



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE  
COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL

7<sup>ma.</sup>  
EDICIÓN

SIGNIFICACIÓN del  
**COACHING ONTOLÓGICO  
CONSTRUCTIVISTA y SISTÉMICO**

**MODELO 7CCOP**

(Siete Competencias del Coach Ontológico Profesional)



LevenAnclas  
EDITORIAL



ASOCIACIÓN ARGENTINA DE  
COACHING ONTOLÓGICO PROFESIONAL

SIGNIFICACIÓN del  
**COACHING ONTOLÓGICO  
CONSTRUCTIVISTA y SISTÉMICO**

---

**MODELO 7CCOP**

(Siete Competencias del Coach Ontológico Profesional)



Marchesán, Alejandro Gustavo

Significación del coaching ontológico  
constructivista y sistémico : modelo 7CCOP,  
Siete Competencias del Coach Ontológico  
Profesional / Alejandro Gustavo Marchesán ;  
compilado por Alejandro Gustavo Marchesán. -  
1a edición especial - Ciudad Autónoma de  
Buenos Aires : Leven Anclas Editorial, 2020.

Libro digital, EPUB

Archivo Digital: descarga y online  
ISBN 978-987-46664-3-7

1. Coaching. I. Título.  
CDD 111

Coordinación e integración literaria: Lic. Alejandro Marchesán (MCOP)  
Integración y cuidado de contenidos: Prof. Emilia Alvarado Morales (MCOP)  
Revisión de la 2da. edición: Abel Darío Vera Hidalgo (MCOP).  
Director de Investigación, Desarrollo e Innovación AACOP.  
Revisión de la 7ma. edición: Pedro Mauricio Markman (MCOP).  
Vicepresidente 2º AACOP.

Ilustración de cubierta: Claudio Perles  
Diseño de cubierta: Michelle Kenigstein  
Corrección y Diagramación: Javier F. Luna, Carolina Kenigstein y Sergio  
Israelson

Conversión a formato digital: Libresque

ISBN: 978-987-46664-3-7

Séptima edición: septiembre de 2020

Primera edición digital: octubre de 2020

2020 © Asociación Argentina de Coaching Ontológico

Profesional (AACOP) Rodríguez Peña 371, CABA, Argentina  
administracion@aacop.org.ar, gestion@aacop.org.ar  
[www.aacop.org.ar](http://www.aacop.org.ar)

2020© Leven Anclas Editorial  
Tel.: (5411) 3971-3168  
direccion@levenanclas.net  
[www.levenanclas.net](http://www.levenanclas.net)

Se prohíbe la reproducción total o parcial, por cualquier medio electrónico o mecánico incluyendo fotocopias, grabación magnetofónica y cualquier otro sistema de almacenamiento de información, sin autorización escrita del editor.

## Seguimos creciendo

La AACOP sigue creciendo, año a año, en forma sostenida, representando y acompañando a los coaches ontológicos, garantizando la excelencia formativa, la práctica y el desarrollo del coaching sobre los pilares de la ética y la calidad profesional.

Así lo declaramos en nuestra misión, y con servicio y compromiso venimos haciendo de esa declaración nuestra realidad. Con el desarrollo de delegaciones y representaciones brindamos nuestro servicio a lo largo y ancho del país.

Nuestro sistema de gestión garantiza sus resultados dentro de un proceso de calidad al mantener la certificación con normas ISO 9001:2015.

Nos apoyamos en un “Sistema Ético del Coach Ontológico Profesional” que alinea los comportamientos profesionales del COP en los contextos donde opera. Avalamos y acompañamos en su calidad formativa los programas de formación de escuelas y de diferentes postítulos con base en el Coaching Ontológico que aportan propuestas de formación continua para coaches ya certificados. Sostenemos un proceso de acreditaciones profesionales en 3 categorías: Coaches Ontológicos Profesionales avalados

(COPa), Coaches Ontológicos Profesionales Senior (SCOP) y Master Coaches Ontológicos Profesionales (MCOP). Consolidamos la certificación de nuestros avales, acreditaciones y reconocimientos por la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP), logrando de esta manera reconocimiento internacional. Seguimos desarrollando e implementando proyectos institucionales que impactan en la transformación social de la Argentina. Propiciamos actividades anuales relacionadas al avance y desarrollo de la profesión con los directores de las escuelas con programas de formación avalados. Ofrecemos una amplia gama de servicios y beneficios para nuestros asociados. Realizamos actividades relacionadas con el impacto del Coaching Ontológico Profesional en los diferentes ámbitos de la sociedad. Continuamos brindando programas de perfeccionamiento y desarrollo profesional. Y la lista sigue...

