

}essentials{

Michael Loebbert

# Coaching in der Personal- und Organisations- entwicklung

Für selbstbestimmtere Mitarbeitende

 Springer

---

**essentials**

*essentials* liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in der Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

---

Michael Loebbert

# Coaching in der Personal- und Organisations- entwicklung

Für selbstbestimmtere Mitarbeitende

 Springer

Michael Loebbert  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Fachhochschule Nordwestschweiz  
(FHNW)  
Olten, Schweiz

ISSN 2197-6708

essentials

ISBN 978-3-658-23730-1

<https://doi.org/10.1007/978-3-658-23731-8>

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-23731-8 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

© Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH, ein Teil von Springer Nature 2019

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen. Der Verlag bleibt im Hinblick auf geografische Zuordnungen und Gebietsbezeichnungen in veröffentlichten Karten und Institutionsadressen neutral.

Springer ist ein Imprint der eingetragenen Gesellschaft Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH und ist ein Teil von Springer Nature

Die Anschrift der Gesellschaft ist: Abraham-Lincoln-Str. 46, 65189 Wiesbaden, Germany

---

## Was Sie in diesem *essential* finden können

- was Personal- und Organisationsentwickler über Coaching mindestens wissen sollten
- Coaching in der und als Personal- und Organisationsentwicklung auf den Punkt gebracht
- Einführung von Coaching als Personal- und Organisationsentwicklung in 5 Schritten
- Designs und Formate für Coaching in Organisationen
- agiles Coaching für agilere Organisationen

---

## Vorwort

Selbstbestimmung wird in modernen agileren Organisationen zur zentralen und wettbewerbsentscheidenden Kompetenz. Unternehmen, in denen Mitarbeitende sich selbst steuern können – Selbstbestimmung als Selbststeuerungskompetenz –, stellen schnellere und bessere Lösungen für ihre Kunden bereit und produzieren weniger Kosten für Kontrolle und Strukturen.

Coaching zielt auf die Unterstützung der Selbststeuerung von Menschen. Moderne Führung, Beratung und Training enthalten zumindest Coaching-Elemente. Selbstbestimmtere Mitarbeitende brauchen Coaching als eine Dienstleistung, die ihnen hilft, ihre Ziele zu erreichen und ihre Vorhaben zu verwirklichen. Es geht um persönlichen und organisationalen Erfolg.

Personal- und Organisationsentwicklung als unternehmerische Funktion, nämlich den Mitarbeitenden die für sie passenden Arbeitsbedingungen zu schaffen, braucht und ist immer mehr Coaching. Die alten Planspiele, systematische Entwicklungspfade zu gestalten und Organisation am grünen Tisch zu entwerfen, sind für die Entwicklung von Selbstbestimmung von Menschen in Organisationen weniger geeignet.

Dafür, wie Coaching in der Personal- und Organisationsentwicklung eingeführt und genutzt werden kann, gibt dieses *essential* einen Überblick. Eckpunkte und Konzepte werden dargestellt. Auf Klippen und Risiken wird hingewiesen. Zusätzlich sind kleine Denkaufgaben eingestreut. Merksätze sind hervorgehoben.