

Wolf W. Lasko  
Lara M. Lasko

# Charisma-Talk

Wie Sie Ihrem persönlichen Auftritt  
den überzeugenden, charismatischen  
Drive verpassen



Springer Gabler

---

# Charisma-Talk

---

Wolf W. Lasko · Lara M. Lasko

# Charisma-Talk

Wie Sie Ihrem persönlichen Auftritt den überzeugenden, charismatischen Drive verpassen

Dr. Wolf W. Lasko  
Köln, Deutschland

Dr. Lara M. Lasko  
Zürich, Schweiz

ISBN 978-3-658-02983-8  
DOI 10.1007/978-3-658-02984-5

ISBN 978-3-658-02984-5 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer Gabler

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2014

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier.

Springer Gabler ist eine Marke von Springer DE. Springer DE ist Teil der Fachverlagsgruppe Springer Science+Business Media  
[www.springer-gabler.de](http://www.springer-gabler.de)

---

# Prolog

„Charisma-Talk“ konzentriert sich auf die „Switch-Points“. Das sind die Momente in einem Vortrag, die es ermöglichen, ein Publikum für den vortragenden Referenten zu begeistern und zu faszinieren. Doch wie schafft es ein Referent, Charisma zu transportieren und eine sogenannte „Follow-me-Aura“ aufzubauen? Was genau sind diese Momente, die Menschen elektrisieren, die den Switch-Point für Charisma ermöglichen?

Diese „Charisma-Switch-Points“

- sind eine eigene Sprache der Verblüffung und gedankliche Quantensprünge, sie bedeuten ein Sprechen in Surprise-Zonen. Die Sprache dieser Momente ist ein neues Muster, eine neue Dimension;
- können überraschende Beispiele sein, spannende Gedankenexperimente, leichte Move-Arrangements, powervolle Visualisierungen;
- führen zu Aha-Erlebnissen und Hurra-Effekten; der Zuhörer im Publikum gelangt in einen neuen Kontext und verbindet diesen Switch mit dem Redner, wodurch es zu einer charismatischen Aufladung desselben kommt. In Analogie zur Musik ist der Switch-Point der entscheidende Refrain, die variierende Musik-Fuge oder der Sprung in ein unerwartetes höheres Mind-Set Level.

In diesem Buch möchten wir Ihnen zahlreiche Beispiele dafür liefern, wie Sie solche Switch-Points erzeugen können. Egal, um was es in Ihrem Vortrag geht – mit einem passenden Nano-Experiment können Sie Ihr Publikum im Handumdrehen fesseln und für den weiteren Inhalt begeistern. Die Erkenntnisse aus den Experimenten werden sich in den Köpfen der Zuhörer festsetzen und Ihren Vortrag so zu einem unvergesslichen Erlebnis machen. Jedes dieser Nano-Experimente wird methodisch durch vier Aspekte erklärt:

- Zuerst zeigt Ihnen ein Bild, wie Sie auf das Auditorium optisch einwirken können, um den Switch-Point zu erzielen.
- Die folgende Word-Cloud macht den Assoziationsraum deutlich, in dem sich die Switch-Points inhaltlich bewegen können.

- Es folgt eine kurze und prägnante Beschreibung und Anleitung des Nano-Experiments.
- Und schließlich wird dargestellt, welche Erkenntnisse sich aus dem Nano-Experiment beispielhaft ableiten lassen.

Fühlen Sie sich herzlich dazu eingeladen, uns Ihre Anregungen, Ihre Ideen und Ihre Kritik per E-Mail mitzuteilen (siehe Kontaktdaten auf der letzten Seite).