Entendemos que el crecimiento de la AACOP es la fundamentación del juicio de que el Coaching Ontológico, Constructivista y Sistémico continúa creciendo y consolidándose como profesión, y cada día más es la AACOP quien acompaña y representa a estos profesionales comprometidos con la expansión de posibilidades en todos los ámbitos de nuestra sociedad.

El futuro nos presentará nuevos desafíos, y juntos, como siempre lo hemos hecho, diseñaremos la AACOP necesaria para brindarles a nuestros asociados, a las instituciones ligadas al Coaching Ontológico y a todos los coaches

profesionales, el mejor contexto para desarrollarse y seguir brindando el cada vez más solicitado servicio de coaching ontológico profesional.

## **Comisión Directiva AACOP**



# Prólogo

## **Estimados Lectores:**

Están por comenzar a leer un libro que quizás llegue a ser la iniciativa más importante de la historia del Coaching Ontológico en la Argentina.

Este libro es el resultado del **“Proyecto Significación 2015” (“PS 2015 AACOP”)**, aprobado en agosto de 2014 por la totalidad de la Comisión Directiva, los Directores de Delegaciones y los Directores de Escuelas con Programa Avalado por la AACOP.

El “PS 2015 AACOP” reunió a quince EDI (Equipos de Investigación) de distintos lugares del país, con más de ciento veinte colegas, en un espacio para la reflexión y generación de conocimiento. Su objeto de estudio ha sido la Significación del Coaching Ontológico y las 7 Competencias Profesionales. Esto brinda a la comunidad de coaches ontológicos de la Argentina, y a la profesión misma, la más amplia y legítima base de sustentabilidad de esta obra, que es **ontológica, constructivista y sistémica desde su misma génesis y construcción.**

Luego de estas breves palabras, deseo, en nombre de la Comisión Directiva de la AACOP y su Comité Ejecutivo, expresar la más sincera y emotiva gratitud por todo lo

generado y producido desde un compromiso colaborativo y estilo de servicio que ha hecho transformar un sueño en realidad.

Gracias a todos.

Gracias a cada uno de los que fueron parte de los Equipos de Investigación.

El proceso de investigación y producción tuvo dos grupos de colegas que velaron por la calidad y la excelencia de los diferentes productos que fueron surgiendo. El Equipo de la Dirección de Investigación, Desarrollo e Innovación, liderado por la MCOP Emilia Alvarado Morales, y el equipo de veintinueve MCOP referentes del Coaching Ontológico en la Argentina, que fue responsable de elaborar el texto que se presentó en el Cónclave de Directores de Escuelas de la AACOP, que aprobó el documento final el 22 de agosto de 2015 en la Ciudad de Carlos Paz.

Para todos ellos, expresamos nuestro reconocimiento por la calidad y calidez humana, así como también por la generosidad, marcada experiencia y capacidad que pusieron de manifiesto para la elaborar esta **Declaración de Significación y Modelo de las 7 Competencias Profesionales del Coach Ontológico Profesional**, denominado **“Modelo 7CCOP de la AACOP”**.

Un párrafo de gratitud muy especial es para el Dr. Rafael Echeverría, quien, desde el primer minuto que escuchó el proyecto “Significación 2015” de la AACOP, al visitarlo en Chile el 22 de junio de 2015, nos expresó su completo apoyo y compromiso, clave para avanzar y llegar a esta

realidad que hoy compartimos. Gracias, Rafael... gracias, Alicia, por vuestro cariño y acompañamiento para escribir juntos esta hoja de la historia.

