

Gianni, Jan & Marcello Liscia

WORKBOOK DEDICATION

Die Hingabe zur Aufgabe, mit dem Herzen dabei sein,
24 Stunden am Tag

Illustrationen:
Künstler Herman



Das Workbook Dedication ist das erste von fünf Büchern aus der Workbook-Reihe D.R.E.A.M. of LEADERS®.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

»Ja, ich will!«

Worksheet: Deine Bindung und die deiner Mitarbeiter

Manager oder Leader?

Worksheet: Selbsteinschätzung Manager oder Leader

D.R.E.A.M.-Score®

Worksheet: Wie schätzt du deine eigenen Führungsqualitäten ein?

Bild der Zukunft

Worksheet: Was ist dein Bild der Zukunft, was treibt dich an?

Führungsstrategie muss immer am Anfang stehen

Worksheet: Deine Führungsstrategie

Die Autoren

Keynotes für Ihre Veranstaltung

Künstler Herman

»Qualität ist das Produkt der Liebe zum Detail.«¹
Andreas Tenzer (dt. Philosoph und Pädagoge)

Liebe Leserin und lieber Leser,

schön, dass du dich für unser »Workbook Dedication« entschieden hast! Offensichtlich hat dir unser Buch »D.R.E.A.M. of LEADERS®. Damit Führung keine Illusion bleibt« gefallen und du möchtest nun dein Wissen vertiefen und nachhaltig verfestigen. Das finden wir natürlich gut! In der Regel arbeiten wir über einen längeren Zeitraum mit unseren Kunden zusammen und sind dabei immer nah am Menschen. Dadurch entsteht eine persönliche Beziehung, sodass wir fast alle unsere Kunden nach einer Weile duzen. Dieses Workbook bietet uns die Möglichkeit, nah mit Ihnen zusammenzuarbeiten, deshalb möchten wir hier einen vertraulicheren Ton anschlagen und zum Du übergehen.

Oder bist du vielleicht rein zufällig auf dieses Buch gestoßen und fragst dich, was D.R.E.A.M. of LEADERS® eigentlich ist? Dann lass es uns kurz veranschaulichen: Seit über fünfzehn Jahren begleiten wir Menschen, um sie in ihrer beruflichen Entwicklung zu fördern. Für uns gibt es keine schönere Aufgabe. Dabei haben wir uns auf die Entwicklung von Führungskräften spezialisiert und zu diesem Zweck die D.R.E.A.M.-Formel® entwickelt:

- D** Dedication: Hingabe zur Aufgabe, mit dem Herzen dabei sein, 24 Stunden am Tag
- R** Responsibility: Verantwortung für Entscheidungen, für Mitarbeiter, sich selbst gegenüber
- E** Education: eigene Weiterentwicklung und die der Mitarbeiter
- A** Attitude: eine Frage der inneren Haltung sowie Werte, die gelebt und kommuniziert werden
- M** Motivation: Leistungsbereitschaft als Basis allen Tuns

Die Buchstaben der D.R.E.A.M.-Formel[®] lassen sich als eine Art Check-Liste verstehen, anhand derer das Selbstverständnis einer Führungskraft aufgezeigt werden soll, also wie man Führung umsetzen und für sich begreifbar machen kann. Da dies sehr komplexe und vielschichtige Themen sind, konnten wir in unserer ersten Publikation »D.R.E.A.M. of LEADERS[®]. Damit Führung keine Illusion bleibt« lediglich einen ersten Eindruck davon vermitteln, was wir unter Führung verstehen.

Inzwischen ist zu jedem Buchstaben der D.R.E.A.M.-Formel[®] ein separates Workbook entstanden. Darin wollen wir bestimmte Aspekte vertiefen, noch mehr Beispiele liefern und – durch Worksheets am Ende eines jeden Kapitels – eine praktische Umsetzung des erworbenen Wissens ermöglichen. Bitte benutze hier die Notiz- oder Kommentarfunktion deines E-Book Readers oder bearbeite die Aufgaben der Worksheets auf einem separaten Blatt Papier. Dabei sind die Workbooks ganz bewusst so aufgebaut, dass man sie unabhängig von unserem ersten Buch lesen und bearbeiten kann. Die ursprünglichen Kapitel bleiben in ihrer Grundstruktur erhalten und werden lediglich durch zusätzliche Beispiele ergänzt. Das Wissen aus den anderen Büchern ist also keine Voraussetzung.

In diesem Workbook soll es um das Thema Dedication gehen. Dabei wollen wir die Themen Employee und Employer Engagement erläutern, auf den Unterschied zwischen Manager und Leader eingehen², den von uns entwickelten D.R.E.A.M.-Score[®] vorstellen sowie über das Bild der Zukunft und die Führungsstrategie sprechen.

Viel Spaß beim Lesen und den praktischen Übungen
wünschen



Jascha Fier: Jan Linnemann, Marcell Linnemann

¹ Zitate ohne gesonderte Kennzeichnung stammen aus »Das große Handbuch der Zitate.« (Bassermann-Verlag, 2013) oder aus digitalen Zitate-Sammlungen.

² Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen die männliche Sprachform verwendet. Gleichwohl gelten sämtliche Personenbezeichnungen für beide Geschlechter, sodass die ausschließliche Verwendung der männlichen Form explizit als geschlechtsunabhängig verstanden werden soll.

D → Dedication