Dr. Wolf W. Lasko & Dr. Lara M. Lasko  
Köln und Zürich im Oktober 2013

---

# Inhalt

1	Wirksames Teamwork.....	1
2	Das Energieecho des Handelns.....	3
3	Komplexe Zusammenhänge.....	5
4	Wichtige Ruhepole.....	7
5	Klare Richtungsvorgabe.....	9
6	Begrüßungsmarathon.....	11
7	Ad-hoc-Stimmungs-Switcher.....	13
8	Pendel des Lebens.....	15
9	Die rote Linie: Grenzen überwinden.....	17
10	Zehn Steine.....	19
11	Ehrliche Anerkennung.....	21
12	Das Wunder der Kommunikation.....	23
13	Gebündelte Kräfte.....	25
14	Motivationsschocker.....	27
15	Starke Lebensentwürfe.....	29
16	Intrinsische vs. extrinsische Motivation.....	31
17	Die Kunst des befreienden Weitblicks.....	33

---

18	Die Lust der Wahl.....	35
19	Reduzierung aufs Wesentliche .....	37
20	Zuversichtliche Grundhaltung.....	39
21	Präzise formulieren .....	41
22	Systematisches Vorgehen.....	43
23	Fehlende Handlungsfreiheit .....	45
24	Fehlerbewusstsein .....	47
25	Lähmende Routine.....	49
26	Sinnvolle Grenzziehung.....	51
27	Konstruktive Verhandlungen.....	53
28	Destruktive Anspannung.....	55
29	Lückenhafte Wahrnehmung .....	57
30	Herr des positiven Mind-Sets .....	59
31	Strategischer Weitblick.....	61
32	Routinen aufbrechen .....	63
33	Drei geheimnisvolle Räume .....	65
34	Prioritäten setzen .....	67
35	Fieber im Job .....	69
36	Entscheidungen treffen.....	71
37	Starke Teams .....	73
38	Strategien infrage stellen .....	75
39	Denkpfade verlassen .....	77
40	Come together, right now.....	79

---

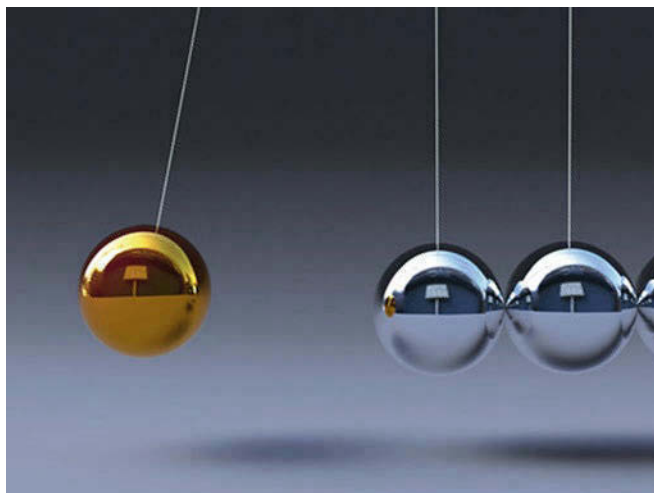
41	<b>Schiff des Theseus: Spannende Veränderungen</b> .....	81
42	<b>Gekonntes Verkaufen</b> .....	83
43	<b>Kaufsignale lesen</b> .....	85
44	<b>Empathische Führung: In Wellenlänge gehen</b> .....	87
45	<b>Klare Zielsetzung</b> .....	89
46	<b>Diplomatische Kommunikation</b> .....	91
47	<b>Die Matte der Idioten</b> .....	93
48	<b>Synergetisches Denken</b> .....	95
49	<b>Die „Follow-me-Aura“</b> .....	97
50	<b>Motivierendes Feedback</b> .....	99
	<b>Epilog</b> .....	101
	<b>Die Autoren</b> .....	103

---

# Wirksames Teamwork

# 1

Gemeinsam statt einsam



Wirksames Teamwork: ©virtua73 Fotolia.com

TEAM IMPULS ENERGIE  
KOMMUNIKATION MITEINANDER  
GEMEINSAMES TUN KOOPERATION TOGETHER  
FÜHRUNG DIALOG PARTNER  
SCHWINGUNG ZUSAMMENARBEIT  
UNION SYNTHESE  
VEREINIGUNG POTENTIAL VERSTÄRKUNG