Desde la AACOP consideramos que la maduración natural de la profesión y de los profesionales de la Argentina ha hecho posible esta instancia de Significación y elección de 7 Competencias del Profesional del Coaching Ontológico.

El resultado se dió en el protagonismo de los miembros de la comunidad y en un marco de democratización epistemológica que ha dado sorprendentes frutos.

Estas características otorgan los colores más relevantes en el lienzo de esta obra de arte.

Este proceso se inició en agosto de 2014 —instancias del 3º Cónclave de Directores de la AACOP— cuando, ante la pregunta sobre qué es el coaching ontológico para la AACOP, nos vimos envueltos en una conversación y diversidad que dejaban de enriquecer para dispersar. Así, pusimos en marcha nuestro “ser coaches”, y nuestras competencias genéricas y técnicas para superar la fragmentación, deponiendo egos personales y gestionando los quiebres que declarábamos para el compromiso con la sustentabilidad de la profesión.

Fuimos capaces de abrir una conversación para un futuro diferente y ése futuro ha llegado.

La conversación que dimos en llamar “**PS 2015 AACOP**”, se caracteriza por lo siguiente:

- *El aprecio y valoración del camino recorrido en estos veinte años;*
- *Una manifiesta gratitud a quienes dieron los primeros pasos y establecieron los postulados y principios del Coaching Ontológico;*
- *La consolidación de los pilares éticos de su ser y hacer profesional;*
- *El compromiso de preservar el carácter ontológico, constructivista y sistémico del Coaching Ontológico.*

Haber iniciado este camino de reflexión sobre la Significación del Coaching Ontológico, desde la responsabilidad institucional de la AACOP, es una manifestación coherente con uno de los principios de aprendizaje en nuestra profesión: la noción de devenir del ser y el hacer humano. Como menciona Rafael Echeverría, “nuestra esencia ya no se concibe como dada, fija e inmutable. ‘Ser humano’ es estar en un proceso permanente de devenir y cambio, de inventarnos y de reinventarnos, dentro de una deriva histórica, de mirarnos a nosotros mismos como ‘seres generativos’, indeterminados. Un espacio abierto apuntando al futuro”<sup>1</sup>.

Parafraseando a Sartre y relacionando su aplicación a la comunidad de práctica del Coaching Ontológico: “Es un todo dinámico, siempre por formarse”<sup>2</sup>.

La AACOP, como institución que representa y acompaña a los coaches ontológicos de la República Argentina, ha decidido realizar una tarea colectiva de pensar su devenir,

haciéndose cargo tanto de los elementos constitutivos del discurso y marco conceptual del Coaching Ontológico como de su práctica y sus competencias profesionales.

En este hacerse cargo, se ha generado un cuerpo de conocimientos en el cual se ha preservado el desarrollo primigenio, al tiempo que han emergido una serie de distinciones y definiciones que ordenan y enriquecen la profesión. Una profesión que, aunque novel aún, ya requiere por su crecimiento y reconocimiento social una construcción epistemológica compartida respecto del marco teórico y de la praxis de su hacer profesional.

Los invitamos a iniciar un viaje emocionante de aprendizaje en cuyo recorrido podrá recordar y disfrutar paisajes ya vistos y, como producto de un proceso colectivo de generación y gestión del conocimiento, también podrá:

- a. Observar aquellos conocimientos que clarifiquen y reafirmen los conocidos;
- b. Relacionarse con los nuevos;
- c. Ampliar, entonces, su capacidad de observar esta apasionante y productiva práctica denominada Coaching Ontológico.

Respecto del libro que tiene en sus manos, deseamos enfatizar algunas cuestiones:

- El contenido que comenzará a leer no tiene el fin de reemplazar los textos que conforman el cuerpo de contenidos de las Escuelas con Programas Avalados,

sino que el compromiso es complementarlos desde un marco teóricoconceptual compartido al cual se integra el “Modelo de 7 Competencias Profesionales”.

