geregelt. § 82 SGB III (**Arbeitsförderung/Qualifizierungschanzengesetz**) ermöglicht es Arbeitnehmern, Förderungen der beruflichen Weiterbildung in Anspruch zu nehmen, sofern deren Tätigkeiten durch **Technologien oder einen Strukturwandel** betroffen sind. Hierbei lohnt sich ein genauer Blick in den Gesetzestext, um die Weiterbildungsmöglichkeiten in Absprache von Arbeitgeber und Arbeitnehmer bestmöglich unternehmerisch zu entscheiden (§ 81 ff. SGB III).

2. Wichtige Gesetze im Arbeitsrecht

Einzelne Gesetze und gesetzliche Regelungen prägen das Arbeitsrecht.⁷ Daher müssen oftmals bei Verhandlungen und bestimmten Fragestellungen Regelungen aus unterschiedlichen Gesetzen herangezogen werden. Ein häufiges Hin- und Herwechseln zwischen den Gesetzen ist dabei notwendig. Die fehlende einheitliche Kodifikation im Arbeitsrecht, wie z. B. sie das Handelsgesetzbuch oder das Steuergesetzbuch enthält, erfordert ein systematisches Vorgehen bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen.⁹

5 Vgl. Fischinger, in: Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Band 1, § 4, Rn. 1.

6 Vgl. Fischinger, in: Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Band 1, § 4, Rn. 4.

7 Vgl. Kani, in: Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, § 99, Rn. 46.

8 Seit 2019.

9 Vgl. Schaub/Linck, Arbeitsrechts-Handbuch, § 1, Rn. 2.

8 Ein Überblick – aufgebaut nach der Gesetzessystematik¹⁰ – verdeutlicht die wichtigsten Gesetze des Arbeitsrechts:

I. Grundlagen

1. Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland
(Art. 9, 12 GG)
3. Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
(Art. 19, 45, 157 AEUV)

II. Arbeitsvertragsrecht

11. Bürgerliches Gesetzbuch
§§ 14, 125 ff., 611 ff., 812, 823, 831 BGB
12. Gewerbeordnung
§§ 105 ff. GewO
13. Handelsgesetzbuch
§§ 59 ff.
14. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
§§ 1–3, 13, 15, 22 AGG
16. Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (Teilzeit- und Befristungsgesetz)
§§ 1, 2, 6, 8, 9 – 14 TzBfG
19. Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer (Bundesurlaubsgesetz)
§§ 3, 8–12 BUrIG
20. Kündigungsschutzgesetz
§§ 1–15 KSchG
26. Gesetz über die Pflegezeit Pflegezeitgesetz
§§ 1 ff. PflegeZG

**III. Sonderformen eines Arbeitsverhältnisses
(Leiharbeiten und Berufsausbildung)**

31. Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz)
§§ 1, 7, 8, 15, 15a AÜG
32. Berufsbildungsgesetz
§§ 1 ff. BBiG

¹⁰ Systematik nach den Beck-Texten-Arbeitsgesetze.