## 1.1 NANO-EXPERIMENT

- Das Kugelstoßpendel erlaubt eine anschauliche Demonstration für mögliches – und unmögliches – Führungs- und Teamverhalten.
- Fallen die beiden äußeren Kugeln auf die übrigen fünf, passiert nichts – Stagnation! Zwei Dinge gleichzeitig verhindern die Schwingung, behindern die Bewegung, die Aktivität.
- Werden alle Kugeln gleichzeitig nicht seitlich, sondern nach oben angehoben und losgelassen, bewegen sie sich zwar, aber sie bewegen sich konfus. Die Energien aller sind desorganisiert, das Resultat ist ein Zustand der Verwirrung. Doch lassen Sie diesen Zustand einfach geschehen und beobachten ihn nur, wird er sich auflösen. Die Kugeln kommen wieder zur Ruhe.
- Wenn Sie eine oder mehrere Kugeln anheben und zurückpendeln lassen, dann aber einen Stift dazwischen halten, ist klar: Da ist etwas, was die harmonische Pendelbewegung der Kugeln blockiert.
- Nehmen Sie eine Kugel und werfen Sie sie über den Rahmen. Diese eine Kugel zapelt und strampelt sich ab, aber die anderen sind unbewegt. So geht es wohl einer Führungskraft, die alles Mögliche tut, das Team aber nicht folgt.
- Stellen Sie sich vor, Sie sind die Kugel in der Mitte. Von der einen Seite pendeln drei Kugeln gegen Sie, auf der anderen Seite schwingen drei Kugeln aus. Alle sind in Bewegung, aber Sie sind nicht mit einbezogen. Wer einer größeren Gruppe schon einmal eine Präsentation vorgeführt hat, hat dieses Gefühl mitunter schon erlebt.
- Perfekt ist es, wenn alle sieben Kugeln einvernehmlich miteinander schwingen. Die Bewegung ist harmonisch, die Energien sind gleichgerichtet. Team und Führungskraft bewegen sich gemeinsam in eine Richtung. Die Energien verpuffen nicht.

---

## 1.2 ERKENNTNIS

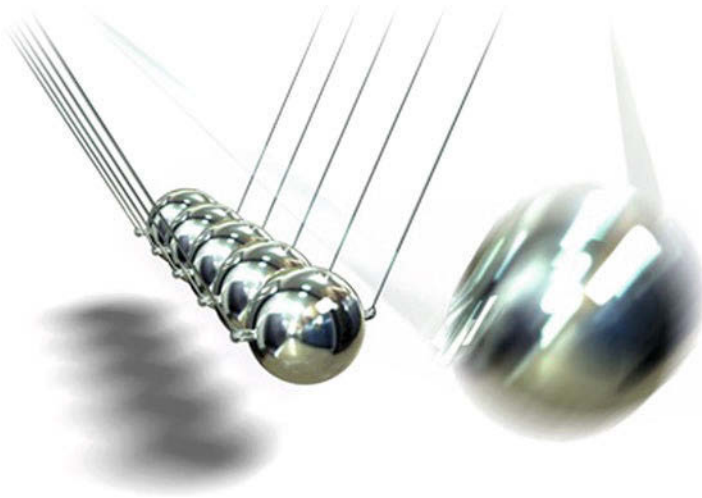
- Lego statt Ego! Nicht der Einzelkämpfer, sondern ein harmonisch agierendes und ineinander greifendes Team kreierte die Energie für den Erfolg.
- Das Zusammenspiel, die gemeinsame Bewegung, verhindert jegliche Behinderung.
- Das Kugelspiel zeigt die verlorene Kraft, die sich aufzehrende Energie bei Widerständen innerhalb des Teams oder im Miteinander von Führungskraft und Team.
- Es dramatisiert die Inkompetenz unfähiger Führungskräfte und die Ineffizienz kraftloser Teams.

---

# Das Energieecho des Handelns

# 2

Was Sie hereingeben, bekommen Sie heraus



Energieecho: ©arsdigital Fotolia.com

POWER INNERE WERTUNG ZEIT  
RESONANZ HARMONIE  
VERSTÄRKUNG FOKUS GERICHTET SEIN  
AUFGESTELLT SEIN COMMITMENT  
AUTHENTISCH SEIN DOMINO-EFFEKT  
MUT LEIDENSCHAFT STÄRKE PERSÖNLICHKEIT  
SELBSTVERANTWORTUNG VERSTÄRKUNG