- Al avanzar en la lectura, podrá observar desarrollos y conceptos que puedan repetirse. Esto responde a dos condiciones: a) el libro se conformó con ricos y diversos estilos de redacción de quienes han formado parte, y b) la de enfatizar el hilo conductor que caracteriza la propuesta.
- El Equipo de investigación, edición y cuidado de textos de la Dirección de IDI de la AACOP ha trabajado para enviar a la editorial un documento integrado y armónico. La elección ha sido dejar los estilos de los capítulos que muestran ciertas diferencias que son propias de la fortaleza de su generación, esto es la apertura, la mirada amplia y diversa con una visión común y compartida.
- La presentación del “Modelo 7CCOP” de la AACOP abre una nueva instancia de nuestra profesión en cuanto a la práctica y gestión por competencias del Coach Ontológico Profesional. Dichas prácticas con las siete competencias inauguran una etapa de consideración de su desarrollo, impacto y, por ende, aprendizaje en el hacer. Este aprendizaje será recopilado y revisado, a fines de llegar a las mejores prácticas que enriquezcan las competencias profesionales.

Solemos mencionar que un futuro diferente está a una conversación de distancia.

Hoy compartimos y disfrutamos un futuro diferente que se inició en una conversación de agosto de 2014 en la ciudad de Mar del Plata.

Bienvenidos a ese futuro que es hoy y nos presenta la realidad de una **Profesión** que se denomina “**Coaching Ontológico,**

**Constructivista y Sistémico” con el “Modelo 7CCOP de la AACOP”.**

En servicio,

A handwritten signature in black ink, reading "Alejandro Marchesán", written over a horizontal line.

**Lic. Alejandro Marchesán | MCOP**

Presidente AACOP, 2014-2016

<sup>1</sup> R. Echeverría, *Mi Nietzsche: La filosofía del devenir y el emprendimiento*, Santiago de Chile, JC Sáez, 2010.

<sup>2</sup> J. P. Sartre, *Crítica de la razón dialéctica*, Buenos Aires, Losada, 1963.

# **Integrantes de los Equipos de la AACOP Por orden alfabético**

## **Equipo de Referentes MCOP**

Alejandro Marchesán

Alicia Agüero

Alicia Bilucaglia

Ana María Rossi

Andrea Mónaco

Antonio Marvelli

Cristina Pietrantuoni

Daniel Rosales

Emilia Alvarado Morales

Gabriel Gómez

Gabriela Grecco

Héctor Chaskielberg

Horacio Cortese

José Luis López

José Luis Maidana

Liliana Fernández Mateo

Marcelo Molina



Martín Cainzos  
Mónica Fronti  
Nora Barbaressi  
Olga Suárez  
Oscar Anzorena  
Oscar Kukan  
Pablo Seghezzo  
Pedro Markman  
Ray Dalton  
Sandra Vega  
Tani Sturich  
Viviana Vogliano

## **Coordinación y facilitación del Equipo de Referentes**

Alejandro Marchesán  
Emilia Alvarado Morales

## **Equipo de la Dirección de Investigación, Desarrollo e Innovación de la AACOP**

Abel Vera Hidalgo  
Carolina Cuello  
Claudia Morbelli  
Corina Carrizo

Dora Lazarus  
Elba Seldes  
Emilia Alvarado Morales  
Emiliano Pardo Guenzatti  
Fernando Hindi  
Guillermo Seyahian  
Lionel Moraña  
Pablo Martinez Sucut

## **Equipos de Investigación**

Abel Darío Vera Hidalgo  
Adriana Lucia Salgado  
Agustina Baliner  
Alberto Blasco  
Alejandro Gabriel Tejero  
Alejandro Gustavo Gómez  
Alejandro Marchesán  
Alejandro Vera  
Alejandro Vergara  
Alicia AgüeroElba Seldes  
Alicia Bilucaglia  
Ana Cristina Pedret  
Ana María Oneto  
Angélica Elvira Sturich  
Bárbara Schilliro  
Carlos Eduardo Nicolli  
Catalina Albar Díaz

