

Gianni, Jan & Marcello Liscia

WORKBOOK EDUCATION

Die eigene Weiterentwicklung wie auch die der Mitarbeiter

Illustrationen:
Künstler Herman



Das Workbook Education ist das dritte von fünf Büchern aus der Workbook-Reihe D.R.E.A.M. of LEADERS®.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Von Führungskräften und Spitzensportlern

Worksheet: Eigene Entwicklung und die der Mitarbeiter

The Peter Principle: Proximity Effect

Worksheet: Betrachte deine Mitarbeiter und dich selbst!

HBDI® - Stärken stärken, Schwächen schwächen

Worksheet: Überdenke dich und dein Team in Bezug auf Aufgabenverteilung!

Wachstum der Mitarbeiter

Worksheet: Anwendung Werte- und Entwicklungsquadrat

Horse-assisted Coaching

Worksheet: Dein Führungsverhalten

Die Autoren

Keynotes für Ihre Veranstaltung

Künstler Herman

*»Lernen ist wie Rudern gegen den Strom –
sobald man aufhört, treibt man zurück.«¹*
Benjamin Britten (engl. Komponist, Dirigent und Pianist)

Liebe Leserin und lieber Leser,

herzlich willkommen zu unserem »Workbook Education«!
Damit hältst du unser viertes Buch in Händen und kennst
wahrscheinlich bereits »D.R.E.A.M. of LEADERS®. Damit
Führung keine Illusion bleibt« sowie das »Workbook
Dedication« und das »Workbook Responsibility«.

Oder vielleicht doch nicht? Dann möchten wir uns kurz
vorstellen: Wir von Liscia Consulting begleiten seit nunmehr
über fünfzehn Jahren Menschen, um sie in ihrer beruflichen
Entwicklung zu fördern. Das ist mehr als unser Beruf, das ist
unsere Berufung – die schönste Aufgabe, die wir uns
vorstellen können!

Unser Schwerpunkt liegt dabei auf Führungskräften und zu
diesem Zweck haben wir die D.R.E.A.M.-Formel® entwickelt,
sie ist die Essenz unserer langjährigen Erfahrung:

- D** Dedication: Hingabe zur Aufgabe, mit dem Herzen dabei
sein, 24 Stunden am Tag
- R** Responsibility: Verantwortung für Entscheidungen, für
Mitarbeiter, sich selbst gegenüber
- E** Education: eigene Weiterentwicklung und die der
Mitarbeiter
- A** Attitude: eine Frage der inneren Haltung sowie Werte,
die gelebt und kommuniziert werden
- M** Motivation: Leistungsbereitschaft als Basis allen Tuns

Die Buchstaben der D.R.E.A.M.-Formel® lassen sich als eine Art Check-Liste verstehen, anhand derer das Selbstverständnis einer Führungskraft aufgezeigt werden soll, also wie man Führung umsetzen und für sich begreifbar machen kann.²

Das sind sehr umfassende und komplexe Themen, die wir in unserer ersten Publikation »D.R.E.A.M. of LEADERS®. Damit Führung keine Illusion bleibt« nicht bis ins letzte Detail ausdifferenzieren konnten. Daher ist zu jedem Buchstaben der D.R.E.A.M.-Formel® inzwischen ein separates Workbook entstanden, in dem du dein Wissen nachhaltig verfestigen kannst. Dafür musst du unsere anderen Bücher nicht kennen – jedes der fünf Workbooks ist so aufgebaut, dass man es unabhängig von unserem ersten Buch lesen und bearbeiten kann. Das Wissen aus den anderen Büchern ist keine Voraussetzung, denn die ursprünglichen Kapitel bleiben in ihrer Grundstruktur erhalten und werden lediglich durch zusätzliche Beispiele ergänzt. Die Worksheets am Ende eines jeden Kapitels ermöglichen eine praktische Umsetzung des erworbenen Wissens. Bitte benutze hier die Notiz- oder Kommentarfunktion Deines E-Book Readers oder bearbeite die Aufgaben, der Worksheets, auf einem separaten Blatt Papier.

Meistens arbeiten wir über einen längeren Zeitraum mit unseren Kunden zusammen und sind dabei immer nah am Menschen. Dadurch entsteht eine enge persönliche Beziehung, sodass wir fast alle unsere Kunden nach einer Weile duzen. Da dieses Workbook uns die Möglichkeit bietet, nah mit dir zusammenzuarbeiten, haben wir auch hier einen vertraulicheren Ton angeschlagen und sind zum Du übergegangen.

In diesem Buch erfährst du alles zum Thema Education – was Leader sich bei Spitzensportlern anschauen sollten, warum Stärken auch ihre Schattenseiten haben, was

Unternehmen für das Wachstum ihrer Mitarbeiter tun können, warum ausgerechnet ein Pferd manchmal der beste Lehrmeister ist und, und, und ...

Eine unterhaltsame und lehrreiche Lektüre wünschen

Osca.fer: Jan Linné Marcella Linné

-
- ¹ Zitate ohne gesonderte Kennzeichnung stammen aus »Das große Handbuch der Zitate.« (Bassermann-Verlag, 2013) oder aus digitalen Zitate-Sammlungen.
 - ² Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen die männliche Sprachform verwendet. Gleichwohl gelten sämtliche Personenbezeichnungen für beide Geschlechter, sodass die ausschließliche Verwendung der männlichen Form explizit als geschlechtsunabhängig verstanden werden soll.

E → Education

