

Rikke Strange

Holistisk ledelse - Tør du?

10 brugbare budskaber

Definition på holistisk ledelse:

Jeg betragter medarbejderne som *hele* mennesker, ikke kun en resurse, som skal udføre en opgave. Det betyder at jeg forventer og giver mulighed for, at medarbejderne udvikler sig både personligt og fagligt.

Som leder er min selvindsigt et naturligt fundament. Jeg kommunikerer og handler ud fra mine værdier og visioner.

Ifølge Sociologisk Leksikon (2011) er definitionen på *holisme*: "*Det hele. Alt*" (Ibid: Schiermer, B.). Videre beskrives:

"Holisme er den opfattelse, at en given helhed (et samfund, et levende væsen) er mere end summen af sine dele". (Ibid: Schiermer, B.)

Af samme forfatter:

Min hyldest til hesten - og det hele menneske.

Forord

Denne bog er ment som inspiration for dig, som vil være troværdig over for dine egne værdier i rollen som leder.

Bogen er skrevet som pixiudgave og kan læses på et par timer.

Det er IKKE en teoretisk bog, men derimod en "hands on" udgave af, hvad ledelse også er.

Gennem egen tro og forbindelse til dig selv og din rolle som leder, kan du lede med naturlig indlevelse i relation til din omverden.

Min vision er at bryde med mønsteret om, at du som leder, ikke må vise din sårbarhed, men altid skal fremstå som kontrolleret, for at virke professionel.

I min optik er professionalismisme i høj grad at være bevidst om sine følelser. For selv om du ikke vil tage dine følelser med på arbejde, så er de der alligevel, hvad end du vil være ved det, eller ej.

Rigtig god læselyst!

Indholdsfortegnelse:

Budskab nr. 1

Budskab nr. 2

Budskab nr. 3

Budskab nr. 4

Budskab nr. 5

Budskab nr. 6

Budskab nr. 7

Budskab nr. 8

Budskab nr. 9

Budskab nr. 10

Tak

Litteraturliste

Præsentation af forfatteren