Celia María Cambiaso de Nealon  
Christian Bravo  
Claudia Costa  
Corina Celeste Alfonso  
Corina del Carmen Carrizo  
Daniel Rosales  
Diego Alberto Rodríguez  
Dora Silvia Lazarus  
Eliana Beatriz Quiroga  
Emanuel Arabel  
Emilia Alvarado Morales  
Emiliano Pardo Guenzatti  
Felipe Tournon  
Fernando Hindi  
Gabriel Antonio Gómez  
Gabriel Escribano  
Gabriela Greco  
Guillermo Ricardo Seyahian  
Gustavo Alberto Vera  
Gustavo Romero  
Héctor Chaskielberg  
Horacio Cortese  
Ines Porcelli  
Irene Graciela Laszewicki  
Javier Eduardo Orfali  
Jorge Adrian Guasp  
José Luis Maidana  
Jose María Arancibia

Juan Andrés Campomar  
Juan Daniel López  
Karina Andrea Pazos  
Leandro Daniel Vargas  
Lilian Monestier  
Liliana Beatriz Serrano  
Liliana Fernández Mateo  
Lionel Moraña  
Lorena Vega  
Luciana Britos  
Luciana del Buono  
Mabel Alicia Bergero  
Manuel Julio Montaner Rodríguez  
Marcela Eugenia Prieto  
Marcela Malerba  
Marcelo Molina  
Marcos Javier Bongiorno  
María Alejandra Cerda  
María Carolina Bompadre  
María Carolina Cuello  
María Cecilia Leal  
María Eugenia Gamero  
María Eugenia Surace  
María Laura Trinaroli  
María Noel Ortiz Marques  
Mariana Victoria Bonelli  
Martín Sergio Cainzos  
Maximiliano Sabaini Molina

Mónica Graciela Pamies  
Mónica Liliana Fronti  
Natalia Cristina Adinolfi  
Nora Lucia Barbaresi  
Olga Suárez  
Oscar Roberto Benítez  
Pablo Martínez Sucut  
Paola Haydee Ritter  
Patricia V. Mico  
Patricia Viviana Barrientos  
Paula Azcarate  
Paula Steiner  
Paulo Lasca  
Raúl Santos  
Ricardo Arroyo  
Romina Soledad Hiriart  
Romina Susana Avaca  
Sandra del Luján Mugas  
Sandra Vega  
Selva Deleis  
Silvia Duval  
Silvia Olivieri  
Silvina Beatriz Portillo  
Sylvia Castillo  
Valeria Ledesma  
Vanesa Verónica Albani  
Verónica Soliver  
Victoria Bergamin

Viviana Elisa Vogliano  
Yanina Paula Cabral

**SIGNIFICACIÓN  
DEL COACHING  
ONTOLÓGICO  
DESDE LA AACOP**

---

# SIGNIFICACIÓN DEL COACHING ONTOLÓGICO DESDE LA AACOP

## Motivación ética del Coaching Ontológico<sup>1</sup>

Si entendemos al CO como un proceso de aprendizaje que invita a responsabilizarnos por nuestras acciones, las reflexiones acerca de las formas de ser y de hacer ocupan un lugar fundante.

Durante la historia que nos constituye, hubo un largo período en el cual las declaraciones acerca de las acciones que podía, no podía y debía realizar un ser humano perteneciente a una comunidad, en determinadas circunstancias, estaban guiadas por un paradigma de verdad. La noción de *verdad* habilitaba a no hacernos cargo, a no tomar responsabilidad por las creencias que sustentaban nuestros valores. Estaban dadas. Nos eran transparentes y la praxis del vivir no requería reflexionar sobre ellas. Por lo tanto, los límites éticos estaban delineados por esa noción de verdad.

Con la noción de *observador* y la ausencia de un “camino correcto”, nos preguntamos: ¿Qué define al CO en relación con la ética? ¿Cuáles son nuestras motivaciones éticas en cuanto a la práctica profesional del Coaching? ¿Qué controversia se suscita hoy para aquellos que nos observan ejercer nuestra profesión?



Todas preguntas que nos interesa abordar y, en particular, la última, dado que, al observar nuestra profesión, no faltan las voces que mencionan que abrazamos un *relativismo ético*, entendiendo por “relativismo” a la doctrina filosófica que niega que existan verdades o conocimientos de tipo universal, pues sostiene que estas son relativas, subjetivas, dependientes del contexto y/o de la cultura. Desde esta óptica no habría verdades universales u objetivas, como sí sostiene el objetivismo.

Uno de los elementos fundantes de la Propuesta Metafísica es la idea de que la ética requiere fundarse en la verdad y, muy particularmente, en una verdad que está más allá de los seres humanos y sus contingencias. Descansa en principios universales a los que es necesario acceder para luego limitarnos a seguirlos y aplicarlos. Desde allí se señala que cualquier intento de cuestionar esa noción de verdad trascendente nos sume inevitablemente en un *relativismo ético*, que, en rigor, destruye los propios cimientos de la ética. Si no hay verdad, se nos argumenta, todo está permitido y dejamos de estar en condiciones de separar el bien del mal.

Entonces, ¿El concepto de ética se desdibuja frente a la noción de *observador*? ¿Es posible que nos encontremos frente a cegueras éticas?

Maturana menciona lo siguiente: “Si a mí me preocupa lo que pasa con otros, con mi conducta, entonces tengo una preocupación ética, si no me preocupa y no me importa lo que pasa con otros, ni siquiera surge la pregunta sobre las consecuencias de mi conducta en los demás”.

Se cuestiona el autor: “¿Cómo es que me interesa o me preocupa la consecuencia o las consecuencias de lo que yo hago en relación a otros? ¿Cómo es que después me doy cuenta que no me preocupó o no me preocuparon las consecuencias de mis actos con respecto a algunos otros que antes no vi y que ahora veo?”.

La preocupación ética, concluye, “tiene que ver con el emocionar, tiene que ver con el ver al otro como un legítimo otro en convivencia con uno. Es por eso que las preocupaciones éticas nunca van más allá del dominio en el cual uno acepta la legitimidad de los otros”<sup>2</sup>.

Disminuir nuestro espacio de ceguera es un tema central para calificar como ético el accionar profesional. Esto, en nuestra formación como coaches ontológicos, nos invita y compromete a practicar la humildad y la vulnerabilidad.

Las acciones éticas se van edificando sobre un intercambio complejo, a través del cual cada uno de nosotros toma un rol particularmente activo en la construcción de nuestro mundo.

¿Para qué decimos esto? Para señalar a la ética como un conjunto de acciones surgidas de motivaciones constitutivas de nuestro ser. Siendo conscientes de nuestra manera limitada de observar, ejercemos la práctica del coaching desde una ética signada por nuestra visión particular.

Si asumimos esto, estamos comprometidos a realizar procesos de autoevaluación y reconocimiento de nuestras limitaciones. Es entonces la revisión de la práctica un comportamiento esperable y observable en la ética de un coach ontológico profesional.

“Ser” profesional, sostenemos, es algo que no sólo tiene que ver con conocimientos o habilidades adquiridas, sino también con una forma de responsabilizarse por el modo de ser y hacer: adoptar un *ethos*, una manera de comportarse personal y profesionalmente.

La conceptualización en la que se fundamenta el CO, su metodología y las herramientas con las que opera son muy poderosas.

Son herramientas para la dignidad y el *aprendizaje ontológico*, que contribuyen a la expansión del poder personal del coachee, claramente distante de cualquier instancia de manipulación.

Entendiendo que una organización expresa el conjunto de valores y comportamientos de sus integrantes, en la AACOP estamos comprometidos con actuar lo que creemos. Desde esta declaración de compromiso, proponemos construir espacios abiertos y frecuentes para hacer las reflexiones y los acuerdos que resulten necesarios en nuestra comunidad de coaches ontológicos, de modo tal que nos desenvolvamos dentro de una profesión sin definiciones de lo correcto, con recomendaciones sobre lo efectivo o lo necesario para alcanzar una práctica ética y una imagen colectiva coherente con aquellos principios con los que acordamos.

**La motivación que tenemos es un tipo de convivencia que establecemos con los demás, sustentada en el valor del respeto mutuo y basada en la aceptación de la legitimidad del otro.**

Nos inspira y guía la convicción de que somos todos observadores diferentes y que no hay una manera de